



LISTA DE ASISTENCIA


Código: GD_FO_02

Versión: 5

Vigente desde 24/06/2021

OBJETIVO DEL EVENTO:	Revisión procesos de Investigación y gestión de Conocimiento en PNN como insumos para la formulación del Programa de Estímulos a la Investigación de PNN.	ENCARGADO(S) O RESPONSABLE(S) DEL EVENTO					
		Nombre Completo		Oficina, Subdirección, Grupo, Dirección Territorial o Área Protegida			
		Luz Mila Sotelo D		Grupo Gestión del Conocimiento e Innovación			
NOMBRE DEL CONFERENCISTA (solo aplica para conferencias no para reuniones)	Luz Mila Sotelo	TIPO DE REUNION:	Video conferencia <input checked="" type="checkbox"/>	Presencial <input type="checkbox"/>			
LUGAR DE LA REUNIÓN O LINK	meet.google.com/tkt-kgss-uzu	FECHA: 15/03/2023	HORA INICIO: 3:00 pm		HORA FIN: 4:00 pm		
PARTICIPANTES							
No.	NOMBRE Y APELLIDO	ENTIDAD, GRUPO O ÁREA, OFICINA, FUNCIONAL, VEREDA U OTROS	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	TIPO ASISTENCIA		FIRMA (Aplica para asistencia presencial)
					Presencial	Virtual	
1	Luz Mila Sotelo Delgadillo	GGCI	luz.sotelo@parquesnacionales.gov.co	3219981880		X	
2	Maria Eugenia Torres	GGCI	torrescarcamo@gmail.com	3012533363		X	Maria Eugenia Torres
3	Betsy Viviana Rodriguez	SGMAP				X	
4	César Delgado-GPM	GPM				X	
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							

NOTA: En caso de ser necesario emplee la ayuda de memoria que complementa este formato (al respaldo de esta página), teniendo en cuenta que el contenido no puede exceder una página, si se requiere mayor ampliación genere la respectiva acta en el formato vigente. Si solo necesita la información de los asistentes imprima la primera hoja del presente formato.

	<div> <div></div> <div>LISTA DE ASISTENCIA</div> </div>	Código: GD_FO_02
		Versión: 5
		Vigente desde 24/06/2021

AYUDA DE MEMORIA

RESUMEN DE LOS TEMAS TRATADOS Y CONCLUSIONES / ACUERDOS GENERALES (Relacione los temas o aspectos mas importantes) En caso se requiriese incluir más filas pero tener presente lo documentada en la nota de la primera página.

La Dra. Luz Mila Sotelo, hizo la apertura de la reunión indicando el proposito de la misma y sus alcances

Posteriormente, se realizó la presentación de los demás convocados de la reunión con Cesar Delgado Coordinador de GPM, María Eugenia Torres, profesional de Investigación e Innovación de la Subdirección de Gestión y Betsy Viviana Rodríguez Manejo profesional de monitoreo e investigación de PNN.

Luz M Sotelo, le presentó a María Eugenia Torres el formato de Plan de Trabajo, haciendo la salvedad que no era el actualizado. Como complemento, expuso las obligaciones de María Eugenia haciendo énfasis en las de mayor impacto para el cumplimiento del contrato.


Por su parte profesional Betsy Viviana Rodríguez documento como se llevan a cabo los procesos de investigación y monitoreo en PNN, comentó el número de investigaciones como se encuentran clasificadas y su relación con permisos y avalaes de investigación, así mismo, relacionó los diferentes actores que la realizan.

María Eugenia Torres hizo mención de los ejes sobre los que desarrollará sus actividades: Creación-Arte-Cultura y Paz. Igualmente, de la vinculación de estudiantes para llenar vacíos de conocimiento y esbozó de manera rápida el mecanismo operativo que está en proceso de formulación que hará parte de la implementación del Programa en PNN.

Por parte de la Dra. Luz Mila Sotelo, se dio la recomendación de tomar como base y experiencias los procesos institucionales llevados a cabo en el marco de gestión del conocimiento, investigación y monitoreo. Resaltó la importancia de contar con los debidos recursos para la implementación de la plataforma de conocimiento.

COMPROMISOS En caso se requiriese incluir más filas.

DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE (NOMBRE COMPLETO Y/O PROCESO - DEPENDENCIA)	FECHA PREVISTA (DD/MM/AAAA)
Envío de correo a María Eugenia Torres los documentos de Gestión del Conocimiento	Luz Mila Sotelo	15/03/2023
Remisión de la Base de Datos de Investigaciones, sus tipologías y clasificación	Betsy Viviana Rodríguez	15/03/2023
María Eugenia Torres versión inicial del Programa de Estimulos	María Eugenia Torres	29/03/2023

	LISTA DE ASISTENCIA	Código: GD_FO_02
		Versión: 5
		Vigente desde 24/06/2021

OBJETIVO DEL EVENTO:	Sesión GPM: Programa de Incentivos a la Investigación	ENCARGADO(S) O RESPONSABLE(S) DEL EVENTO		
		Nombre Completo	Oficina, Subdirección, Grupo, Dirección Territorial o Área Protegida	
		César Andres Delgado Hernandez	Grupo Planeación y Manejo	
NOMBRE DEL CONFERENCISTA (solo aplica para conferencias no para reuniones)	Maria Eugenia Torres	TIPO DE REUNION:	Video conferencia <input checked="" type="checkbox"/>	Presencial <input type="checkbox"/>
LUGAR DE LA REUNIÓN O LINK	meet.google.com/xyq-iubw-dib	FECHA: 04/08/2023	HORA INICIO: 09:00 a.m	HORA FIN: 11:00am

PARTICIPANTES							
No.	NOMBRE Y APELLIDO	ENTIDAD, GRUPO O ÁREA, OFICINA, FUNCIONAL, VEREDA U OTROS	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	TIPO ASISTENCIA		FIRMA (Aplica para asistencia presencial)
					Presencial	Virtual	
1	Clara Esperanza Osorio Dussán	SGM- GPM	clara.osorio@parquesnacionales.gov.co	3016585696		x	N/A
2	Tesoro Piñeros Corredor	SGM- GPM	grupo.planeacionymanejo@parquesnacionales.gov.co	3142481084		x	N/A
3	Diego Mauricio Murillo Marín	SGM- GPM	dmurillo.parquesnacionales@gmail.com	3115870539		x	N/A
4	César fernando Gacia Llano	SGMAP- GPM-RHB	cesargarciallano@gmail.com	3183975735		X	CFGLL
5	Yuri Viviana Martinez	SGM- GPM	yuri.martinez@parquesnacionales.gov.co	3155931376		x	N/A
6	Néstor Raúl Espejo	SGM- GPM	nestoraulespejo@gmail.com	3142905264		x	N/A
7	Johanna E. Romero Murcia	SGM- GPM	joha.romero.viverospnn@gmail.com	3012965741		X	N/A
8	Maryi Lorena Sarmiento	SGM- GPM	mlsarmiento.pnnc@gmail.com	3148191568		x	N/A
9	Ximena Cubillos Vargas	SGM- GPM	ximena.cubillos@parquesnacioanles.gov.co	3163791676		X	N/A
10	Viviana Moreno Quintero	SGM- GPM	viviana.moreno@parquesnacionales.gov.co	3117297823		X	N/A
11	Luisa Palomino Morera	SGM- GPM	luisapm2091@gmail.com	3152441942		X	N/A
12	Edgar Camilo Pirajan	SGM- GPM	camilopirajan1@gmail.com	3102652973		X	N/A
13	Hansel Andre Oyuela Perdomo	SGM- GPM	cambioclimatico@parquesnacionales.gov.co	3214016672		X	N/A
14	Cristina Burbano Dávila	SGM- GPM	cristina.burbano@parquesnacionales.gov.co	3117828414		X	N/A
15	Maribel Vásquez	SGM- GPM	maribelvasquez.pnnc@gmail.com	3106474932		x	N/A
16	Luz Mila Sotelo D	SGM - GGCI	Luz.Sotelo@parquesnacionales.gov.co	3532400		x	N/A
17	Monica Maria Rodriguez Arias	SGM-GPM	coordinacion.heco@parquesnacionales.gov.co	3532400		X	N/A
18	María Camila Gómez Cubillos	SGM-GPM	mcamilagomez.gpm@gmail.com	3206622213		X	N/A
19	Carlos Rosero	GPM - Interpretacion	crosero.parquesnacionales@gmail.com	3115891175		X	N/A

20	Carolina Cubillos Ortiz	SGM-GPM	planeacionecoturistica.central@parquesnacionales.gov.co	3105540733		x	N/A
21	Luz Ayda Castro T.	SGM - GPM	turismonaturaleza@parquesnacionales.gov.co	3208000984		x	N/A
22	Natali Arenas	SGM- GPM	nataly.arenas@parquesnacionales.gov.co	3005634746		X	N/A
23	Viviana Urrea	SGM - GPM	viviana.urrea@parquesnacionales.gov.co	3014727434		X	N/A
24	Betsy Viviana Rodríguez Cabeza	SGM-GPM	monitoreo.central@parquesnacionales.gov.co	3125766242		x	N/A
25	Claudia Perilla Molano	SGM - GPM	claudia.perilla@parquesnacionales.gov.co	3168807313		x	N/A
26	Liliana Sayuri Matsuyama Hoyos	SGM Gobernanza	liliana.matsuyama@parquesnacionales.gov.co	3123578951		X	N/A
27	Diana Santana	SGM - GPM	dmsantanam@gmail.com	3153810091		X	N/A
28						X	N/A
29						X	N/A
30						X	N/A

NOTA: En caso de ser necesario emplee la ayuda de memoria que complementa este formato (al respaldo de esta página), teniendo en cuenta que el contenido no puede exceder una página, si se requiere mayor ampliación genere la respectiva acta en el formato vigente. Si solo necesita la información de los asistentes imprima la primera hoja del presente formato.



