



MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE

PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA

RESOLUCIÓN NÚMERO

110

18 MAYO 2023

"Por la cual se realiza un nombramiento provisional en Parques Nacionales Naturales de Colombia en un empleo vacante de forma definitiva"

EL DIRECTOR GENERAL DE PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA

En ejercicio de sus facultades constitucionales y legales en especial las conferidas por el numeral 9 del artículo 9 del Decreto Ley 3572 del 27 de septiembre de 2011, y

CONSIDERANDO

Que el Decreto Ley 3572 del 27 de septiembre de 2011 creó Parques Nacionales Naturales de Colombia como Unidad Administrativa Especial del nivel central, adscrito al Sector Ambiente y Desarrollo Sostenible, sin personería jurídica, con autonomía administrativa y financiera, con jurisdicción en todo el territorio nacional en los términos del artículo 67 de la Ley 489 de 1998, encargada de la administración y manejo del Sistema de Parques Nacionales Naturales y la coordinación del Sistema Nacional de Áreas Protegidas.

Que conforme con lo establecido, en el numeral 9 del artículo 9 del referido Decreto Ley 3572 de 2011, es función de la Dirección General de la Unidad Administrativa Especial, ejercer la facultad nominadora respecto de la planta de personal de la Entidad.

Que el Decreto 3577 del 27 de septiembre de 2011 estableció la planta de personal de Parques Nacionales Naturales de Colombia confiriéndole el carácter de Planta Global, la cual fue modificada por los Decretos 1688 de 2013, 1314 de 2020 y 1291 de 2021.

Que el artículo 2.2.5.3.1 del Decreto No. 1083 de 2015 modificado por el artículo 1° del Decreto No. 648 de 2017, dispone: "(...) *Las vacantes definitivas en empleos de carrera se proveerán en periodo de prueba o en ascenso, con las personas que hayan sido seleccionadas mediante el sistema de mérito, de conformidad con lo establecido en la Ley 909 de 2004 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera, según corresponda. / Mientras se surte el proceso de selección, el empleo de carrera vacante de manera definitiva podrá proveerse transitoriamente a través de las figuras del encargo o del nombramiento provisional, en los términos señalados en la Ley 909 de 2004 y en el Decreto Ley 760 de 2005 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera (...)*".

Que conforme con el Decreto 430 de 2016, el Departamento Administrativo de la Función Pública tiene como objeto *el fortalecimiento de las capacidades de los servidores públicos y de las entidades y organismos del Estado, su organización y funcionamiento, ... la asesoría y la capacitación*, en consecuencia, emite conceptos técnicos y jurídicos mediante los cuales brinda interpretación general de aquellas normas de administración de personal en el sector público que ofrezcan algún grado de dificultad en su comprensión o aplicación, siendo la entidad competente para conceptuar y emitir lineamientos en materia de empleo público¹.

¹ Decreto No. 430 de 2016. "ARTÍCULO 16. Dirección Jurídica. Son funciones de la Dirección Jurídica, las siguientes: 1. Servir de autoridad en doctrina jurídica para las entidades y organismos del Estado en los temas de competencia del Departamento (...)"

"Por la cual se realiza un nombramiento provisional en Parques Nacionales Naturales de Colombia en un empleo vacante de forma definitiva"

Que el Departamento Administrativo de la Función Pública, mediante Concepto 012121 de fecha trece (13) de enero de 2020, respecto de la procedencia y término de los nombramientos en provisionalidad, expuso:

"(...) los nombramientos provisionales se constituyen en un mecanismo de carácter excepcional y transitorio que permite proveer temporalmente un empleo de carrera administrativa, con personal que no fue seleccionado mediante el sistema de mérito, con fundamento en unas causales específicamente señaladas en la norma, siempre que no haya empleados de carrera que cumplan con los requisitos para ser encargados.

(...). Según lo expuesto, es viable concluir que en el evento que se presenten vacancias temporales o definitivas en empleos considerados de carrera administrativa, la figura del encargo se debe aplicar para los empleados públicos con derechos de carrera administrativa, en ese sentido, el nombramiento en provisionalidad procede, siempre que dentro de la planta de personal de la entidad no haya empleados con derechos de carrera administrativa que cumplan con los requisitos para ser encargados.

