

Estado (Tarea)	Semáforo (Tarea)	Nombre de la tarea	Peso (Tarea)	Descripción de la tarea	Total entregables (Tarea)	Título Acción	Descripción (Acción)	Aprobador de la tarea	Detalles de recursos (Tarea)	Fecha inicial planeada (Tarea)	Fecha final planeada (Tarea)	Fecha final real (Tarea)
Planes Decreto 612 de 2018 y Otros - Vigencia 2025												
Plan Anual de Vacantes > Provisión de empleos PNNC												
Finalizadas		1. Expedición de las resolucionesde nombramientos en período de prueba paraproveer empleos de carrera conforme loautorizado por la CNSC	1,00	Continuar con la expedición de las resoluciones de nombramientos en período de prueba para proveer empleos de carrera conforme lo autorizado por la CNSC	-Expedición de las resoluciones	Expedición de las resoluciones de nombramientos en período de prueba para proveer empleos de carrera conforme lo autorizado por la CNSC	Para el primer trimestre de 2025, se realizaron un total de 29 nombramientos en periodo de prueba de acuerdo a lo autorizado por la Comisión Nacional del Servicio Civil cumpliendo con el 100% de las actividades durante el periodo mencionado. Se adjunta el informe.	Julia Astrid Del Castillo Sabogal	Detalles de recursos (Tarea)	01/Ene/2025 00:00	31/Mar/2025 23:59	10/Abr/2025 15:02
Finalizadas		1. Realizar las convocatorias internas para proveer vacantes temporales y definitivas	1,00	Realizar las convocatorias internas para proveer vacantes temporales y definitivas	-Realizar las convocatorias internas para proveervacantes temporales y definitivas	Realizar las convocatorias internas para proveer vacantes temporales y definitivas	Se realizaron un total de 24 convocatorias de encargo durante el primer trimestre de la vigencia, dentro de los cargos ofertados se encuentran Operario Calificado, Auxiliar Administrativo, Técnico Administrativo, Profesional Universitario y Profesional Especializado, cumpliendo así el 100% de la actividad. Se adjunta el informe detallado.	Julia Astrid Del Castillo Sabogal	Detalles de recursos (Tarea)	01/Ene/2025 00:00	31/Mar/2025 23:59	10/Abr/2025 15:08
		Conteo: 2,00										
Plan de incentivos institucionales > Incentivos PNNC												
Finalizadas		1. Desarrollar las actividades planeadas de acuerdo al cronograma establecido en el Plan	1,00	Desarrollaran las actividades programadas en los diferentes ejes que integran el plan de Incentivos institucionales.	-Desarrollaran las actividades programadas en los diferentes ejes que integran el plan de Incentivos institucionales.	Desarrollar las actividades planeadas de acuerdo al cronograma establecido en el Plan	Durante el tercer trimestre el Plan de Incentivos Institucionales programó 25 actividades, las cuales se desarrollaron en su totalidad, logrando un cumplimiento del 100%.	Julia Astrid Del Castillo Sabogal	Detalles de recursos (Tarea)	01/Ene/2025 00:00	31/Mar/2025 23:59	11/Abr/2025 14:21
		Conteo: 1,00										
Plan de Previsión de Recursos Humanos > Nombramientos												
Finalizadas		1. Realizar nombramientos en periodo de prueba, encargos y nombramientos provisionales (siaplica) en empleos vacantes.	1,00	Realizar nombramientos en periodo de prueba, encargos y nombramientos provisionales (si aplica) en empleos vacantes.	-Realizar nombramientos en periodo de prueba,encargos y nombramientos provisionales (siaplica) en empleos vacantes.	1. Realizar nombramientos en periodo de prueba,encargos y nombramientos provisionales (siaplica) en empleos vacantes.	Para el periodo se realizaron un total de 39 nombramientos tanto en periodo de prueba como en provisionalidad, cumpliendo con un 100% el compromiso establecido para el primer trimestre de la vigencia.	Julia Astrid Del Castillo Sabogal	Detalles de recursos (Tarea)	01/Ene/2025 00:00	31/Mar/2025 23:59	10/Abr/2025 15:10
		Conteo: 1,00										
Plan de Previsión de Recursos Humanos > Plan de Previsión de Recursos Humanos												
Finalizadas		1. Desarrollo de las fases previstas en el plan	1,00	Se desarrollaran las actividades programadas en el trimestre.	-Se desarrollaran las actividades programadas en el trimestre.	Desarrollo de las fases previstas en el plan	Durante el primer trimestre de 2025, el Grupo de Gestión Humana adelantó las acciones programadas para el avance de las fases del proyecto de rediseño institucional, cumpliendo con el 100 % de lo programado para el periodo.	Julia Astrid Del Castillo Sabogal	Detalles de recursos (Tarea)	01/Ene/2025 00:00	31/Mar/2025 23:59	11/Abr/2025 10:43
		Conteo: 1,00										