LISTA DE ASISTENCIA

Código: GD_FO_02

Versión: 5

Vigente desde 24/06/2021

AYUDA DE MEMORIA

RESUMEN DE LOS TEMAS TRATADOS Y CONCLUSIONES / ACUERDOS GENERALES (Relacione los temas o aspectos mas importantes) En caso se requiriese incluir más filas pero tener presente lo documentada en la nota de la primera página.

[illegible]

COMPROMISOS En caso se requerirse incluir más filas.

DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE (NOMBRE COMPLETO Y/O PROCESO - DEPENDENCIA)	FECHA PREVISTA (DD/MM/AAAA)
Diligenciar la encuesta de socialización del Programa de Estímulos de Parques Nacionales Naturales como estrategia de gestión del conocimiento, la biodiversidad y la innovación.	Equipo GPM	04/08/2023
Remitir el documento del Programa de Estímulos de Parques Nacionales Naturales para retroalimentación y comentarios	Maria Eugenia Torres - DG	04/08/2023



LISTA DE ASISTENCIA

Código: GD_FO_02


Versión: 5

Vigente desde 24/06/2021

OBJETIVO DEL EVENTO:	Reunión Revisión de Estrategia de Convenios de Cooperación de Estímulo y Programas Estímulo	ENCARGADO(S) O RESPONSABLE(S) DEL EVENTO					
		Nombre Completo	Oficina, Subdirección, Grupo, Dirección Territorial o Área Protegida				
NOMBRE DEL CONFERENCISTA (solo aplica para conferencias no para reuniones)		TIPO DE REUNION:					
		Video conferencia <input type="checkbox"/>	Presencial <input checked="" type="checkbox"/>				
LUGAR DE LA REUNIÓN O LINK		FECHA: 21/04/2023	HORA INICIO: 5:30 p.m	HORA FIN: 7:00 pm			
PARTICIPANTES							
No.	NOMBRE Y APELLIDO	ENTIDAD, GRUPO O ÁREA, OFICINA, FUNCIONAL, VEREDA U OTROS	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	TIPO ASISTENCIA		FIRMA (Aplica para asistencia presencial)
					Presencial	Virtual	
1	Marta Eugenia Torres	S6M-66CI	investigacionmarte@pau.gov.co	301253163	X		Marta Eugenia Torres
2	Carolina Jairo	SOM	carolina.jairo@parquesnacionales.gov.co	353240	X		Carolina Jairo
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							

15						
16						

NOTA: En caso de ser necesario emplee la ayuda de memoria que complementa este formato (al respaldo de esta página), teniendo en cuenta que el contenido no puede exceder una página, si se requiere mayor ampliación genere la respectiva acta en el formato vigente. Si solo necesita la información de los asistentes imprima la primera hoja del presente formato.

	LISTA DE ASISTENCIA	Código: GD_FO_02
		Versión: 5
		Vigente desde 24/06/2021

AYUDA DE MEMORIA


RESUMEN DE LOS TEMAS TRATADOS Y CONCLUSIONES / ACUERDOS GENERALES (Relacione los temas o aspectos mas importantes) En caso se requiriese incluir más filas pero tener presente lo documentada en la nota de la primera página.

1. Revisión Consejo Marco Unal: Revisar, conjuntamente con las Subdirecciones las obligaciones conjuntas y la clausula supeditada de las partes.

2. Estímulos a la Gestión de Conocimiento: Lanzamiento previsto para el 2 de diciembre de 2023, para la Declaratoria de PNP Maracaorís. Se propone realizar el video de lanzamiento con el homenaje al Hero Hernández, Micrositio, Introducción del Programa.

COMPROMISOS En caso se requiriese incluir más filas.

DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE (NOMBRE COMPLETO Y/O PROCESO-DEPENDENCIA)	FECHA PREVISTA (DD/MM/AAAA)
1. Consultar con la Oficina asesora Jurídica, si los convenios marcos deben obedecer y tener una estructura mínima.	Marta Eugenia Torres	23/11/2023
2. Remitir último documento de estímulo para aprobación Subdirectora Científica	Marta Eugenia Torres	23/11/2023
3. Hínea gráfica del Programa y Propuesta de Lanzamiento trabajarla con la Oficina de Comunicaciones	Marta Eugenia Torres	24/11/2023


	LISTA DE ASISTENCIA	Código: GD_FO_02
		Versión: 5
		Vigente desde 24/06/2021

OBJETIVO DEL EVENTO:	Gestión del Conocimiento	ENCARGADO(S) O RESPONSABLE(S) DEL EVENTO			
		Nombre Completo		Andrés León	
		Equipo SGI Institucional interdependencias		Dirección General	
NOMBRE DEL CONFERENCISTA (solo aplica para conferencias no para reuniones)	N.A.	TIPO DE REUNION:	Video conferencia <input checked="" type="checkbox"/>	Presencial <input type="checkbox"/>	
LUGAR DE LA REUNIÓN O LINK	meet.google.com/dwn-anbb-ibt	FECHA: 29/05/2023	HORA INICIO: 4:00 a.m.	HORA FIN:	

PARTICIPANTES							
No.	NOMBRE Y APELLIDO	ENTIDAD, GRUPO O ÁREA, OFICINA, FUNCIONAL, VEREDA U OTROS	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	TIPO ASISTENCIA		FIRMA (Aplica para asistencia presencial)
					Presencial	Virtual	
1	David Julián Duarte Angarita	GGCI	gestionconocimiento.ggci@parquesnacionales.gov.co	3118700165		X	N/A
2	Andres Mauricio Leon	DIG	andres.leon@parquesnacionales.gov.co	3004798641		X	N/A
3	Betsy Viviana Rodríguez Cabeza	SGM-GPM	monitoreo.central@parquesnacionales.gov.co	3125766242		X	
4	Hugo Navarro	Asesor	navhugo@gmail.com	3164477779	x		NA
5	María Eugenia Torres Cárcamo	GGCI/DG	investigacioneinnovacion@parquesnacionales.gov.co	3012533363	x		
6	LUZ MILA SOTELO D	GGCI	luz.sotelo@parquesnacionales.gov.co	3532400		X	N/A
7	Eduardo Pinzón López	SSNA	hector.pinzon@parquesnacionales.gov.co	3103246020		X	N/A
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18							
19							
20							

21						
22						

NOTA: En caso de ser necesario emplee la ayuda de memoria que complementa este formato (al respaldo de esta página), teniendo en cuenta que el contenido no puede exceder una página, si se requiere mayor ampliación genere la respectiva acta en el formato vigente, Si solo necesita la información de los asistentes imprima la primera hoja del presente formato.

	LISTA DE ASISTENCIA	Código: GD_FO_02
		Versión: 5
		Vigente desde 24/06/2021

AYUDA DE MEMORIA


RESUMEN DE LOS TEMAS TRATADOS Y CONCLUSIONES / ACUERDOS GENERALES (Relacione los temas o aspectos mas importantes) En caso se requiriese incluir más filas pero tener presente lo documentada en la nota de la primera página.

1. Presentación de la Estructura y componentes del componente de Gestión del Conocimiento, estrategias, puesta en marcha a corto, mediano y largo plazo
2. Conformación del Equipo Interdisciplinario e Interdependencia de PNN: se sugiere convocar a delegado de la Oficina de Talento Humano, al Coordinador de GPM Cesar Delgado

COMPROMISOS En caso se requiriese incluir más filas.

DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE (NOMBRE COMPLETO Y/O PROCESO - DEPENDENCIA)	FECHA PREVISTA (DD/MM/AAAA)
1. Documento de Política de Gestión del Conocimiento		
2. Compartir Carpeta de Drive GCI	David	

--	--	--

	LISTA DE ASISTENCIA		Código: GD_FO_02
			Versión: 5
			Vigente desde 24/06/2021

OBJETIVO DEL EVENTO:	Gestión del Conocimiento	ENCARGADO(S) O RESPONSABLE(S) DEL EVENTO	
		Nombre Completo	Andrés León
		Equipo SGI Institucional interdependencias	Dirección General
NOMBRE DEL CONFERENCISTA (solo aplica para conferencias no para reuniones)	N.A.	TIPO DE REUNION:	Video conferencia <input checked="" type="checkbox"/> Presencial <input type="checkbox"/>
LUGAR DE LA REUNIÓN O LINK		FECHA: 02/08/2023	HORA INICIO: 9:00 a.m. HORA FIN: 11:00


PARTICIPANTES							
No.	NOMBRE Y APELLIDO	ENTIDAD, GRUPO O ÁREA, OFICINA, FUNCIONAL, VEREDA U OTROS	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	TIPO ASISTENCIA		FIRMA (Aplica para asistencia presencial)
					Presencial	Virtual	

1			ENCARGADO(S) O RESPONSABLE(S) DEL EVENTO	
2	OBJETIVO DEL EVENTO:	Gestión del conocimiento	Nombre Completo	Oficina, Subdirección, Grupo, Dirección Territorial o Área Protegida
3			Andrés M. León	Dir. General - Áreas técnicas y funcionales
4	NOMBRE DEL CONFERENCISTA (solo aplica para conferencias no para reuniones)	Grupo Gestión del conocimiento	TIPO DE REUNION:	Video conferencia <input checked="" type="checkbox"/> Presencial <input checked="" type="checkbox"/>
5				
6	LUGAR DE LA REUNIÓN O LINK		FECHA: 02/08/2023	HORA INICIO: 9:00am HORA FIN:

PARTICIPANTES							
No.	NOMBRE Y APELLIDO	ENTIDAD, GRUPO O ÁREA, OFICINA, FUNCIONAL, VEREDA U OTROS	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	TIPO ASISTENCIA		FIRMA (Aplica para asistencia presencial)
					Presencial	Virtual	
1	Eduardo Pinzón López	SSNA	hector.pinzon@parques...	3201	X		P.
2	Andrea Carolina Pérez Toldonado	OGE	Area.gestion@Parquesnacionales	3108807664	X		Andrea
3	Luisa P. Corredor Gil	SGN-66CI	luisa.corredor@parquesnacionales	3125219381	✓		Luisa P. Corredor
4	Luz Mila Sotelo D	SGMAP-66CI	luz.sotelo@parquesnacionales.gov.co	31325200	X		Luz Mila Sotelo D
5	Hugo Navarro O	66CI	hugo.navarro@parquesnacionales.gov.co	3164477779	X		Hugo Navarro
6	Juan Camilo Alarcón	OAP-PNN	Juan.alarcon@PNN.gov.co	3219885534	X		Juan Camilo Alarcón
7	David Julián Duarte A.	SGM-66CI	gestionconocimiento.ggci	311870065	X		David Julián Duarte A.
8	Hector J. Quevedo G	OAP	hector.quevedo	3173153058	X		Hector J. Quevedo G
9	Andrés Mauricio León	PNN-DIG	andresleon@parquesnacionales.gov.co	3004798641	X		Andrés Mauricio León
10	Roger Enrique Pérez Molina	G.G.H.	roger.perez@parquesnacionales.gov.co	3103831673	X		Roger Enrique Pérez Molina
11	Marta Eugenia Tena	GGCI-SGM	marta.tena@parquesnacionales.gov.co	3012533363	X		Marta Eugenia Tena
12	Carolina Jairo Tajo	SGM					
13							

21	14							
22								

NOTA: En caso de ser necesario emplee la ayuda de memoria que complementa este formato (al respaldo de esta página), teniendo en cuenta que el contenido no puede exceder una página, si se requiere mayor ampliación genere la respectiva acta en el formato vigente, Si solo necesita la información de los asistentes imprima la primera hoja del presente formato.

	LISTA DE ASISTENCIA	Código: GD_FO_02
		Versión: 5
		Vigente desde 24/06/2021

AYUDA DE MEMORIA

RESUMEN DE LOS TEMAS TRATADOS Y CONCLUSIONES / ACUERDOS GENERALES (Relacione los temas o aspectos mas importantes) En caso se requiriese incluir más filas pero tener presente lo documentada en la nota de la primera página.

1. Saludo y presentación de equipo participantes: se realizó la presentación del equipo interdisciplinario de gestión conocimiento conformado por delegados de las diferentes dependencias que hacen parte del proceso transversal de la Dimensión de Gestión del Conocimiento del nivel central a saber: Dirección General, Subdirección de Gestión de Manejo, Subdirección de Sostenibilidad, Oficina Asesora de Planeación, Gestión de Talento Humana.


2. Presentación y desarrollo de la reunión: se presenta por parte del Dr. Andrés León, asesor de la Dirección y líder del proceso de Gestión del conocimiento el propósito de la jornada, en la que se menciona que basados en la consolidación de los pilares de la nueva visión estratégica (2023-2026) de Parques Nacionales Naturales se empezó la conformación del equipo interdisciplinario para la formulación de la actualización de la Estrategia de Gestión del Conocimiento Institucional particularmente la Política desde el mes de abril del presente año. Seguidamente se realiza la socialización del Documento de Política del Conocimiento y la Innovación en proceso de construcción partiendo desde un contexto en cuento a su importancia, su marco estratégico, su marco conceptual y las Estrategias de Conocimiento del Modelo GESCO + I.

3. Marco Estratégico de la Política GESCO +I: De la Visión Estratégica 2022 – 2030 “Conservamos la vida de Colombia, ¡Potencia de vida!”, estructurada sobre la Base del Ordenamiento Territorial en torno al agua, como eje estratégico del Plan Nacional de Desarrollo 2022 – 2026 “Colombia potencia de vida”. y cuyos pilares estratégicos se resumen a continuación:

1. Proteger la belleza de la vida
2. Territorios Sostenibles e Innovadores
3. Paz con la naturaleza
4. Modernización institucional eficiente

4. Marco Conceptual Política GESCO +I: conforme a los lineamiento de la función pública se da conocer de manera sucinta los conceptos asociados a la gestión de conocimiento conforme a los lineamientos de la función pública dentro de los que se mencionaron: Dato, Información y Conocimiento, Desarrollando el conocimiento – ponerlo en acción, Stock Básico (recursos), Aprendizaje Organizacional, Conocimiento en acción, nuevo Stock,

<p>5. Estrategias de Conocimiento del Modelo GESCO + I: las estrategias a desarrollar van articuladas a los ejes de la Visión Estratégica 2023-2027</p> <p>A. Aquellas enfocados en la definición del conocimiento estratégico: 1. Plan de Investigación e Innovación: que involucra los conceptos de investigación aplicada a la línea temática investigación para el Monitoreo y Prioridades de Investigación, con la finalidad de su aplicabilidad en el territorio vacíos de conocimiento con una articulación a las demandas territoriales que contemplan Valores objetos de conservación, Prioridades de conservación, involucra la líneas de desarrollos económico y otros aspectos misionales, focos, de nuevas áreas de innovación, programa de nodos marco asociados a un marco de innovación y gestión del conocimiento de dejarlo visible. Este Plan tendrá un alcance a largo aliento y de visibilidad, del grupo interdisciplinario dentro de las personas responsables de adelantar la estrategia son: Juan Carlos Mejía de la Oficina Asesora de Planeación, Betsy Rodríguez, María Eugenia Torres y Luz Mila Sotelo de la Subdirección de Gestión y Manejo. B. Políticas tecnologías de Innovación gestión y arquitectura eje de articulación para alcances de innovación institucionales: que propone una estrategia de gestión y como avanzar en la articulación de todo tipo de conocimiento y fortalecimiento del capital intelectual desde su componente, encargados Héctor Quevedo, Luisa Corredor y Luz Mila Sotelo. 3. Sistema Integrado de Gestión Subíndice del Conocimiento y la Innovación, con énfasis en procesos de calidad e indicadores liderados por Luz Mila Sotelo, Roger Pérez, Juan Camilo y Gloria Pereira. Memoria Histórica. Luz Mila Sotelo, Hugo Navarro y Roger Pérez. 4. Sistema de Gestión de Conocimiento SINAP- SPNN, involucrará entre otros aspectos desarrollos tecnológicos, problemáticas nuevos retos, Conpes y otros temas administrativo Héctor Quevedo, Luisa Corredor, Luz Mila Sotelo y David Duarte. 6. Nuevas áreas de investigación e innovación. B. Enfocados en el Aprendizaje Organizacional. 1. Estímulos a la Investigación María Eugenia Torres y Luz Mila Sotelo. 2. Escuela de Guardaparques. Adriana Vásquez, 3. Educación Ambiental. diana Vásquez. 4. Redes de Conocimiento. 5. Retos de Conocimiento e Innovación. 6. Espacios Inspiracionales. 7. Estrategia de consolidación de herramientas de uso y apropiación de conocimiento. 8. Diálogo de Saberes. 8. Estrategia de consolidación de herramientas de uso y apropiación de conocimiento. 9. Vigilancia Científica y Tecnológica. 10. Aprendizajes basados en experiencia. C. Enfocados en el Stock de Conocimiento. 1. Mapa de conocimiento - Identificar el conocimiento relevante. 2. Estrategia de Analítica Institucional. 3. Memorias Institucionales. 4. Compartir el Conocimiento. 5. Gestión del Cumplimiento.</p>		
<p>6. Reflexiones compartidas. El proceso de gestión del conocimiento es proceso transversal de los objetivos estratégicos institucionales, que avanzarán en los lineamientos de acción, fortalecer, mejorar capacidades retomando experiencias previas y establecer prioridades de acción. En cuanto a la estrategia relacionada con la escuela formación o Escuela de formación de guardaparques y junto con la educación ambiental hace parte del proceso de sensibilizar, y es importante concluir el proceso dentro del plan institucional de capacitación al interior de la Entidad, así como estructural el plan de estudios y retomar las experiencias pedagógicas llevadas a cabo por Parques Nacionales Naturales. De otra parte, se recomienda que las ideas innovadoras deben estar acordes con la misionalidad institucional y documentar las experiencias previas que enriquezcan los procesos.</p>		
<p>7. Pasos a seguir: Ajustar la política según los comentarios de equipo, presentar la Política al Comité Directivo y MIPG para su adopción.</p>		
<p>8. Finalmente, se presenta el instrumento de seguimiento para reportar el avance de la Política de Gestión del conocimiento</p>		
COMPROMISOS En caso se requiriese incluir más filas.		
DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE (NOMBRE COMPLETO Y/O PROCESO -DEPENDENCIA)	FECHA PREVISTA (DD/MM/AAAA)
1. Presentar Estrategias de Memoria Institucional y Programa de Estímulos a la Investigación como estrategia de gestión del conocimiento.	Luz Mila Sotelo, Hugo Navarro y María Eugenia Torres	Proxima reunión del equipo
2. Secretaria Técnica estará a cargo de María Eugenia Torres de la Subdirección de Gestión y Manejo	N/A	
3. Se realizarán reuniones periódicas mínimo una vez al mes o según la agenda prevista y priorización de procesos cada 15 días.	Equipo interdisciplinario	
4. Formalizar la Conformación del equipo interdisciplinario e interdependencias de gestión del conocimiento.	MIPG	


