



Entrega de resultados



CLIMA LABORAL



Consultoría en Gestión Humana & RSE

OBJETIVO

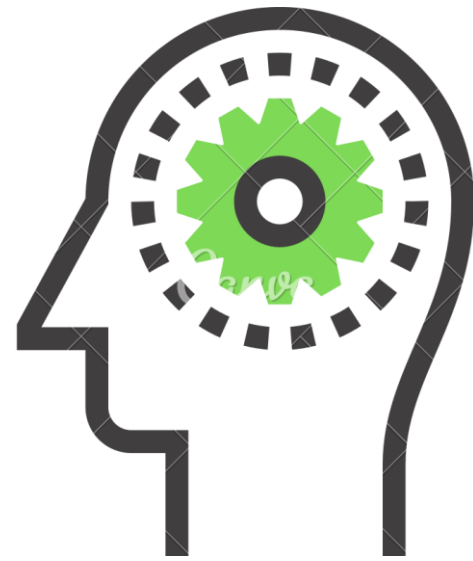
Conocer las percepciones de los colaboradores respecto al ambiente organizacional, las cuales impactan su productividad y calidad de vida laboral



EJES DE LA MEDICIÓN

Conceptualización

ESTRATÉGICO



- Orientación Organizacional
- Imagen Corporativa
- Clientes Externo
- Comunicación estratégica

PROCESOS



- Condiciones de Trabajo
- Competitividad

CAPITAL SOCIAL



- Relaciones de Equipo
- Profesionalismo
- Equilibrio Familia /Trabajo

EJES DE LA MEDICIÓN

Conceptualización

El instrumento utilizado para la medición se basó en la Metodología Likert, un conjunto de afirmaciones ante las cuales los encuestados manifestaron su percepción favorable o no favorable, según la siguiente escala:

Favorable:



TA = Totalmente de Acuerdo
S= Siempre (4)

DA = De Acuerdo
CS = Casi Siempre(3)

No Favorable:



D= Desacuerdo CS=
Casi Nunca (2)

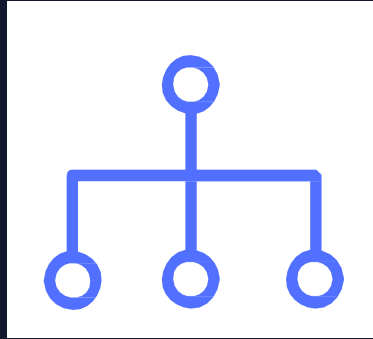
TD= Totalmente en desacuerdo
N= Nunca (1)

DATOS DEMOGRÁFICOS

DATO CON MAYOR RELEVANCIA DEL
TOTAL POBLACIONAL

256 Colaboradores

70 Preguntas



Dependencia donde labora

- Área Protegida 63%
- Administrativo 24%
- Dirección territorial 7%
- No responde 6%



