


| | | | | | | | | | | | |
|---|----|---|--|--|--|-------------|--|---------------------------|--|---|----|
|  | | EVALUACIÓN DEL IMPACTO DE LA CAPACITACIÓN | | | | | | Código: GTH_FO_29 | | | |
| | | | | | | | | Versión: 2 | | | |
| | | | | | | | | Vigente desde: 19/05/2017 | | | |
| Nombre del evaluado | | Johnny Jair Valdes Caicedo | | | | Dependencia | | RNN Nukak | | | |
| Cargo del evaluado | | Tecnico Administrativo | | | | | | | | | |
| Capacitación evaluada | | Jornada de capacitación nacional sobre Sistema de Gestión Documental (TDR -herramientas de Orfeo) en Parques Nacionales Naturales de Colombia | | | | | | | | | |
| Fecha de la capacitación | | 18-may-23 | | | | | | | | | |
| Fecha de la evaluación | | | | | | | | | | | |
| Nombre de quien evalúa | | | | | | | | | | | |
| Cargo de quien evalúa | | | | | | | | | | | |
| 1. Conocía previamente los objetivos de la capacitación recibida por el servidor público? <table border="1" style="float: right;"> <tr> <td>X</td> <td>No</td> </tr> </table> | | | | | | | | | | X | No |
| X | No | | | | | | | | | | |
| 2. Describa la motivación que generó la necesidad de capacitación a la que asistió el servidor público | | | | | | | | | | | |
| El manejo adecuado de la herramienta orfeo, para mejorar la en lo referente a trazabilidad de los procesos y la pronta respuesta a los mismos | | | | | | | | | | | |
| 3. Luego de recibida la capacitación, valore de 1 a 5 los siguientes aspectos, siendo 1 el más bajo, y el 5 el más alto: | | | | | | | | | | | |
| a. La aplicación que el servidor ha hecho de los elementos o metodologías aprendidas | | | | | | | | 4 | | | |
| b. El servidor público ha mejorado en su desempeño comportamental | | | | | | | | 4 | | | |
| c. El servidor público ha mejorado en su desempeño laboral | | | | | | | | 4 | | | |
| d. El servidor público ha incidido en la generación de nuevas propuestas aplicando los conocimientos adquiridos | | | | | | | | 3 | | | |
| e. Los elementos recibidos en la capacitación fueron suficientes para mejorar la situación que la motivó | | | | | | | | 4 | | | |
| f. Los contenidos desarrollados en la capacitación estuvieron acordes con los objetivos planteados | | | | | | | | 4 | | | |
| 4. Observaciones para complementar y mejorar el programa de capacitación | | | | | | | | | | | |
| Creo que debería ser más personalizada a las áreas, o sea mas por áreas protegidas y aunque sea virtual, con más tiempo, dedicada a resolver las dudas | | | | | | | | | | | |