



MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE

PARQUES NACIONALES NATURALES DE  
COLOMBIA

RESOLUCIÓN NÚMERO **120**

( **29 MAYO 2023** )

"Por la cual se conforma la Comisión de Personal de Parques Nacionales Naturales de Colombia para el periodo 2023 – 2025"

**EL DIRECTOR GENERAL DE PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA**

En ejercicio de sus facultades legales y reglamentarias, en especial las conferidas en el artículo 16 de la Ley 909 de 2004 y el artículo 2.2.14.1.1 del Decreto No. 1083 de 2015 modificado por el artículo 3° del Decreto No. 498 de 2020, y,

**CONSIDERANDO:**

Que el numeral 1° del artículo 16 de la Ley 909 de 2004 señala que, en todas las entidades reguladas por la mencionada norma, deberá existir una Comisión de Personal, conformada por dos (02) representantes de la entidad designados por el nominador y dos (02) representantes de los empleados, quienes deben ser de carrera administrativa y elegidos por votación directa de los empleados.

Que, en concordancia con lo anterior, a través del Título 14 del Libro 2 del Decreto No. 1083 de 2015, dispone lo relativo a las Comisiones de Personal, estableciendo a su vez, el procedimiento para la elección de los Representantes de los Empleados ante la misma.

Que el artículo 2.2.14.2.1 del Decreto No. 1083 de 2015 dispone que:

**"ARTÍCULO 2.2.14.2.1 Elección de los representantes de los empleados.** Para la elección de los representantes de los empleados en la Comisión de Personal y los suplentes, el Jefe de la entidad o de la dependencia regional o seccional, según sea el caso, convocará a elecciones (...)"

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC por medio del Oficio No. 20202010366371 de fecha veintiuno (21) de abril de 2020, conceptúo sobre la utilización de medios electrónicos para la elección en forma virtual de los representantes de los empleados ante la Comisión de Personal, indicando que:

*"(...) en época de normalidad, las entidades públicas también pueden hacer uso de los medios electrónicos que tengan a su disposición para realizar de manera virtual la jornada de votación para elegir a los representantes de los empleados ante la Comisión de Personal, puesto que la utilización de estas herramientas tecnológicas facilita la interrelación de los servidores con la administración en los procesos que ésta adelanta. (...)"*

Que de conformidad con lo anterior, Parques Nacionales Naturales de Colombia adelantó mediante Resolución PNNC No. 082 de fecha veintiocho (28) de abril de 2023, el proceso de Convocatoria para la Elección de los Representantes de los Empleados de Carrera Administrativa ante la Comisión de Personal para el periodo 2023 – 2025, estableciendo en el artículo once (11°) que, las elecciones se llevarían a cabo por medios virtuales a través del Grupo de Comunicaciones, el día veintitrés (23) de mayo de 2023, desde las 08:00 a.m. hasta las 04:30 p.m., una vez divulgado el listado con la totalidad de los candidatos inscritos habilitados que hubieren reunido las calidades y condiciones exigidas.

Que es así como, en dicha jornada se obtuvo el siguiente resultado, tal y como consta en el acta de escrutinio suscrita por los jurados de votación dispuestos para tal fin:

"Por la cual se conforma la Comisión de Personal de Parques Nacionales Naturales de Colombia para el periodo 2023 – 2025"

Número en el Voto Virtual	Servidor (a) Público (a) Candidato (a)	Número Total de Votos Virtuales	
		En números	En letras
001	HENRY PINZÓN BENAVIDES	32	Treinta y dos
002	SANDRA PAOLA HERRERA BOHÓRQUEZ	6	Seis
003	NERY LONDOÑO ZAPATA	62	Sesenta y dos
004	CLAUDIA GIOVANNA MUÑOZ DUQUE	28	Veintiocho
005	MARCOS EDUIN GONZÁLEZ GÓMEZ	37	Treinta y siete
006	MARIO FERNANDO PIEDRAHITA PONCE	25	Veinticinco
007	JAVIER YOSA ORTIZ	20	Veinte
008	RAYMON GUILLERMO SALES CONTRERAS	27	Veintisiete
009	LUIS ALEJANDRO BASTIDAS CHIQUILLO	8	Ocho
010	VOTO EN BLANCO	8	Ocho
TOTAL VOTOS VIRTUALES		253	Doscientos cincuenta y tres

Que, el día veinticuatro (24) de mayo de 2023, fue publicado el resultado de la elección de los (as) representantes de los (as) servidores (as) públicos (as) ante la Comisión de Personal de Parques Nacionales Naturales de Colombia para el periodo 2023 – 2025, en el entendido de que, son representantes principales los candidatos que hubiesen obtenido la mayoría de votos en estricto orden y como suplentes, serán elegidos los que obtengan el tercero y cuarto lugar, quienes en su orden reemplazarán a los principales (artículo 2.2.14.2.11 del Decreto No. 1083 de 2015), así:

NOMBRE SERVIDOR (A) PÚBLICO (A)	CALIDAD
NERY LONDOÑO ZAPATA	Principal
MARCOS EDUIN GONZÁLEZ GÓMEZ	Principal
HENRY PINZÓN BENAVIDES	Suplente
CLAUDIA GIOVANNA MUÑOZ DUQUE	Suplente

Que el artículo 2.2.14.1.3 del Decreto 1083 de 2025, establece que el Jefe de la Unidad de Personal o quien haga sus veces ejercerá las funciones de Secretario de la Comisión de Personal, quien no tendrá voto y en ningún caso podrá ser miembro de la misma; igualmente, el Jefe de Control Interno o quien haga sus veces, no podrá ser miembro de la Comisión de Personal salvo que deba actuar de conformidad con lo dispuesto en el artículo 16 de la Ley 909 de 2004.