Nivel Jerárquico

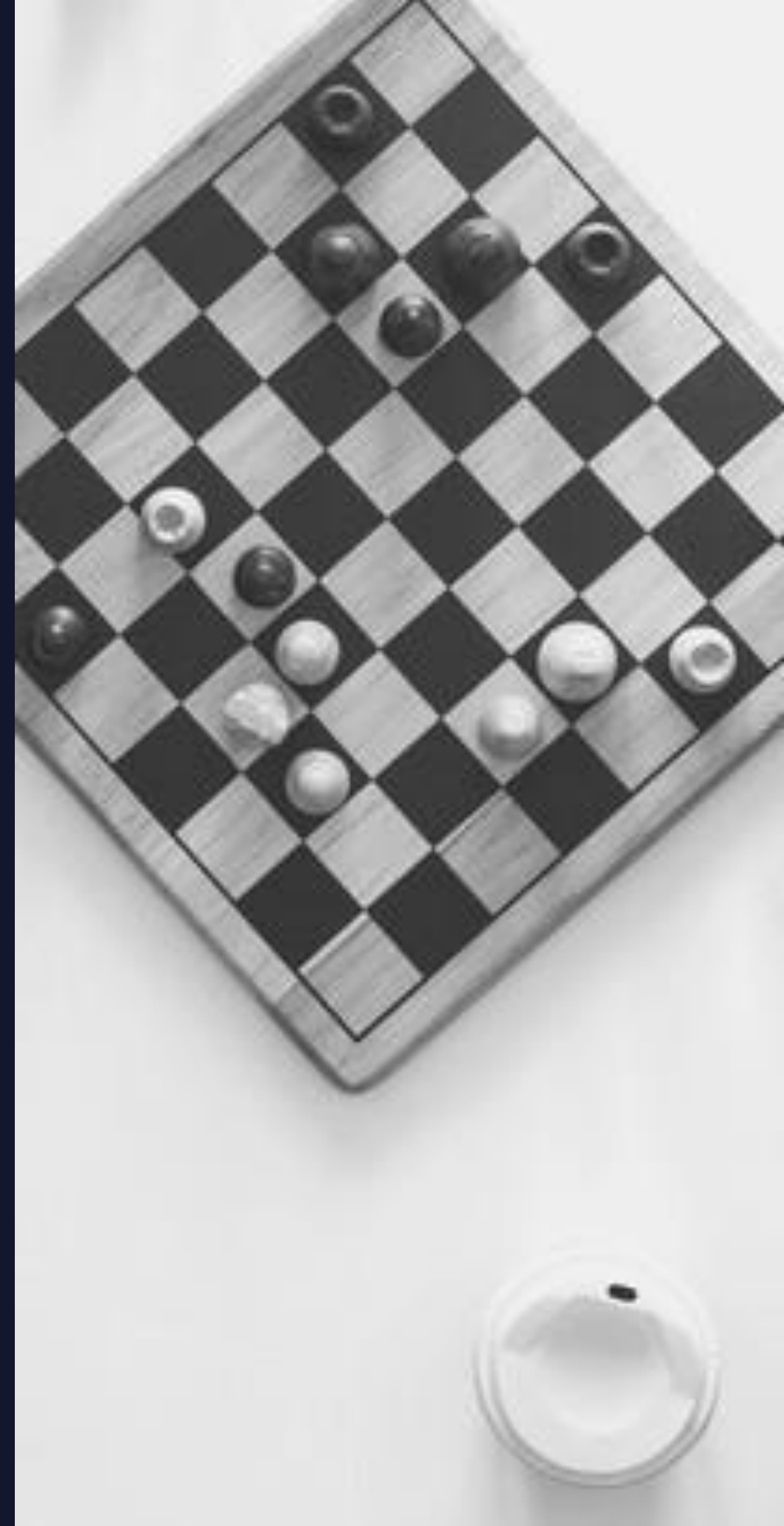
- Asistencial 31%
- Profesional 23%
- Técnico 23%
- Jefe inmediato o Supervisor 11%
- Coordinador 6%
- Director 1%
- No responde 5%

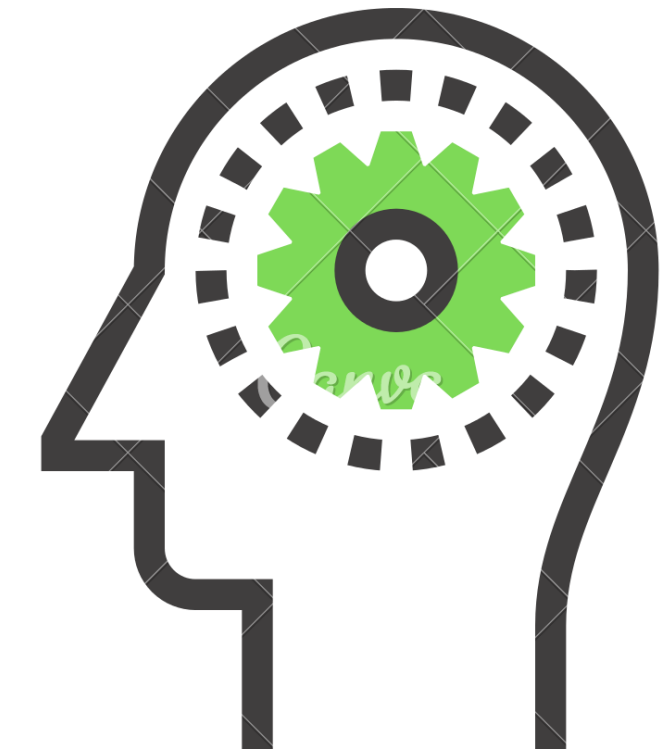


Antigüedad en la compañía

- Entre 1 y 3 años 15%
- Más de 3 años 80%
- No responde 5%

Eje Estratégico





EJE ESTRATÉGICO

Favorabilidad

81%



19%

- Orientación Organizacional
- Imagen Corporativa
- Clientes Externo
- Comunicación estratégica