Estado (Tarea)	Semáforo (Tarea)	Nombre de la tarea	Peso (Tarea)	Descripción de la tarea	Total entregables (Tarea)	Título Acción	Descripción (Acción)	Aprobador de la tarea	Detalles de recursos (Tarea)	Fecha inicial planeada (Tarea)	Fecha final planeada (Tarea)	Fecha final real (Tarea)
Plan de Seguridad y Privacidad de la Información												
Finalizadas		Actualización de la evaluación de la situación actual de la entidad en términos de la Seguridad de la Información y la Ciberseguridad	1,00	Revisar y actualizar la evaluación de la situación actual de la entidad en términos de la Seguridad de la Información y la Ciberseguridad	-Documento situación actual de la entidad actualizado	Documento situación actual de la entidad actualizado y plan de seguridad	Se realiza y actualiza la evaluación de la situación actual de la entidad en términos de la Seguridad de la Información y la Ciberseguridad	Gipsy Vivian Arenas Hernandez	Detalles de recursos (Tarea)	31/Ene/2025 00:00	31/Mar/2025 23:59	04/Abr/2025 14:42
Finalizadas		Definir los compromisos objetivo de la Seguridad de la Información - 50%	1,00	Planes, programas o metas derivados del análisis de brechas actualizado para vigencia 2025-2026.	-Documento Plan de Seguridad y Privacidad de la Información actualizado en situación objetivo y hoja de ruta	Definir los compromisos objetivo de la Seguridad de la Información	Se definen los compromisos objetivos de la seguridad de la información en el documento actualizado de plan de seguridad y privacidad de la información	Gipsy Vivian Arenas Hernandez	Detalles de recursos (Tarea)	31/Ene/2025 00:00	31/Mar/2025 23:59	07/Abr/2025 10:12
Conteo: 2,00												

Estado (Tarea)	Semáforo (Tarea)	Nombre de la tarea	Peso (Tarea)	Descripción de la tarea	Total entregables (Tarea)	Título Acción	Descripción (Acción)	Aprobador de la tarea	Detalles de recursos (Tarea)	Fecha inicial planeada (Tarea)	Fecha final planeada (Tarea)	Fecha final real (Tarea)
Finalizadas		Implementación del equipo de gestión de datos	1,00	Conformar y estructurar un equipo capacitado en la gestión de datos, con roles y responsabilidades definidos para garantizar la implementación del Modelo del Gobierno de Datos	-Contratos firmados	Implementación del equipo de gestión de datos	Se realizó la contratación del equipo de gestión de datos con roles y responsabilidades definidos para apoyar la implementación del Modelo del Gobierno de Datos	Gipsy Vivian Arenas Hernandez	Detalles de recursos (Tarea)	31/Ene/2025 00:00	31/Mar/2025 23:59	07/Abr/2025 09:42

Conteo: 1,00

Plan Estratégico de Tecnologías de la Información - PETI > Fortalecimiento del Gobierno de TIC

Finalizadas		Fortalecimiento del equipo humano de tecnología	1,00	Selección y contratación de los perfiles con la formación y capacitación requerida para el desarrollo de las actividades del equipo GTIC, con enfoque en buenas prácticas de Gobierno TI, gestión de proyectos, metodologías ágiles y nuevas tendencias tecnológicas, de acuerdo con la proyección realizada durante la vigencia 2024.	-Contratos firmados	Fortalecimiento del equipo humano de tecnología	Se realizó la contratación de los profesionales que aportan al desarrollo de las actividades del equipo GTIC, con enfoque en buenas prácticas de Gobierno TI, gestión de proyectos, metodologías ágiles y nuevas tendencias tecnológicas	Gipsy Vivian Arenas Hernandez	Detalles de recursos (Tarea)	31/Ene/2025 00:00	31/Mar/2025 23:59	07/Abr/2025 09:29
-------------	------------------------	---	------	--	---------------------	---	--	-------------------------------	--	-------------------	-------------------	-------------------

Conteo: 1,00

Plan Estratégico de Tecnologías de la Información - PETI > Modernización de la Infraestructura de TIC