Ahora bien, el término de duración de los nombramientos provisionales actualmente se encuentra concebido para la vacancia definitiva hasta que se efectúe el nombramiento en periodo de prueba y en los casos de vacancia temporal hasta cuando finalice la situación administrativa que le dio origen a la misma, sin que la norma establezca prórroga para los eventos señalados."

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil, mediante Circular Externa No. 0007 del cinco (05) de agosto de 2021², señaló en relación con la aplicación del Decreto 4968 de 2007³ y el término de duración de los nombramientos provisionales en las vacantes definitivas, lo siguiente:

"Recae en las entidades la facultad de proveer a través del encargo y de forma excepcional con nombramiento en provisionalidad para los empleos de carrera administrativa que se encuentren en condición de vacancia definitiva, actuación que en todo caso deberá salvaguardar el derecho preferencial de encargo, que otorga la carrera a sus titulares, conforme lo dispuesto en los artículos 241 y 25 de la Ley 909 de 2004, el Decreto 1083 de 2015 y/o las reglas especiales de cada régimen específico de carrera.

Previamente a su provisión, el nominador o su delegado debe reportar la vacante a través del Sistema de Apoyo para la igualdad, el Mérito y la Oportunidad – "SIMO", por lo tanto, cumplida esta obligación, no se requerirá solicitar autorización ante la CNSC para proveer los empleos de carrera a través de encargo o nombramiento provisional. (...)

1.2 Término de duración del encargo y del nombramiento en provisionalidad y deber previo de hacer uso de listas de elegibles vigentes.

Con la expedición de la Ley 1960 de 2019, artículo 1°, fue modificado el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, eliminando la previsión "(...) y una vez convocado el respectivo concurso (...)", observando que con independencia que el empleo haya sido convocado a proceso de selección, el mismo puede ser provisto mediante encargo y excepcionalmente por nombramiento en provisionalidad, situación administrativa que no contempla término definido, toda vez que la modificación normativa también eliminó la expresión "El término de esta situación no podrá ser superior a seis (6) meses". (...)" (Negrillas fuera de texto).

² Circular Externa No. 0007 de 2021 "LINEAMIENTOS SOBRE EL ALCANCE DE LA SENTENCIA PROFERIDA POR EL H. CONSEJO DE ESTADO - SALA DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO, SECCIÓN SEGUNDA SUBSECCIÓN B, EL 20 DE MAYO DE 2021, RADICADO: 11001-03-25-000-2012-00795-00, FRENTE AL PROCEDIMIENTO DE PROVISIÓN DE EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA MEDIANTE ENCARGOS Y NOMBRAMIENTOS PROVISIONALES".

³ Decreto 4968 de 2007 "Por el cual se modifica el artículo 8° del Decreto 1227 de 2005."

"Por la cual se realiza un nombramiento provisional en Parques Nacionales Naturales de Colombia en un empleo vacante de forma definitiva"

Que de acuerdo con lo expuesto, no se requerirá autorización de la Comisión Nacional del Servicio Civil para proveer empleos en vacancia definitiva a través de nombramientos en provisionalidad, toda vez que éstos fueron previamente reportados a la plataforma SIMO, en cumplimiento a la Circular No. 20191000000117 del 29 de julio de 2019 proferida por la Comisión Nacional del Servicio Civil y el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP.

Que, en la planta de personal de Parques Nacionales Naturales de Colombia, existe el empleo de carrera administrativa denominado **OPERARIO CALIFICADO CÓDIGO 4169 GRADO 13**, asignado al **PNN EL TUPARRO** de la **DIRECCIÓN TERRITORIAL ORINOQUÍA**, el cual se encuentra en vacancia definitiva, desde el siete (07) de diciembre de 2021; empleo que deberá ser provisto transitoriamente por necesidades del servicio, con el fin de garantizar el cabal desarrollo de las actividades de la entidad.

Que una vez agotado el procedimiento interno dispuesto en la Resolución No. 263 de 2019, el Coordinador del Grupo de Gestión Humana certifica que, dicha vacante no es posible proveerla mediante la figura de encargo con un servidor con derechos de carrera administrativa de la planta de personal de la Entidad, toda vez que, el único servidor público que ostenta Derechos de Carrera Administrativa y que cuenta con la probabilidad de ser encargado del empleo en mención, al ser titular del empleo de **OPERARIO CALIFICADO CÓDIGO 4169 GRADO 11** de la planta global de Parques Nacionales Naturales de Colombia, desistió del mismo, informándolo así al Grupo de Gestión Humana, en consecuencia, procede el nombramiento provisional.