EJE ESTRATÉGICO

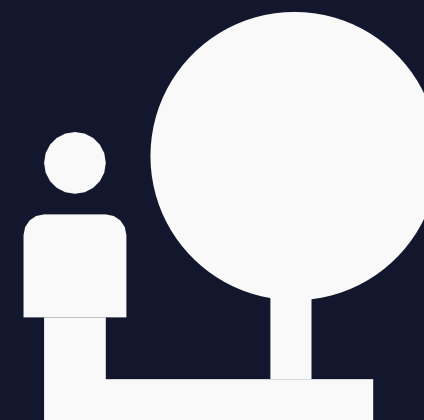
Favorabilidad y definición de variables



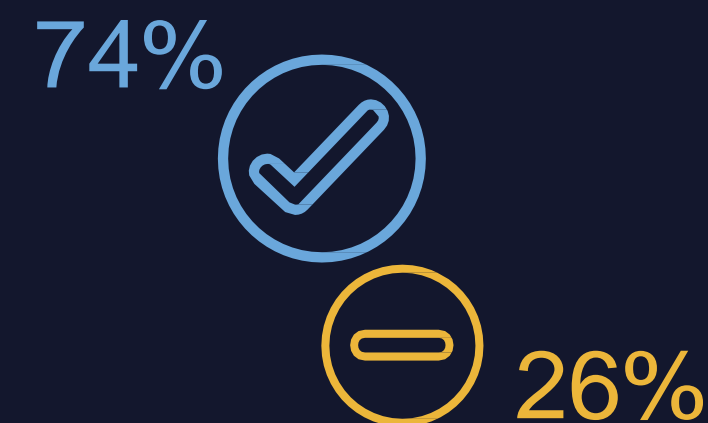
Orientación Organizacional



Busca identificar el grado de conocimiento e identidad que tiene el trabajador con el direccionamiento de la persona.



Clientes Externos (Usuarios)



Describe cómo ven los colaboradores la relación que la firma ha generado con sus usuarios y /o clientes.



Imágen Corporativa



Refleja cómo el colaborador se integra a la firma, mostrando el grado de afiliación.



Comunicación Estratégica



Permite el movimiento de la información para relacionar las necesidades e intereses de ésta, con los de su personal.



Eje Procesos





EJE PROCESOS

Favorabilidad

63%



37%

- Condiciones de Trabajo
- Competitividad





EJE PROCESOS

Favorabilidad y definición de variables



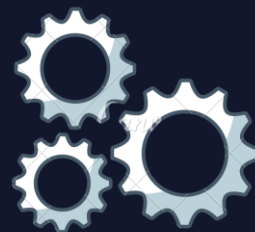
Condiciones de Trabajo



Trata del entorno físico que impacta el desempeño del colaborador, sobre su productividad y bienestar. Se refiere a la calidad, cantidad y efectividad de los recursos que la entidad entrega para el desarrollo de las labores.



Sistema de Gestión de Seguridad y salud en el Trabajo



Instrumentación



Desarrollo & Competitividad



Muestra la percepción que tienen los colaboradores frente a los procesos que se realizan para su crecimiento y desarrollo dentro de la Organización. Se asocia con procesos de comunicación, de mediación y política de administración.