	LISTA DE ASISTENCIA	Código: GD_FO_02
		Versión: 5
		Vigente desde 24/06/2021

OBJETIVO DEL EVENTO:	Socialización Programa de Estímulos	ENCARGADO(S) O RESPONSABLE(S) DEL EVENTO			
		Nombre Completo		Luz Mila Sotelo - GGCI	
		Equipo		Coordindores y lideres temáticos GGCI- GTEA, SGM	
NOMBRE DEL CONFERENCISTA (solo aplica para conferencias no para reuniones)	N.A.	TIPO DE REUNION:	Video conferencia <input checked="" type="checkbox"/>	Presencial <input type="checkbox"/>	
LUGAR DE LA REUNIÓN O LINK	meet.google.com/vkc-mowy-sud	FECHA: 02/08/2023	HORA INICIO: 9:00 a.m.	HORA FIN: 11:00	

PARTICIPANTES							
No.	NOMBRE Y APELLIDO	ENTIDAD, GRUPO O ÁREA, OFICINA, FUNCIONAL, VEREDA U OTROS	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	TIPO ASISTENCIA		FIRMA (Aplica para asistencia presencial)
					Presencial	Virtual	
1	Luz Mila Sotelo Delgadillo	GGCI	Luz.Sotelo@parquesnacionales.gov.co			X	
2	Carolina Mateus	GTEA	carolina.mateus@parquesnacionales.gov.co			X	
3	Marcela Alvear	GGIS	marcela.alvear@parquesnacionales.gov.co			X	
4	Mauricio Corredor Hernández		robert.corredor@parquesnacionales.gov.co				
5	Rubiela Peña Velasco		rubiela.pena@parquesnacionales.gov.co			x	
6	María Eugenia Torres	GGCI	investigacioneinnovacion@parquesnacionales.gov.co				
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18							
19							

20						
21						
22						

NOTA: En caso de ser necesario emplee la ayuda de memoria que complementa este formato (al respaldo de esta página), teniendo en cuenta que el contenido no puede exceder una página, si se requiere mayor ampliación genere la respectiva acta en el formato vigente, Si solo necesita la información de los asistentes imprima la primera hoja del presente formato.

	LISTA DE ASISTENCIA	Código: GD_FO_02
		Versión: 5
		Vigente desde 24/06/2021

AYUDA DE MEMORIA

RESUMEN DE LOS TEMAS TRATADOS Y CONCLUSIONES / ACUERDOS GENERALES (Relacione los temas o aspectos mas importantes) En caso se requiriese incluir más filas pero tener presente lo documentada en la nota de la primera página.

1. Saludo y presentación de equipo participante: por parte de Luz Mila Sotelo, cordinadora de Grupo de GGCI, da apertura la reunión dando a conocer que dentro de los productos del CPS 167 a nombre de Maria Eugenia Torres se tiene la implementación del Programa de Estímulos a la Investigación; por tal razón los coordinadores del GTEA y GGIS han sido convocados para que aporten a la estructuración del Programa, el cual esta en proceso de de ajuste para la presentación a los otros niveles institucionales y se pueda hacer la puesta en marcha del Programa en la presente vigencia.

2. Presentación del Programa. Por parte del María Eugenia, se presenta el Programa, los objetivos, area geográfica, ejes temáticos, poblacion objetivo, categorias y resultados esperados.

3. Comentarios de los participantes. se menciona por parte de los coordinadores los siguientes aspectos: 1. Se debe ajustar el titulo del Programa, toda vez, que en el desarrollo de los objetivos, ejes temáticos y area geográfica no se de manera clara como el Programa impactará al Sistema Nacional de Áreas Protegidas. Se recomiendo revisar el marco del CONPES 4050 que tiene un indicador "Porcentaje de avance en el incremento del número y la cobertura de las investigaciones en las áreas protegidas del Sinap", y asociado a este indicador se establecieron 4 hitos, en uno de los cuales se incluye el Programa que se presenta mediante este documento. Dado lo anterior es importante considerar que, asociado a dicho indicador el año pasado se elaboraron dos documentos, que deben ser tenidos en cuenta y gestionados en el marco del presente programa, ya que se hizo un primer acercamiento desde las áreas protegidas administradas por PNN, pero ahora se deben abordar desde el SINAP para cumplir con el % de avance establecido: Hito 1: Documento con revisión de los diversos procesos y marcos normativos que orientan la investigación dentro de las áreas protegidas del Sinap, según autoridades ambientales y categorías de manejo, identificando cuellos de botella (2022) =10% [PNN; Ideam; invemar; SINCHI; IIAP e IAvH]. Hito 2: Documento explicativo de la hoja de ruta ajustada para facilitar y estimular el desarrollo de investigaciones en las áreas protegidas del Sinap se ve una oportunidad para trabajar particularmente con las Reservas de la , con el detalle de los procedimientos según entidades y categorías en articulación con las CAR/CDS. Se sugiere ejecutar el Programa por fases para poder abarcar las difefentes figuras de conservación del Sistema, e iniciar con el Sistema de áreas protegidas. Se recomienda que se incluya un capitulo asociado al marco de permisos de investigación y todo aquello relacionado con la normatividad ambiental. En cuanto, al aspecto Jurídico es necesario que se expique detalladamente quienes son los actores, como se entregarán los recursos y quienes son los responsables de seguimiento. En cuanto a las categorias se sugiere tener claro el detalle de los criterio a cumplir y demas aspectos relacionados con la operativizacion. Incluir, puntualmente como se llenarán los vacios de conocimiento para los portafolios de investigación, los planes de manejo y el aporte a los analisis de efectividad. En cuanto a los ejes temáticos, se sugiere desarrollar los alcances en las mesas temáticas con los enlaces de las diferentes Direcciones Territoriales. Consultar diferentes fuentes comoa la Guia de Planeación del Sinap. Se propone revisar de manera paralela la incidencias de las tematicas de investigación en el Sistema Nacional de areas Protegidas.

COMPROMISOS En caso se requiriese incluir más filas.

DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE (NOMBRE COMPLETO Y/O PROCESO - DEPENDENCIA)	FECHA PREVISTA (DD/MM/AAAA)
1. Realizar los ajustes del Documento del Programa de Estímulos	María Eugenia Torres	04/08/2023
2. Compartir la versión del documento Final.	María Eugenia Torres	Una vez finalice la etapa de socialización

--	--	--




LISTA DE ASISTENCIA

Código: GD_FO_02
Versión: 5
Vigente desde 24/06/2021

OBJETIVO DEL EVENTO:	Revisión PAA 2023 - Revisión PAA 2023 AMAP: Investigación y Monitoreo Objetivo: Desde la OAP queremos agradecer toda su colaboración y aportes recibidos para la construcción del nuevo Plan Estratégico Institucional y la actualización del Plan Acción Anual vigencia 2023, con lo cual hemos logrado un importante avance en el documento de narrativa (Memorias de la Planeación) y propuesta del Plan de Acción Anual vigencia 2023. En este sentido y dando continuidad a las gestiones necesarias para lograr tener una propuesta ajustada que nos permita tener un documento final para someter a aprobación de la Alta Dirección y a Consulta Pública, desde la OAP hemos revisado las acciones, indicadores y metas contenidos en los documentos insumo facilitados por las áreas responsables y al respecto, queremos iniciar las mesas de acompañamiento y asesoría para obtener dicho documento final, con la colaboración de todos los responsables.	ENCARGADO(S) O RESPONSABLE(S) DEL EVENTO					
		Nombre Completo		OAP - Gloria Pereira			
		Equipo SGI		Oficina Asesora de Planeación			
NOMBRE DEL CONFERENCISTA (solo aplica para conferencias no para reuniones)	N.A.	TIPO DE REUNION:		Video conferencia <input checked="" type="checkbox"/>		Presencial <input type="checkbox"/>	
LUGAR DE LA REUNIÓN O LINK		FECHA: 2023-07-19	HORA INICIO: 08:30 a.m.		HORA FIN: 3:00 pm		
PARTICIPANTES							
No.	NOMBRE Y APELLIDO	ENTIDAD, GRUPO O ÁREA, OFICINA, FUNCIONAL, VEREDA U OTROS	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	TIPO ASISTENCIA		FIRMA (Aplica para asistencia presencial)
					Presencial	Virtual	
1	Gloria Pereira	OAP	gloria.pereira@parquesnacionales.gov.co			X	NA
2	Mónica Rosania Sandoval	OAP	monica.sandoval@parquesnacionales.gov.co	3507675579		X	NA
3	Laura Juliana Peñuela Mojica	OAP	laura.penuela@parquesnacionales.gov.co	3197980568		X	NA
4	Betsy Viviana Rodríguez Cabeza	GPM	monitoreo.central@parquesnacionales.gov.co	3125766242		X	N/A
5	María Eugenia Torres Cárcamo	GPM	investigacioneinnovacion@parquesnacionales.gov.co	3012533363		X	N/A
6						X	N/A
7						X	N/A
8						X	N/A
9						X	N/A
10						X	N/A