Que **DANIEL FELIPE GOMEZ ARIAS**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.121.940.910, aprobó las etapas establecidas en la Resolución 393 de 2022 *"Por medio de la cual se establece el procedimiento de selección de hojas de vida del banco de datos para el nombramiento provisional de 54 cargos al interior de la planta global de la Unidad Administrativa Especial Parques Nacionales Naturales de Colombia"*.

Que el Grupo de Gestión Humana, efectuó la revisión de los documentos aportados por **DANIEL FELIPE GOMEZ ARIAS** constatándose del cumplimiento de los requisitos y el perfil exigidos en el Manual Especifico de Funciones vigente en la Entidad, para ser nombrado provisionalmente en el empleo de carrera administrativa denominado **OPERARIO CALIFICADO CÓDIGO 4169 GRADO 13**, asignado al **PNN EL TUPARRO** de la **DIRECCIÓN TERRITORIAL ORINOQUÍA**; lo anterior, hasta tanto se provea a través del sistema de mérito.

Que, para amparar el nombramiento ordinario, la Entidad cuenta con el certificado de disponibilidad presupuestal – CDP No. 223 de 2023, expedido por el Grupo de Gestión Financiera de Parques Nacionales Naturales de Colombia.

Que, en mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTICULO 1º. - Nombrar con carácter provisional a **DANIEL FELIPE GOMEZ ARIAS**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.121.940.910, en el empleo de carrera administrativa de **OPERARIO CALIFICADO CÓDIGO 4169 GRADO 13**, asignado al **PNN EL TUPARRO** de la **DIRECCIÓN TERRITORIAL ORINOQUÍA**; el cual se encuentra vacante de forma definitiva, hasta tanto se provea a través del sistema de mérito, sin que este nombramiento genere derechos de carrera administrativa, conforme con lo expuesto en la parte considerativa del presente acto.

ARTÍCULO 2º. – Publicar el presente acto administrativo en la Intranet de la Entidad en el banner de Implementación de Plan Anual de Vacantes y Plan de Previsión de Recursos Humanos y se expide con efectos suspensivos para la posesión, con el fin de garantizar el derecho preferencial a encargo

"Por la cual se realiza un nombramiento provisional en Parques Nacionales Naturales de Colombia en un empleo vacante de forma definitiva"

por parte de los servidores públicos de carrera administrativa de Parques Nacionales Naturales de Colombia, así:

- a) **Cuando exista reclamación ante la Comisión de Personal**, efectuada dentro de los diez (10) días hábiles contados a partir del día siguiente de la publicación de este acto en la Intranet de la entidad, **si la respuesta es negativa para el reclamante**: Hasta el día en que quede en firme la decisión de la Comisión de Personal de la Entidad, si contra la misma no se interpone recurso ante la Comisión Nacional del Servicio Civil o el mismo no procede.
- b) **Cuando exista reclamación ante la Comisión Nacional del Servicio Civil y la respuesta es positiva para el reclamante**: Hasta el día en que se realice la notificación de la decisión de la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC.

ARTÍCULO 3°. - Comunicar el contenido de la presente resolución a DANIEL FELIPE GOMEZ ARIAS, siempre que, vencido el término señalado en el artículo precedente, no se hubiere presentado ninguna reclamación por derecho preferencial a encargo e indicándole que cuenta con el término de diez (10) días para manifestar su aceptación o rechazo al nombramiento y diez (10) días hábiles para tomar posesión del empleo, de conformidad con los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015 modificados por el artículo 1° del Decreto 648 de 2017.

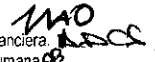
ARTÍCULO 4°. - La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición y surte efectos fiscales a partir de la posesión.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá, D. C., a los

18 MAYO 2023


LUIS OLMEDO MARTÍNEZ ZAMORA
Director General

Revisó: Manuel Duglas Raúl Ávila Olarte - Jefe de Oficina Asesora Jurídica 
Julia Astrid del Castillo Sabogal - Subdirectora Administrativa y Financiera 
María Vanessa Quintero Moreno - Contratista Grupo de Gestión Humana
Proyectó: Camilo E. Vinchira Parra - Contratista Grupo de Gestión Humana