Administración



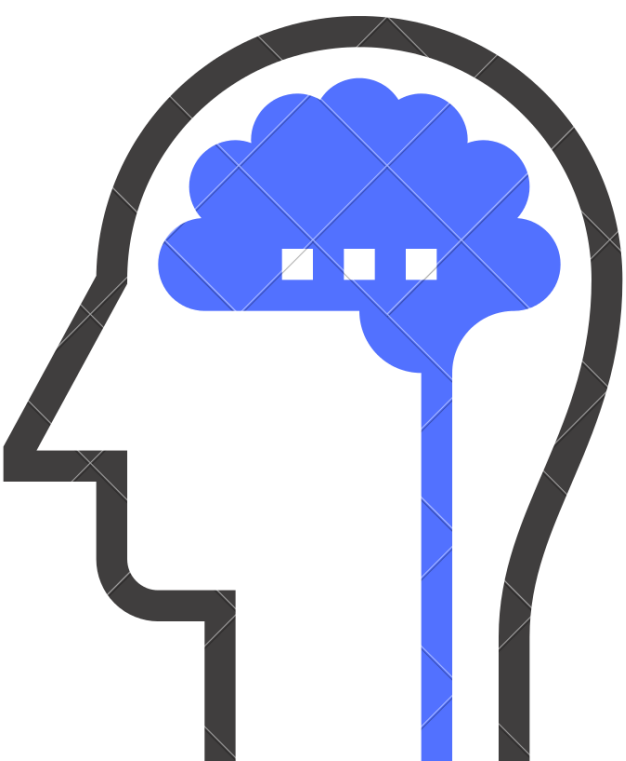
Desarrollo





Eje Capital Social





EJE CAPITAL SOCIAL

Favorabilidad

72%



28%

- Relaciones de Equipo
- Profesionalismo
- Equilibrio Familia /Trabajo



EJE CAPITAL SOCIAL

Favorabilidad y definición de variables



Relaciones de Equipo



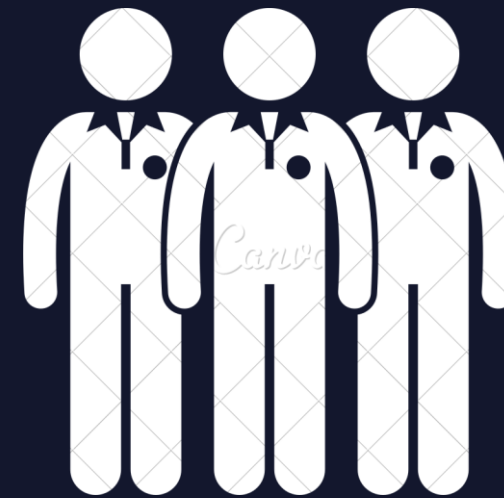
Busca reflejar las características de las relaciones humanas que se establecen entre los diferentes niveles de la empresa



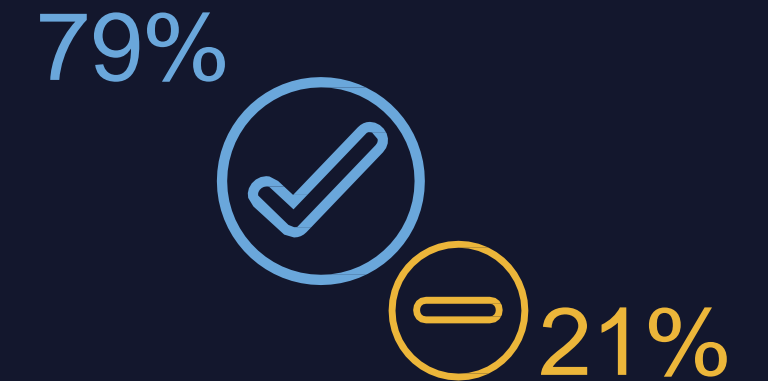
Jefes



Compañeros



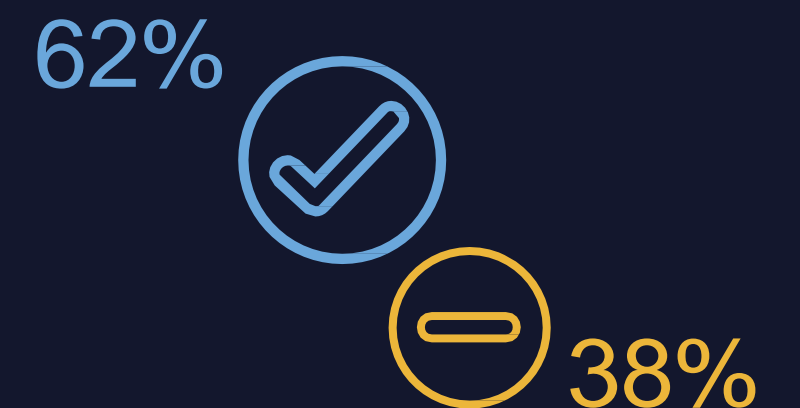
Profesionalismo



Señala el interés que ha tenido el colaborador por realizar aportes personales a la Compañía , más allá del cumplimiento de sus funciones.