11						X	N/A
12						X	N/A
13						X	N/A
14						X	N/A
15						X	N/A
16							
17							

NOTA: En caso de ser necesario emplee la ayuda de memoria que complementa este formato (al respaldo de esta página), teniendo en cuenta que el contenido no puede exceder una página, si se requiere mayor ampliación genere la respectiva acta en el formato vigente, Si solo necesita la información de los asistentes imprima la primera hoja del presente formato.

	<p align="center">LISTA DE ASISTENCIA</p>	Código: GD_FO_02
		Versión: 5
		Vigente desde 24/06/2021

AYUDA DE MEMORIA

<p>RESUMEN DE LOS TEMAS TRATADOS Y CONCLUSIONES / ACUERDOS GENERALES (Relacione los temas o aspectos mas importantes) En caso se requirirse incluir más filas pero tener presente lo documentada en la nota de la primera página.</p>

COMPROMISOS En caso se requirirse incluir más filas.

DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE (NOMBRE COMPLETO Y/O PROCESO - DEPENDENCIA)	FECHA PREVISTA (DD/MM/AAAA)



LISTA DE ASISTENCIA

Código: QD-FO-02

Versión: 5

Vigente desde: 24/06/2021

OBJETIVO DEL EVENTO:	Mesa Técnica del Componente de Paz con la Naturaleza	
NOMBRE DEL CONFERENCISTA (solo aplica para conferencias no para reuniones)	ENCARGADO(S) O RESPONSABLE(S) DEL EVENTO	
LUGAR DE LA REUNIÓN O LINK:	Nombre Completo: Oficina, Subdirección, Grupo, Dirección Territorial o Área Protegida	
FECHA: 03/05/2023	HORA INICIO: 9:00	HORA FIN:

PARTICIPANTES

No.	NOMBRE Y APELLIDO	ENTIDAD, GRUPO O ÁREA, OFICINA, FUNCIONAL, VEREDA U. OTROS	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	TIPO ASISTENCIA		FIRMA (Aplica para asistencia presencial)
					Presencial	Virtual	
1	ALFREDO MANRIQUE PARE	ASESOR PNN	alfredomaniquer@gmail.com	-	X		
2	CESAR A. ZARATE BOTICA	FCDS	cesar.zarate@fcds.org.co	36574041	X		
3	Juan Mayr	Axesor	juanmayr@yahoo.com	308057715	X		
4	Heimurth Dureta	PNN- SGM	heimurth.dureta@pnn.org.co	305366636	X		
5	Hugo Navarro	Axesor	navhugo@gmail.com	316447779	X		
6	Luisz O. Martinez	DNN	luisz.martinez@pm	30001072	X		
7	María Eugenia Torm	PNN	laureaciano@gmail.com	301253363	X		
8	Dono A. Celis	Vda. Nacional	ecnelo@gmail.com	312450870	X		
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							

NOTA: En caso de ser necesario emplee la ayuda de memoria que complementa este formato (al respaldo de esta página), teniendo en cuenta que el contenido no puede exceder una página; si se requiere mayor ampliación genere la respectiva acta en el formato vigente. Si solo necesita la información de los asistentes imprima la primera hoja del presente formato.



LISTA DE ASISTENCIA

Código: GO-FO-02
Versión: 5
Vigente desde 24/06/2021

OBJETIVO DEL EVENTO	Avisos Nota Concepto Componente de Gestión y Naturaleza	ENCARGADO(S) O RESPONSABLE(S) DEL EVENTO		
NOMBRE DEL CONFERENCISTA (solo aplica para conferencias no para reuniones)		Nombre Completo	Mora Esquivel Toms	Oficina, Subdirección, Grupo, Dirección Territorial o Área Protegida
LUGAR DE LA REUNIÓN O LINK		TIPO DE REUNIÓN	Video conferencia <input type="checkbox"/>	Presencial <input checked="" type="checkbox"/>
		FECHA	05/05/2023	HORA INICIO 2:59
				HORA FIN 5:00

No.	NOMBRE Y APELLIDO	ENTIDAD, GRUPO O ÁREA OFICINA, FUNCIONAL, VEREDA U OTROS	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	TIPO ASISTENCIA		FIRMA (Folice para asistencia presencial)
					Presencial	Virtual	
1	Mora Esquivel Toms						
2	Hugo Navaró				X		
3	María Alejandra Lozano	UAP- INNC	maria.lozano@pai.gob.mx		X		
4	José Guerra Baquero	PUNC - OAP	jose.guerra@punc.gob.mx				
5	ALFREDO MANRIQUE TZEYE	ASESOR	alfredomani@punc.gob.mx		X		
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							

NOTA: En caso de ser necesario emplee la ayuda de memoria que complementa este formato (al respaldo de esta página), teniendo en cuenta que el contenido no puede exceder una página; si se requiere mayor ampliación genere la respectiva acta en el formato vigente. Si solo necesita la información de los asistentes imprima la primera hoja del presente formato.



LISTA DE ASISTENCIA

Código: OD, P.O., 02

Versión: 5


Vigente desde 24/05/2021

OBJETIVO DEL EVENTO	Reunión - Director Agencia Nacional de Tierras y Director PNN - Consejo de trabajo	ENCARGADO(S) O RESPONSABLE(S) DEL EVENTO	
		Nombre Completo	Oficina, Subdirección, Grupo, Dirección Territorial o Área Protegida
NOMBRE DEL CONFERENCISTA (solo aplica para conferencias no para reuniones)		Luis Olmedo Matos	D
LUGAR DE LA REUNIÓN O LINK	Sala de Juntos de Chiribiquet	FECHA: 08/05/2023	HORA INICIO: 12:15 PM

PARTICIPANTES

No.	NOMBRE Y APELLIDO	ENTIDAD, GRUPO O ÁREA, OFICINA, FUNCIONAL, VEREDA U OTROS	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	TIPO ASISTENCIA		FIRMA (Aplica para asistencia presencial)
					Presencial	Virtual	
1	Luis Olmedo Martínez	Director General	luis2.martinez@pnn.gob.ec		X		
2	RUTH GUTIERREZ	CWA	ruth.gutierrez@cbw.net				
3	Maria Gonzalez	PNN	maria.gonzalez@pnn.gob.ec		X		
4	Manuel Avila O.	Parque - Ivrid	manuel.avila@pnn.gob.ec			X	
5	Angel Quintana Palacios	PNN	angel.quintana@pnn.gob.ec	3164419011	X		
6	Edroaldo Lopez	PNN	edroaldo.lopez@pnn.gob.ec		X		
7	Angela Matos	ANAT	angela.matos@ant.gov.co		X		
8	Adriana Del Real	SATF PNN					
9	Juan Mayr	ANAT		3108057715	X		
10	Lady Prieto	Abogado CAJ	lady.prieto@parques	33482020	X		
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							

NOTA: En caso de ser necesario emplee la ayuda de memoria que complementa este formato (al respaldo de esta página), teniendo en cuenta que el contenido no puede exceder una página, si se requiere mayor ampliación genere la respectiva en el formato vigente. Si solo necesita la información de los asistentes imprima la primera hoja del presente formato.

	LISTA DE ASISTENCIA		Código: GO-FO-02
			Version: 5
			Vigente desde 24/06/2021

OBJETIVO DEL EVENTO:	Presentación Estrategia de Educación Ambiental PNN			ENCARGADO(S) O RESPONSABLE(S) DEL EVENTO:	Adriana Vasquez	
NOMBRE DEL CONFERENCISTA (solo aplica para conferencias no para reuniones)	NA	TIPO DE REUNION:	Video conferencia <input type="checkbox"/>	Presencial <input checked="" type="checkbox"/>	Oficina, Subdirección, Grupo, Dirección Territorial o Área Protegida	
LUGAR DE LA REUNIÓN O LINK:	meet.google.com/lcto-shji-ao	FECHA:	09/05/2023	HORA INICIO:	9:30	HORA FIN:

PARTICIPANTES						
No.	NOMBRE Y APELLIDO	ENTIDAD, GRUPO O AREA, OFICINA, FUNCIONAL, VEREDA U OTROS	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO	TIPO ASISTENCIA	
					Presencial	Virtual
1	GUSTAVO WILCHES CHAVEZ	Univ Externado	wilcheschavez@gmail.com	3165257679	X	
2	ADRIANA VASQUEZ CEZAR	PNN	adriana.vasquezcezar@gmail.com	321483235	X	
3	MA CRISTINA RUIZ	PNN	maria.ruiz@perqueresponsales.gov.co	316315723	X	
4	MARPA EUGENIO TOMA	PNN	mestigacion@educacion.gov.co		X	
5	ALFREDO MONTEQUE	Educación/PNN	alfredomonteque@gmail.com			X
6	JUAN MAYR	PNN	juan.mayr@vahoo.com			X
7	YIRA DIAZ	PNN	yira.diaz@perqueresponsales.gov.co			X
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						

NOTA: En caso de ser necesario emplee la ayuda de memoria que complementa este formato (al respaldo de esta página), teniendo en cuenta que el contenido no puede exceder una página. Si se requiere mayor ampliación genere la respectiva acta en el formato vigente. Si solo necesita la información de los asistentes imprima la primera hoja del presente formato.