Que por parte de la Administración serán designados como sus representantes ante la Comisión de Personal, a los (as) servidores (as) públicos (as) que desempeñan los empleos relacionados a continuación, los cuales pueden ser de libre nombramiento y remoción o de carrera administrativa:

EMPLEO	DEPENDENCIA	CALIDAD
SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO CÓDIGO 0150 GRADO 17	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	Principal
JEFE DE OFICINA ASESORA DE JURÍDICA CÓDIGO 1045 GRADO 15	OFICINA ASESORA DE JURÍDICA	Principal
ASESOR CÓDIGO 1020 GRADO 13	DIRECCIÓN GENERAL	Suplente
DIRECTOR TERRITORIAL CÓDIGO 0042 GRADO 17	DIRECCIÓN TERRITORIAL ORINOQUÍA	Suplente

Que, en mérito de lo anteriormente expuesto,

RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO. – CONFORMACIÓN.** Conformar la Comisión de Personal de Parques Nacionales Naturales de Colombia para el periodo 2023 - 2025 con los (as) servidores (as) públicos (as) relacionados a continuación, elegidos como representantes de los (as) servidores (as) públicos (as) y designados por la administración, respectivamente:

REPRESENTANTES DE LOS (AS) SERVIDORES (AS) PÚBLICOS (AS):

NOMBRE SERVIDOR (A) PÚBLICO (A)	CÉDULA DE CIUDADANÍA	CALIDAD
NERY LONDOÑO ZAPATA	51.810.910	Principal

MAO

"Por la cual se conforma la Comisión de Personal de Parques Nacionales Naturales de Colombia para el periodo 2023 – 2025"

NOMBRE SERVIDOR (A) PÚBLICO (A)	CÉDULA DE CIUDADANÍA	CALIDAD
MARCOS EDUIN GONZÁLEZ GÓMEZ	78.705.534	Principal
HENRY PINZÓN BENAVIDES	80.435.324	Suplente
CLAUDIA GIOVANNA MUÑOZ DUQUE	1.114.891.555	Suplente

REPRESENTANTES DESIGNADOS POR LA ADMINISTRACIÓN:

EMPLEO	DEPENDENCIA	CALIDAD
SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO CÓDIGO 0150 GRADO 17	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	Principal
JEFE DE OFICINA ASESORA DE JURÍDICA CÓDIGO 1045 GRADO 15	OFICINA ASESORA DE JURÍDICA	Principal
ASESOR CÓDIGO 1020 GRADO 13	DIRECCIÓN GENERAL	Suplente
DIRECTOR TERRITORIAL CÓDIGO 0042 GRADO 17	DIRECCIÓN TERRITORIAL ORINOQUÍA	Suplente

**ARTÍCULO SEGUNDO. - FUNCIONES DE LA COMISIÓN DE PERSONAL.** La Comisión de Personal de conformidad con lo estipulado en el numeral 2° del artículo 16 de la Ley 909 de 2004, cumplirá con las siguientes funciones:

- a) Velar porque los procesos de selección para la provisión de empleos y de evaluación del desempeño se realicen conforme con lo establecido en las normas y procedimientos legales y reglamentarios y con los lineamientos señalados por la Comisión Nacional del Servicio Civil. Las citadas atribuciones se llevarán a cabo sin perjuicio de las facultades de la Comisión Nacional del Servicio Civil. Para el efecto, la Comisión de Personal deberá elaborar los informes y atender las solicitudes que aquella requiera.
- b) Resolver las reclamaciones que en materia de procesos de selección y evaluación del desempeño y encargo les sean atribuidas por el procedimiento especial.
- c) Solicitar a la Comisión Nacional del Servicio Civil la exclusión de la lista de elegibles de las personas que hubieren sido incluidas sin reunir los requisitos exigidos en las respectivas convocatorias, o con violación de las leyes o reglamentos que regulan la carrera administrativa. En el caso de no atenderse la solicitud, deberán informar de esta situación a la Comisión Nacional del Servicio Civil para que adopte las medidas pertinentes.
- d) Conocer, en primera instancia, de las reclamaciones que formulen los empleados de carrera que hayan optado por el derecho preferencial a ser vinculados, cuando se les supriman sus empleos, por considerar que han sido vulnerados sus derechos.
- e) Conocer, en primera instancia, de las reclamaciones que presenten los empleados por los efectos de las incorporaciones a las nuevas plantas de personal de la entidad o por desmejoramiento de sus condiciones laborales o por los encargos.
- f) Velar porque los empleos se provean en el orden de prioridad establecido en las normas legales y porque las listas de elegibles sean utilizadas dentro de los principios de economía, celeridad y eficacia de la función administrativa.
- g) Velar porque en los procesos de selección se cumplan los principios y reglas previstas en esta ley.
- h) Participar en la elaboración del plan anual de formación y capacitación y en el de estímulos y en su seguimiento.
- i) Proponer en la respectiva entidad la formulación de programas para el diagnóstico y medición del clima organizacional.
- j) Las demás funciones que le sean atribuidas por la ley o el reglamento.