Equilibrio: Familia -Trabajo

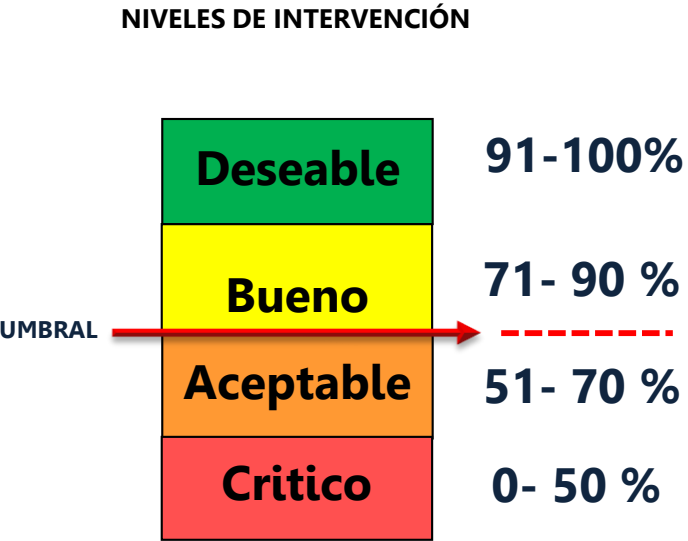
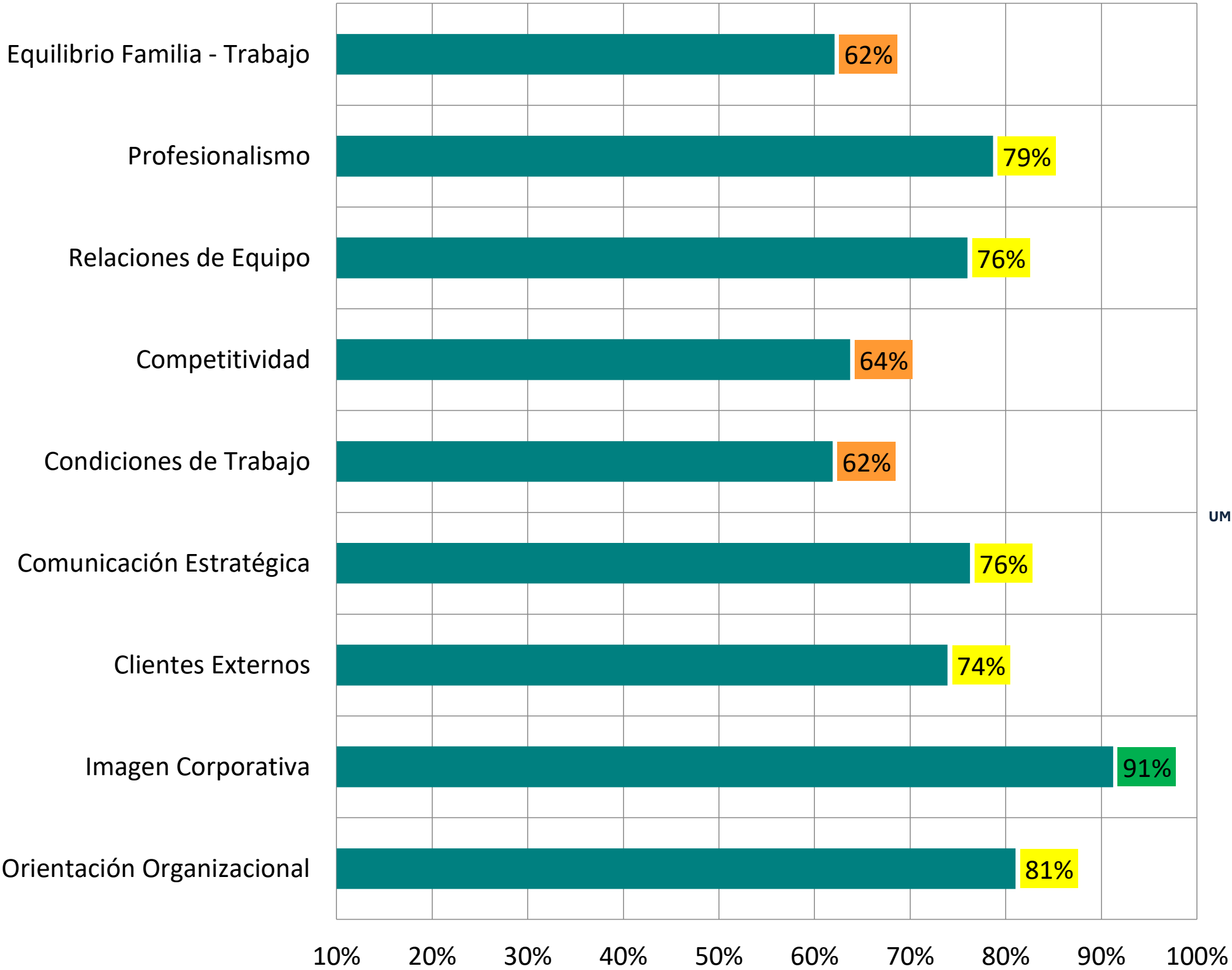