LISTA DE ASISTENCIA

Código: GD_FO_02

Versión: 5

Vigente desde 24/06/2021

OBJETIVO DEL EVENTO:	Ingreso Participantes Encuentro de Planeación Estratégica y Gestión del Ambio		ENCARGADO(S) O RESPONSABLE(S) DEL EVENTO	
Nombre del Conferencista (solo para conferencias no para reuniones)	N.A	TIPO DE REUNION	Nombre Completo	Oficina, Subdirección, Grupo, Dirección Territorial o Área Protegida
Link de la Reunión o Link	Jaidin Botaniw	Video conferencia <input type="checkbox"/> Presencial <input checked="" type="checkbox"/>	Grupo OAP	OAP
		FECHA: (DD/MM/AAAA)	HORA INICIO:	HORA FIN:
		6.5.23	8:00 a.m	6:30 p.m
PARTICIPANTES				
NOMBRE Y APELLIDO	ENTIDAD, GRUPO O AREA, OFICINA, FUNCIONAL, VEREDA U OTROS	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO	TIPO ASISTENCIA Presencial Virtual
Luz Nyma Enríquez Guzmán	PNN	luz.enriquez@pnn.gub.cu	314014505	X
Martha Liliana Sarmiento	PNN	martha.sarmiento@paq...	313284814	X
Nery Londono Zapata	SSNA-ANUC	nery.londono@parques...	3112681325	X
Yuri Viviana Martínez	GPB-SGM	yuri.martinez@parquesnacionales.cu	3155931376	X
José Eberth Bonilla	OAP	jose.bonilla	300254140	X
JUAN CARLOS MEJIA N.	OAP	JUAN.MEJIA@...	3133665203	X
Fco. D. (barto) (m) (m)	Patrim	fcod@pstrimuracional.org		X
Andrés Berrero Ramírez	SGM	andres.berrero@perqueon	3005749977	X
Alma Eguren Ferrer	SGM	almaxeguren@sgm.cu	30253376	X

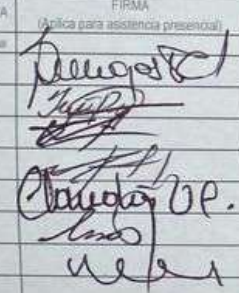
En caso de ser necesario emplee la ayuda de memoria que complementa este formato (al respaldo de esta página), teniendo en cuenta que el contenido no puede exceder una página. Si se requiere mayor ampliación genere la respectiva acta formato vigente. Si solo necesita la información de los asistentes imprima la primera hoja del presente formato.

LISTA DE ASISTENCIA

Código: GD_FO_02

Version: 5

Vigente desde 24/05/2021

OBJETIVO DEL EVENTO:		Ingreso Participantes Encuentro de: Ponencia estratégica y Gestión del Cambio - día 2.		ENCARGADO(S) O RESPONSABLE(S) DEL EVENTO		
NOMBRE DEL CONFERENCISTA (solo aplica para conferencias no para reuniones)		N.A		Nombre Completo: Equip OAP		
LUGAR DE LA REUNION O LINK		Jardín Botánico		Oficina, Subdirección, Grupo, Dirección Territorial o Área Protegida: OAP.		
TIPO DE REUNION:		Video conferencia <input type="checkbox"/>		Presencial <input checked="" type="checkbox"/>		
FECHA: (DD/MM/AAAA)		17.5.23		HORA INICIO: 8:00am.		
HORA FIN:						
PARTICIPANTES						
No.	NOMBRE Y APELLIDO	ENTIDAD, GRUPO O AREA, OFICINA, FUNCIONAL VEREDA U. OTROS	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO	TIPO ASISTENCIA	FIRMA (aplica para asistencia presencial)
1	Clara Pardo Bernal U	SSNA	clara.bernal@pangue...	3134111082	X	
2	Laura Juliana Perrella M	OAP	laura.perrella@pnn.gov.co	3197930568	X	
3	David Roto Socha	OAP	david.roto@pnn.gov.co	32080106	X	
4	Nicolás Galis Perillo	OAP	Grupo.asuntosinternacionales	323276374	X	
5	Claudine Urbano Celorio	GPM	claudineuc.pnn@gmail.com	2005058087	X	
6	César A. Delgado W.	GPM-SGM	cesar.delgado@pangue...-gpm.co	302654961	X	
7	River Evaristo Tava	SGM	investigacione...@pangue...-gpm.co	30150555	X	
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						

NOTA: En caso de ser necesario emplee la ayuda de memoria que complementa este formato (al respaldo de esta página), teniendo en cuenta que el contenido no puede exceder una página; si se requiere mayor ampliación genere la respectiva acta en el formato vigente. Si solo necesita la información de los asistentes imprima la primera hoja del presente formato.



LISTA DE ASISTENCIA

Código: GD_FO_02

Versión: 5

Vigente desde 24/06/2021

OBJETIVO DEL EVENTO:	Estrategia de Acción territorial NOOBS de la Biodiversidad	
NOMBRE DEL CONFERENCISTA (solo aplica para conferencias no para reuniones)	ENCARGADO(S) O RESPONSABLE(S) DEL EVENTO	
	Nombre Completo	Oficina, Subdirección, Grupo, Dirección Territorial o Área Protegida
	Luis Olmedo Martínez	Dirección General
LUGAR DE LA REUNIÓN O LINK	TIPO DE REUNIÓN:	
	Video conferencia <input type="checkbox"/>	Presencial <input checked="" type="checkbox"/>
	FECHA: (DD/MM/AAAA) 29/05/23	HORA INICIO: 12:45 pm
		HORA FIN:

PARTICIPANTES

No.	NOMBRE Y APELLIDO	ENTIDAD, GRUPO O ÁREA, OFICINA, FUNCIONAL, VEREDA U OTROS	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	TIPO ASISTENCIA		FIRMA (Aplica para asistencia presencial)
					Presencial	Virtual	
1	Hugo Navarero	Asesor PNN	navhugo@gmail.com	96447779	X		[Firma]
2	Angelo Quintero Palacra	PNN	angelo.quintero@pnn.gob.ec	3164419011	X		[Firma]
3	Juan Carlos Rodríguez	PUN	juan.carlos@pnn.gob.ec	306185121	X		[Firma]
4	Luis D. Martínez	PHH	luisdmartinez@pnn.gob.ec		X		[Firma]
5	R. Ariano	PNN Cocuy	roberto.ariano@pnn.gob.ec		X		[Firma]
6	María Eugenia Torres	PNU	investigacion@pnn.gob.ec	30159338	X		[Firma]
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							



LISTA DE ASISTENCIA

Codigo: GD_FO_02

Version: 5

Vigente desde 24/06/2021

OBJETIVO DEL EVENTO:

Reunión Equipo Pat con la Naturalista

NOMBRE DEL CONFERENCISTA (solo aplica para conferencias no para reuniones)

Nombre Completo
María Eugenia TorresENCARGADO(S) O RESPONSABLE(S) DEL EVENTO
Oficina, Subdirección, Grupo, Dirección Territorial o Área Protegida

Dirección, GPM, OAP

LUGAR DE LA REUNIÓN O LINK:

Sala Peace, Sede Punc Bogotá, Calle 74

TIPO DE REUNIÓN:

Video conferencia ☐Presencial ☒

FECHA: 02/06/2023

HORA INICIO: 2:00 p.m.

HORA FIN:

PARTICIPANTES

No.	NOMBRE Y APELLIDO	ENTIDAD, GRUPO O ÁREA, OFICINA, FUNCIONAL, VEREDA U OTROS	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	TIPO ASISTENCIA		FIRMA (Aplica para asistencia presencial)
					Presencial	Virtual	
1	mariaalejandra lezama r	OAP - ANNC	maria.lezama@parquesnacionales.gov.co	315992738	X		María Alejandra
2	María Eugenia Torres	GPM - PUNC	investigacion@parquesnacionales.gov.co	301253366	X		María Eugenia
3	Felipe Guerra Baquero	OAP - Punc	felipe.guerra@parquesnacionales.gov.co	3115291130	X		Felipe
4	Heinrich Dumit	PNNC - SGM	he.inrich.dumit@parquesnacionales.gov.co	3053616356	X		Heinrich
5	ALFREDO MARQUEZ BAYE	ASBOR -	alfredomarin@pnn.gov.co	304802501	X		Alfredo
6	Andrés Mauricio León	PNN	andres.leon@pnn.gov.co	-	X		Andrés
7	Juan Mayr	ASBOR	juanmayr@pnn.gov.co	3108059715	X		Juan
8	Giusele Pareles	PNNC - SGM				X	
9	Hugo Navarro	PNNC - DG				X	
10	Leon Carlos Mejia	PNNC - OAP				X	
11						X	
12							
13							
14							
15							
16							
17							

NOTA: En caso de ser necesario emplee la ayuda de memoria que complementa este formato (al respaldo de esta página), teniendo en cuenta que el contenido no puede exceder una página, si se requiere mayor ampliación genere la respectiva acta en el formato vigente. Si solo necesita la información de los asistentes imprima la primera hoja del presente formato.