MAC

"Por la cual se conforma la Comisión de Personal de Parques Nacionales Naturales de Colombia para el periodo 2023 – 2025"

**PARÁGRAFO PRIMERO.** – Las decisiones de la Comisión de Personal se tomarán por mayoría absoluta. En caso de empate se repetirá nuevamente la votación y en caso de persistir, este se dirimirá por el Jefe de Control interno de la respectiva entidad.

**PARÁGRAFO SEGUNDO.** - Por mandato legal, la Comisión de Personal se reunirá por lo menos una vez al mes y será convocada por cualquiera de los integrantes o por el (la) Coordinador (a) del Grupo de Gestión Humana o quien haga sus veces, quien será el (la) secretario (a) de la misma y llevará en estricto orden y rigurosidad las actas de las reuniones.

**PARÁGRAFO TERCERO.** - Los miembros de la Comisión de Personal elegirán al Presidente del organismo en su primera sesión y dejarán registro de la decisión en Acta.

**PARÁGRAFO CUATRO.** - La Comisión de Personal deberá informar a la Comisión Nacional del Servicio Civil de todas las incidencias que se produzcan en los procesos de selección, evaluación del desempeño y de los encargos. Trimestralmente enviarán a la Comisión Nacional del Servicio Civil un informe detallado de sus actuaciones y del cumplimiento de sus funciones. En cualquier momento la Comisión Nacional del Servicio Civil podrá asumir el conocimiento de los asuntos o enviar un delegado suyo para que elabore un informe al respecto y se adopten las decisiones que correspondan.

**ARTÍCULO SEGUNDO. – PERIODO.** La Comisión de Personal que se integra con la presente Resolución, tiene un periodo de vigencia de dos (2) años, contados a partir de la respectiva comunicación del presente acto administrativo.

**ARTÍCULO TERCERO. – FALTAS.** Las faltas temporales de los representantes de los empleados en la Comisión de Personal serán llenadas por los suplentes. En caso de falta absoluta de un representante de los empleados el suplente asumirá tal calidad hasta el final del periodo. En caso de que por alguna circunstancia el número de los representantes de los empleados en la Comisión de Personal no se ajuste a lo establecido en la Ley 909 de 2004, se convocará a elecciones dentro de los cinco (5) días siguientes a la fecha en que se tenga conocimiento de tal hecho. (artículo 2.2.14.2.14 del Decreto No. 1083 de 2015).

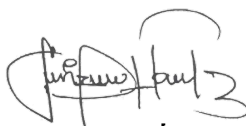
**ARTÍCULO CUARTO. – IMPEDIMENTOS Y RECUSACIONES.** Tanto los integrantes de la Comisión de Personal como el (la) Secretario (a) podrán declararse impedidos o ser recusados para el ejercicio de sus funciones como miembros integrantes de la Comisión de Personal. Las causales de impedimento y recusación serán las mismas establecidas en el artículo 11 de la Ley No. 1437 de 2011 "Por la cual se expide el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo" o las normas que lo modifiquen o sustituyan, respecto de las cuales se seguirá el trámite de aprobación o rechazo en los términos señalados en la norma citada.

**ARTÍCULO QUINTO. - COMUNICACIÓN.** El Grupo de Gestión Humana de la Subdirección Administrativa y Financiera deberá comunicará por escrito la presente Resolución a los (as) servidores (as) públicos (as) que integrarán la Comisión de Personal de la entidad, como principales y suplentes, para el periodo 2023 – 2025; así como también, a la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC.

**ARTÍCULO SEXTO. – VIGENCIA.** La presente Resolución rige a partir de la fecha de su socialización en el sitio web y la Intranet de Parques Nacionales Naturales de Colombia.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE  
Dada en Bogotá, D. C., a los

29 MAYO 2023



LUIS OLMEDO MARTÍNEZ ZAMORA  
Director General

Revisó: Manuel Ávila Olarte - Jefe de Oficina Asesora Jurídica. MAO  
Julia Astrid del Castillo Sabogal - Subdirectora Administrativa y Financiera. JAS  
Wilson Alberto Monroy Mora - Contratista Grupo de Gestión Humana. WM  
María Vanessa Quintero Moreno - Contratista Grupo de Gestión Humana. MV  
Proyectó: Camilo Ernesto Vinchira Parra - Profesional Contratista Grupo Gestión Humana. CEP