Reconoce que la familia hace parte fundamental de la calidad de vida del colaborador. Refleja la capacidad que ha tenido la organización para fortalecer la relación del colaborador con su núcleo familiar.

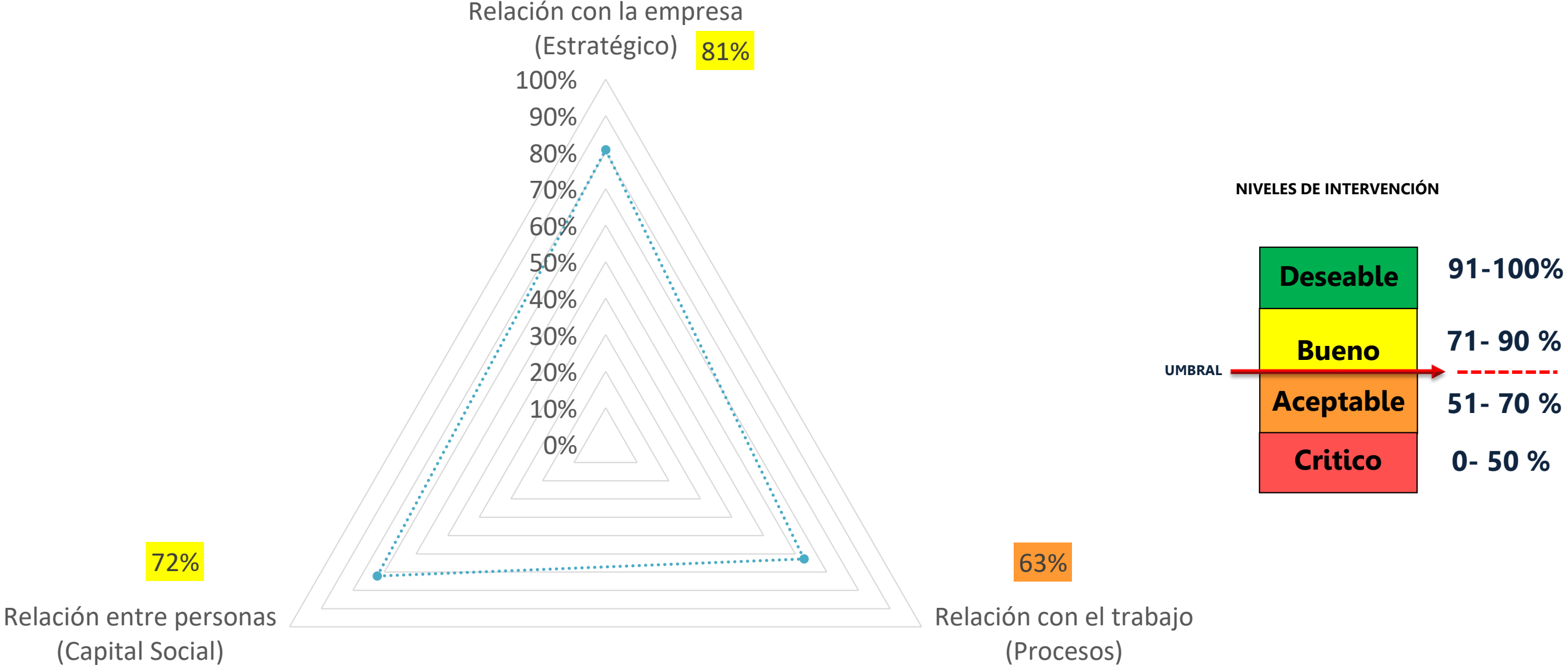
Resumen de variables



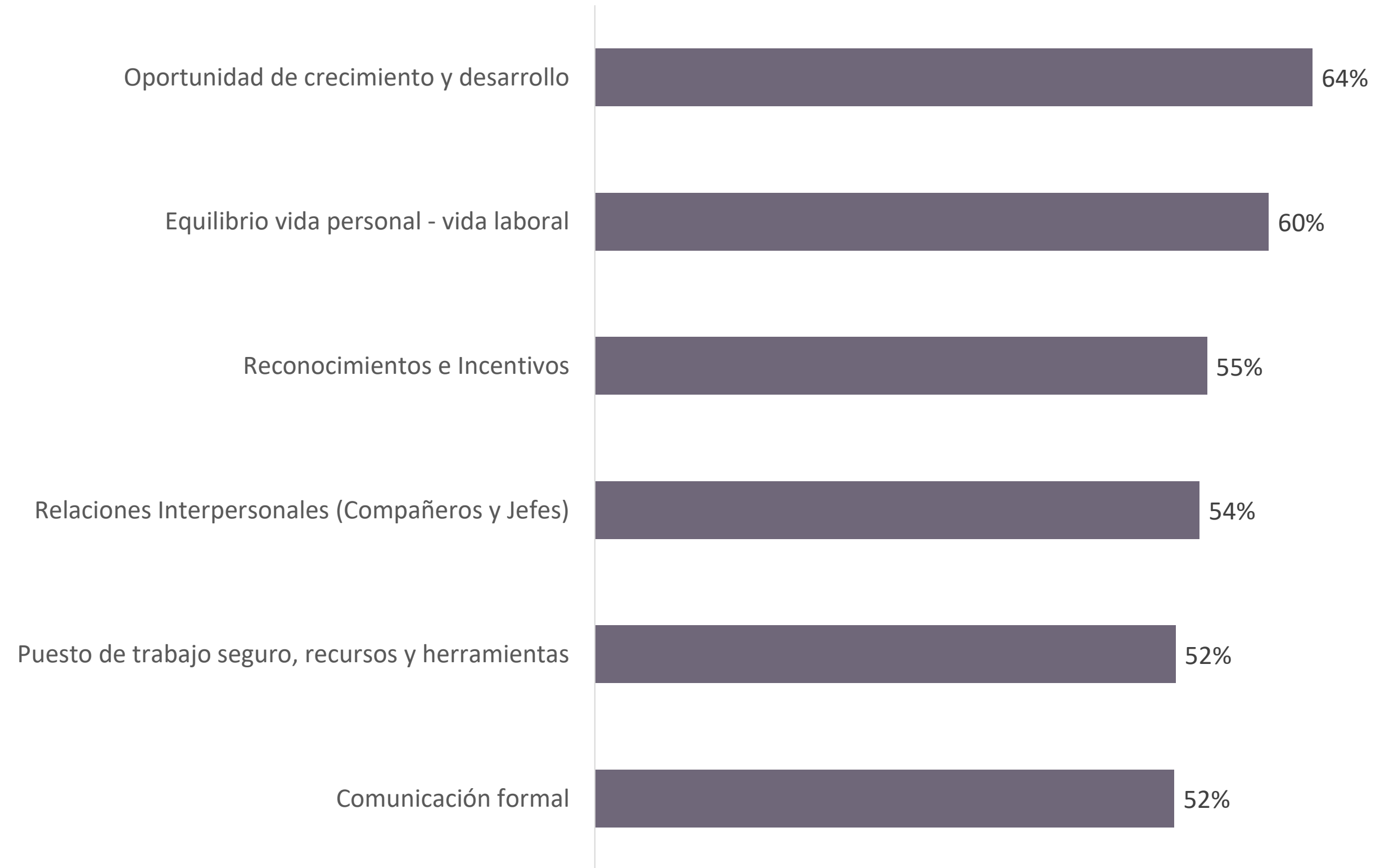
Variables de Clima Organizacional



Ejes de Clima Organizacional

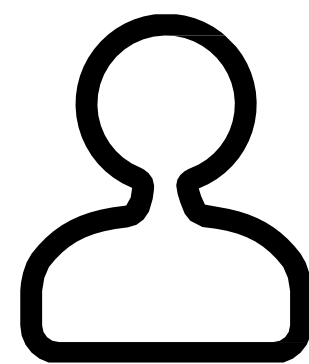


Variables que Impactan la calidad de Vida Laboral





73 %
Favorabilidad



256
Colaboradores
encuestados



Contáctenos

CONSULTORÍA EN GESTIÓN HUMANA &
RSE

Av cra 68 N° 90 88
Barrio LaFloresta

Teléfono

6468000 ext 2092