LISTA DE ASISTENCIA

Código: GD_FO_02

Versión: 5

Vigente desde 24/06/2021

OBJETIVO DEL EVENTO:

Reunión preparatoria - Planeación Estratégica

ENCARGADO(S) O RESPONSABLE(S) DEL EVENTO

Nombre Completo

Oficina, Subdirección, Grupo, Dirección Territorial o Área Protegida

Eliana Fernanda Rodríguez

Asesora Dirección General

NOMBRE DEL CONFERENCISTA (solo aplica para conferencias no para reuniones)

TIPO DE REUNIÓN:

Video conferencia

☒

Presencial

☒

LUGAR DE LA REUNIÓN O LINK

Sala de Intende PNNC

FECHA: 22.08.2023

HORA INICIO: 11:20 AM

HORA FIN:

PARTICIPANTES

No.	NOMBRE Y APELLIDO	ENTIDAD, GRUPO O ÁREA, OFICINA, FUNCIONAL, VEREDA U. OTROS	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	TIPO ASISTENCIA		FIRMA (Aplica para asistencia presencial)
					Presencial	Virtual	
1	José de la Herrería	SGF-SAF	Jose.Herreria@pnn.gov.co	3107691559	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2	Asterio Delgado	SAF	asterio.delgado@pnn.gov.co		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
3	Angelo Quintero Galán	PNV	angelo.quintero@pnn.gov.co	314441901	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
4	William Alberto Garzón Romero	OAP	william.garzon@pnn.gov.co	3057927740	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
5	Miguel Olarte	OAP	miguel.olarte@pnn.gov.co	316352685	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
6	Gloria Rocío Pérez	OAP	gloria.perez@pnn.gov.co	31035021	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
7	Diana Carolina Diedo León	OAP	diana.diedo@pnn.gov.co	321994828	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
8	Maria Eugenia Toms	SGM	mariaeugenia.toms@pnn.gov.co	301253367	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							

NOTA: En caso de ser necesario emplee la ayuda de memoria que complementa este formato (al respaldo de esta página), teniendo en cuenta que el contenido no puede exceder una página, si se requiere mayor ampliación genere la respectiva



LISTA DE ASISTENCIA

Codigo: GD_FO_02

Versión: 5

Vigente desde 24/06/2021

OBJETIVO DEL EVENTO:	Segundo Encuentro Territorial Planificación estratégica y Gestión del Cambio		ENCARGADO(S) O RESPONSABLE(S) DEL EVENTO				
NOMBRE DEL CONFERENCISTA (solo aplica para conferencias no para reuniones)	-	TIPO DE REUNION:	Video conferencia <input type="checkbox"/> Presencial <input checked="" type="checkbox"/>				
LUGAR DE LA REUNION O LINK	Universidad EAN - Bogotá	FECHA:	28/08/2023	HORA INICIO: 8:30 am			
HORA FIN:							
PARTICIPANTES							
No.	NOMBRE Y APELLIDO	ENTIDAD, GRUPO O AREA, OFICINA, FUNCIONAL, VEREDA U OTROS	CORREO ELECTRÓNICO	TELEFONO	TIPO ASISTENCIA	FIRMA (Aplica para asistencia presencial)	
					Presencial	Virtual	
1	Carstavo Sandy Berrera	DTCH	carstavo.sandy@pnn.gov.co	3005000000	X		
2	Maneth Casallas Osene	DTCA	maneth.casallas@pnn.gov.co	42330000	X		
3	Hernán Cuervo Suarez Bula	DTCA	hernan.suarez@pnn.gov.co	3623000000	X		
4	Manuel Avila Olarte	Jurídica	manuel.avila@pnn.gov.co	3214145954	✓		
5	Eduardo Pinzon Lopez	SSNA	hector.pinzon@pnn.gov.co	32000000	★		
6	GLORIA PATRICIA ORTE Pinzon	DTAM	presupuesto.dtam@pnn.gov.co	3112860927	X		
7	Nelly Adriana Lleras Rojas	DTAM	incapacidades-ssst.dtam@pnn.gov.co	3005705801	X		
8	Claudia Berrocal Gueche	GTIC	claudia.berrocal@pnn.gov.co	3209147817	X		
9	Sandra Yaneth Perez	SGM	calidadsgm.central@pnn.gov.co	3118081477	X		
10	Carolina Jarro Fajardo	SGM	carolina.jarro@pnn.gov.co	35324000	X		
11	Laura Juliana Penuela Mojica	OAP	laura.penuela@pnn.gov.co	3197980568	X		
12	Joly Andrea Saez Rivero	SAT	joly.saez@pnn.gov.co	3125512076	X		
13	Maria Eugenia Torres	SGM	investigacion.innovacion.pnn.gov.co	3042533362	X		
14							
15							
16							
17							

NOTA: En caso de ser necesario emplee la ayuda de memoria que complementa este formato (al respaldo de esta página), teniendo en cuenta que el contenido no puede exceder una página, si se requiere mayor ampliación genere la respectiva acta en el formato vigente. Si solo necesita la información de los asistentes imprima la primera hoja del presente formato.



LISTA DE ASISTENCIA

Código: GD_FO_02

Versión: 5

Vigente desde 24/06/2021

OBJETIVO DEL EVENTO:		ENCARGADO(S) O RESPONSABLE(S) DEL EVENTO:					
Segundo Encuentro Temático de Planeación y Gestión del Cambio		Nombre Completo	Oficina: Subdirección, Grupo, Dirección Territorial o Área Protegida				
NOMBRE DEL CONFERENCISTA (solo aplica para conferencias no para reuniones)	-	TIPO DE REUNIÓN	Video conferencia: <input type="checkbox"/> Presencial: <input checked="" type="checkbox"/>				
LUGAR DE LA REUNIÓN O LINK	Universidad EAN - Bogotá	FECHA: 25/05/2023	HORA INICIO: 8:30am HORA FIN: 5:30pm				
PARTICIPANTES							
No.	NOMBRE Y APELLIDO	ENTIDAD, GRUPO O ÁREA, OFICINA, FUNCIONAL, VEREDA U OTROS	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	TIPO ASISTENCIA		FIRMA (Aplica para asistencia presencial)
					Presencial	Virtual	
1	Laura Camila Ugoip M	DTPA	Planeacion.dtpa@parq	3214553903	X		
2	Juan Carlos Piedrahíta	DTPA	juan.piedrahita@parques	3144438131	X		
3	Karol Diviana Ramos Nuñez	DTAO	juridica.dtao@parquesnacionales.gov.co	3215794566	X		
4	Jorge Edo. Ceballos B.	ANEX-DTMO	jorge.cebaldos@parquesnacionales.gov.co	3143801028	X		
5	Carolina Rivera Builes	DTAO	planeacion.dtao@parquesnacionales.gov.co	31833373956	X		
6	ANGELICA SINGIC	DTMO	Planeacion.dtao@parquesnacionales.gov.co	3195768102	X		
7	SELYER BERNARDEZ	DTAO	selvib.bernandez@parq	3102330003	X		
8	Edwar Villanueva	DTMO	edwar.villanueva@parques	3132821571	X		
9	Nelcy Adriana Ineros Lozano	DTAM	nelcy.viveros@parquesnacionales.gov.co	3005705801	X		
10	Yaneth Peralta	DTAM	planeacion.dtao@parquesnacionales.gov.co	3148142571	X		
11	Gloria Patricia Ortiz Pinzon	DTAM	presupuesto.dtao@parques	3112860923	X		
12	Jenny Patricia Lora Gómez	DTAM	jenny.lora@parquesnacionales.gov.co	300572766	X		
13	Manuel Casallas Osorio	DTAO	manuel.casallas@parques	4230704	X		
14	COMITEO JUDITH B	DTAO	judith.b...@parques	320516966	V		
15	Andrés Balcazar S	DG	andres.balcazar@gmail.com	3107732927	X		
16	Claudia Rocío Peulla M.	GPM	claudia.peulla@parques	3165650713	X		
17	Nora Eugenia Torres	SGH	investigacion.investigacion@parques	3012533363	X		

NOTA: En caso de ser necesario emplee la ayuda de memoria que complementa este formato (al respaldo de esta página), teniendo en cuenta que el contenido no puede exceder una página; si se requiere mayor ampliación genere la respectiva acta en el formato vigente. Si solo necesita la información de los asistentes imprima la primera hoja del presente formato.