Finalizadas		Fortalecimiento y modernización de infraestructura de procesamiento, almacenamiento y respaldo - 1er trimestre	1,00	Adquirir, actualizar y optimizar la infraestructura tecnológica para mejorar el procesamiento, almacenamiento y respaldo de datos institucionales, garantizando mayor disponibilidad, seguridad y eficiencia operativa.	-Documentos contractuales y de seguimiento - 1er trimestre	Fortalecimiento y modernización de infraestructura de procesamiento, almacenamiento y respaldo	Para el procesamiento, almacenamiento y respaldo de datos se adelantó la expedición del cdp Adhesión al acuerdo marco de nube pública IV y se expidió el cdp para la adquisición de backups. El proceso actual de servicio de nube finaliza en el mes de diciembre 2025 para garantizar la disponibilidad, seguridad y eficiencia operativa.	Gipsy Vivian Arenas Hernandez	Detalles de recursos (Tarea)	31/Ene/2025 00:00	31/Mar/2025 23:59	07/Abr/2025 09:51
-------------	------------------------	--	------	---	--	--	--	-------------------------------	--	-------------------	-------------------	-------------------

Conteo: 1,00

Plan Estratégico Institucional (PEI) y Plan de Acción Institucional (PAI)

Finalizadas		Cargue de los planes al aplicativo SENDA	1,00	Realiza el cargue y parametrización de indicadores y sus respectivas metas programadas para que los responsables de su ejecución reporten los avances correspondientes. Así mismo, valida usuarios, roles y permisos de los responsables que intervienen en el proceso de registro, revisión y aprobación de la información.	-Soporte del Plan cargado en el aplicativo SENDA	Reporte Primer Trimestre	En el periodo de enero a marzo se realizó el cargue de los indicadores, metas y responsables de reporte del Plan Estratégico y Plan de Acción, de acuerdo con lo concertado con las áreas en los tres niveles de gestión (áreas protegidas, direcciones territoriales y dependencias de nivel central).	Andres Mauricio Leon-OAP	Detalles de recursos (Tarea)	31/Ene/2025 00:00	31/Mar/2025 23:59	14/Abr/2025 11:26
-------------	------------------------	--	------	--	--	--------------------------	---	--------------------------	--	-------------------	-------------------	-------------------

Estado (Tarea)	Semáforo (Tarea)	Nombre de la tarea	Peso (Tarea)	Descripción de la tarea	Total entregables (Tarea)	Título Acción	Descripción (Acción)	Aprobador de la tarea	Detalles de recursos (Tarea)	Fecha inicial planeada (Tarea)	Fecha final planeada (Tarea)	Fecha final real (Tarea)
Finalizadas		Formulación del PEI y PAI	1,00	Realizar la formulación de los planes PEI y PAI a todos los niveles de gestión de la entidad.	-Hojas Metodológicas cargadas en SENDA -Matriz de PEI y PAI -Matriz de PEI y PAI aprobados -Publicación de los planes en el link de Transparencia	Reporte primer Trimestre	En el último trimestre de la vigencia 2024 se realizó la formulación de el PEI y PAI 2025, asociando metas, recursos y responsables de ejecución. Estos planes fueron sometidos a aprobación en el primer Comité Institucional de Gestión y Desempeño, que se llevó a cabo el 28 de enero, donde fueron aprobados de manera unánime. Los planes se encuentran publicados en el link de Transparencia y Acceso a la Información Pública: https://www.parquesnacionales.gov.co/wp-content/uploads/2025/01/PEI-PAI-2025-Version-2.xlsx	Andres Mauricio Leon-OAP	Detalles de recursos (Tarea)	31/Ene/2025 00:00	31/Mar/2025 23:59	14/Abr/2025 11:39

Conteo: 2,00

Plan general Operación Estadística Áreas Protegidas Integrantes del SINAP Inscritas en el RUNAP												
Finalizadas		Actualizar plan General (Cronograma de implementación del proceso estadístico), que incluya las actividades y productos para el cumplimiento de los requisitos de la norma NTC PE 1000:2020	1,00	-Actualización necesidades de información. -Ajuste del cronograma establecido para el 2025. -Ajuste de los costos requeridos para cumplimiento del cronograma. -Publicación para página principal de parques y en el RUNAP.	-Plan General 2025	Actualización Plan General 2025	Se realizó actualización de plan general de la operación estadística "Áreas Protegidas Integrantes del SINAP, Inscritas en el RUNAP" versión 2025.	Luis Alberto Cruz Colorado	Detalles de recursos (Tarea)	31/Ene/2025 00:00	31/Mar/2025 23:59	03/Abr/2025 12:42
Finalizadas		Caracterización de usuarios del RUNAP	1,00	-Recolección de información a partir de los mecanismos de atención al ciudadano. -Análisis de la información -Publicación de la caracterización con apoyo del Grupo de atención al ciudadano.	-Caracterización de usuarios RUNAP 2024	Carecterizacion Usuarios	Con apoyo del grupo de atención al ciudadano, se realizó una encuesta para caracterizar a los usuarios de la entidad en la cual se identifico a los usuarios por temática entre ellos las del RUNAP. Los resultados se documentaron en la caracterizacion de usuarios PNNC.	Luis Alberto Cruz Colorado	Detalles de recursos (Tarea)	31/Ene/2025 00:00	31/Mar/2025 23:59	11/Abr/2025 09:48
Finalizadas		Validar la consistencia, completitud y coherencia de la información alfanumérica y geográfica cargada por las autoridades ambientales competentes en el RUNAP.	1,00	Se realiza validación geográfica de la información cargada por las Autoridades Ambientales y así como la validación temática de la información cargada por las AA	-25% del reporte de las validaciones RUNAP	validación informacion alfanumérica y geográfica RUNAP	Las Autoridades Ambientales competentes son las encargadas de cargar en el aplicativo RUNAP la información alfanumérica y geográfica de áreas protegidas. Posteriormente, es obligación de PNNC, validar la información cargada, para su posterior difusión por el sitio web del RUNAP. Es así que las validaciones se realizan a demanda.	Luis Alberto Cruz Colorado	Detalles de recursos (Tarea)	31/Ene/2025 00:00	31/Mar/2025 23:59	11/Abr/2025 09:59

Estado (Tarea)	Semáforo (Tarea)	Nombre de la tarea	Peso (Tarea)	Descripción de la tarea	Total entregables (Tarea)	Título Acción	Descripción (Acción)	Aprobador de la tarea	Detalles de recursos (Tarea)	Fecha inicial planeada (Tarea)	Fecha final planeada (Tarea)	Fecha final real (Tarea)
		Conteo: 3,00										
Plan Institucional de Capacitación > Capacitación PNNC												
Finalizadas		1. Desarrollar las actividades planeadas de acuerdo al cronograma establecido en el Plan	1,00	Se desarrollaran las actividades de capacitacion programadas en los diferentes ejes que integran el Plan Institucional de Capacitación	-Se desarrollaran las actividades de capacitacion programadas en los diferentes ejes que integran el Plan Institucional de Capacitación	1. Desarrollar las actividades planeadas de acuerdo al cronograma establecido en el Plan	De acuerdo al Plan Institucional de capacitación, para el primer trimestre de la vigencia 2025 se programaron 8 capacitaciones de las cuales se ejecutaron un total de 6 y se adicionaron 12 capacitaciones correspondientes a los ejes 1, 4, 5, 8, 10 y 11, con un total de 112 horas de capacitación y asistencia de 345 servidores públicos y colaboradores, logrando un cumplimiento del 100%.	Julia Astrid Del Castillo Sabogal	Detalles de recursos (Tarea)	01/Ene/2025 00:00	31/Mar/2025 23:59	10/Abr/2025 15:12
		Conteo: 1,00										
Programa de transparencia y ética pública - PNNC 2025 > 3. Cultura, Legalidad y Estado Abierto > 3.3 Integridad en el servicio público												
Finalizadas		Desarrollo de estrategias, metodologías y herramientas de promoción apropiación y evaluación del Código de Integridad	1,00	Desarrollo de estrategias, metodologías y herramientas de promoción apropiación y evaluación del Código de Integridad para el fortalecimiento de la cultura de integridad, teniendo en cuenta los aspectos relacionados en el Programa de Transparencia y Ética Pública y la normatividad vigente	-Documento con estrategia incluida en el Plan Estratégico de Talento Humano	Desarrollo de estrategias, metodologías y herramientas de promoción apropiación y evaluación del Código de Integridad	Para el primer trimestre la vigencia 2025 se estableció el cronograma de actividades enfocadas a la promoción y apropiación del código de integridad de la entidad, así mismo se oferto el curso de integridad que promueve el Departamento Administrativo de la Función Pública y se socializo el código de integridad en el marco de las jornadas de inducción a los nuevos servidores públicos, cumpliendo de esta manera el100% de las actividades programadas para el periodo.	Andres Mauricio Leon-OAP	Detalles de recursos (Tarea)	31/Ene/2025 23:52	31/Mar/2025 23:52	14/Abr/2025 12:18
Finalizadas		Diseño e implementación del plan de trabajo para el cierre de brechas de la política de integridad	1,00	Diseño e implementación del plan de trabajo para el cierre de brechas de la política de integridad	-Plan de trabajo implementado y cronograma con actividades	Diseño e implementación del plan de trabajo para el cierre de brechas de la política de integridad	Durante el primer trimestre se realizó la revisión de cierre de brechas de integridad desarrolladas durante la vigencia 2024 y se dio respuesta al formulario FURAG 2025 y de acuerdo a los resultados se establecerá el plan para el cierre de brechas de la vigencia. Cumpliendo así el 100% de las actividades programadas para el trimestre.	Andres Mauricio Leon-OAP	Detalles de recursos (Tarea)	31/Ene/2025 23:55	31/Mar/2025 23:55	14/Abr/2025 12:46
		Conteo: 2,00										
		Conteo: 21,00										
		Conteo: 21,00										