DOM 28	LUN 29	MAR 30	MIÉ 31	JUE 1 de jun	VIE 2	SÁB 3
	<div>○ 4pm EQUIPO</div>	<div>○ 9am Universi</div>	<div>● 2:30pm Reuni</div>			
4	<div>○ 5:30pm Celeb</div>	<div>○ 10am GC+I - i</div> <div>○ 11am FIMA -I</div>	<div>● 2pm Reunión</div> <div>○ 4pm Articulac</div> <div>○ 4:30pm Reuni</div>			
11	<div>Corpus Christi</div>	<div>● 11am Revisió</div> <div>○ 2pm Organiz</div> <div>○ 4:30pm Reun</div>	<div>● 8:30am Reuni</div> <div>○ 9am Preparat</div>			
18	<div>Día del Padre</div>	<div>Sagrado Corazón</div> <div>○ 10am Revisió</div>				
25	<div>● 2:30pm Reuni</div>	<div>● 5:30pm Reun</div>	<div>○ 2:15pm ARQL</div>	<div>San Pedro y San</div> <div>● 9:30am Prese</div> <div>○ 12pm Foreste</div>		1 de jul

✎

REVISIÓN DE POA
CLUA/EDUCAPAZ/PNN

Jueves, 22 de junio · 4:30 – 5:30pm

Unirme con Google Meet

meet.google.com/xwa-tmhs-jbm

Unirse por teléfono

(CO) +57 601 8956567 PIN: 970 958 803#

Más números de teléfono

Tomar notas de la reunión

Crea un documento para tomar notas

2 invitados

1 sí

1 en espera

investigacioneinnovacion -GCC

Organizador

Definir el lugar de trabajo

lancherofajardo@gmail.com

10 minutos antes

investigacioneinnovacion -GCC

¿Asistirás?

Sí

No

REVISIÓN DE POA CLUA/EDUCAPAZ/PNN

Jueves, 22 de junio · 4:30 – 5:30pm



Unirme con Google Meet

meet.google.com/xwa-tmhs-jbm



Unirse por teléfono

(CO) +57 601 8956567 PIN: 970 958 803#



Más números de teléfono



Tomar notas de la reunión

Crea un documento para tomar notas



2 invitados

1 sí

1 en espera



investigacioneinnovacion -GCC



Organizador

[Definir el lugar de trabajo](#)



lancherofajardo@gmail.com



10 minutos antes



investigacioneinnovacion -GCC

¿Asistirás?

Sí



No



LISTA DE ASISTENCIA

Código: GD_FO_02
Versión: 5
Vigente desde 24/06/2021

OBJETIVO DEL EVENTO:	Revisión Programa de Estímulos a la gestión del conocimiento de Parques Nacionales Naturales		ENCARGADO(S) O RESPONSABLE(S) DEL EVENTO	
NOMBRE DEL CONFERENCISTA (solo aplica para conferencias no para reuniones)		TIPO DE REUNIÓN:	Nombre Completo	
LUGAR DE LA REUNIÓN O LINK		Video conferencia <input type="checkbox"/>	Presencial <input checked="" type="checkbox"/>	
		FECHA: (DD/MM/AAAA)	HORA INICIO: 2:30	HORA FIN: 4:00

PARTICIPANTES					
No.	NOMBRE Y APELLIDO	ENTIDAD, GRUPO O ÁREA, OFICINA, FUNCIONAL, VEREDA U OTROS	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	TIPO ASISTENCIA
					Presencial Virtual
1	Marta Eugenia Torres	SGM	marta.torres@pnn.gov.co	301253336	X
2	Adriana Vargas Cebal	GCEA	adriana.vargas@pnn.gov.co	3214832395	X
3	Andrés Navarro León	D 16	andres.leon@pnn.gov.co	30047918641	X
4	Carolina Jarro Tovar	SGM	carolina.jarro@pnn.gov.co	3213437477	X
5	Luisz Olmedo Martínez	D6	luisz.martinez@pnn.gov.co	300219994	X
6	Eliana Rodríguez	D6	Eliana.Rodriguez@pnn.gov.co		X
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					

NOTA: En caso de ser necesario emplee la ayuda de memoria que complementa este formato (al respaldo de esta página), teniendo en cuenta que el contenido no puede exceder una página, si se requiere mayor ampliación genere la respectiva acta en el formato vigente. Si solo necesita la información de los asistentes imprima la primera hoja del presente formato.



LISTA DE ASISTENCIA

Código: GD_FO_02

Versión: 5

Vigente desde 24/06/2021

AYUDA DE MEMORIA

RESUMEN DE LOS TEMAS TRATADOS Y CONCLUSIONES / ACUERDOS GENERALES (Relacione los temas o aspectos mas importantes) En caso se requiriese incluir más filas pero tener presente lo documentada en la nota de la primera página.

1. Revisión Programa de Estimulos PND: Se realizó la presentación de Programa, dando un contexto general de cifras indicativas asociadas a los procesos de generación de conocimiento y de línea base de PPNC. Se presentaron los siguientes apartes: objetivo general, específico, ámbito geográfico, población objetivo, categorías de participación, requisitos habilitantes y mecanismo directivo.
2. Comentarios y Consideraciones a tenerse en cuenta y solicitud: 1. Se deben hacer ajustes de fondo y forma a la presentación, mejorar la letra, y los contenidos de las diapositivas, en cuenta a: Se solicita ajuste a la redacción del objetivo general y específico. Se solicita hacer ajuste a la Ruta de Implementación que incluya la etapa de formulación. Dentro del mecanismo operativo se debe incluir Comité Consultivo con la participación ICN-IDEA, Academia de Ciencias

COMPROMISOS En caso se requiriese incluir más filas.

DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE (NOMBRE COMPLETO Y/O PROCESO - DEPENDENCIA)	FECHA PREVISTA (DD/MM/AAAA)
1. Realizar ajustes a la presentación y Documento	Morúa Eugenia Torres	Octubre
2. Buscar el Nombre del Programa	Carolina Loria y Morúa Eugenia Torres	Noviembre
3. Planificar el lanzamiento y estrategias de alianzas estratégicas	Carolina Loria y Morúa Eugenia Torres	Noviembre
4. Socializar el Programa en Simposio de Operación	Morúa Eugenia Torres	14 de Octubre
5. Revisión Documenta a Juridica pro su		




LISTA DE ASISTENCIA

Código: GD_FO_02

Versión: 5

Vigente desde 24/06/2021



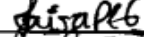
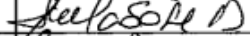
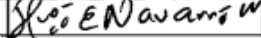





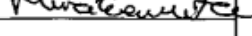
OBJETIVO DEL EVENTO:		ENCARGADO(S) O RESPONSABLE(S) DEL EVENTO				
		Nombre Completo				
		Luis Alberto Cruz - Jommy Machado				
NOMBRE DEL CONFERENCISTA (solo aplica para conferencias no para reuniones)		TIPO DE REUNION:		<input type="checkbox"/> Video conferencia <input checked="" type="checkbox"/> Presencial		
LUGAR DE LA REUNION O LINK		Hotel Tequendama Salón Edívar 3		FECHA: 31/10/2023	HORA INICIO: 8:00 AM HORA FIN: 5:00 p.m.	
PARTICIPANTES						
No.	NOMBRE Y APELLIDO	ENTIDAD, GRUPO O AREA, OFICINA, FUNCIONAL, VEREDA U OTROS	CORREO ELECTRONICO	TELÉFONO	TIPO ASISTENCIA Presencial Virtual	FIRMA (Aplica para asistencia presencial)
1	Escobar S. Luis X	PNN YAI	escobar.luis@parquesnacionales.gov.cr		X	
2	Jenny Cueto Gómez	PNN-DIAH	jenny.cueto@parquesnacionales.gov.cr		X	
3	Alexander Alfonso Segura	PNN AMBA	alexander.alfonso@parquesnacionales.gov.cr		X	
4	Eliana A. Martínez Rueda	PNN RIO PURE	eliana.martinez@parquesnacionales.gov.cr	5927124	X	
5	Luz Restrepo García V	PNN SCH	luz.restrepo@parquesnacionales.gov.cr	31034900	X	
6	Marlón Esquivel Cabrera	PNN-PNN NUKUK	marlon.esquivel@parquesnacionales.gov.cr	31235623	X	
7	Nancy E. Rivera V	DTAM - Equipo	nancy.rivera@parquesnacionales.gov.cr	31026440	X	
8	Yanneth Peralta C.	DTAM	yanneth.peralta@parquesnacionales.gov.cr	3148475	X	
9	Angelica Carvajal Rueda	PNN Alto Fuego	angelica.carvajal@parquesnacionales.gov.cr	32147551	X	
10	Walker Hoyos Giraldo	SF PMOIA	walker.hoyos@parquesnacionales.gov.cr	3102130993	X	
11	Ana Carolina Torres	PNN CAH	ana.carolina@parquesnacionales.gov.cr	31635567	X	
12	Sebastian Rojas Nieto	PNN U PAYA	sebastian.rojas@parquesnacionales.gov.cr	31635567	X	
13	Flora F. Ariza U	SIG PVIC DTAM	flora.florencia@parquesnacionales.gov.cr	700 210211	X	
14	Tatiana Lasada	GC-DTAM	tatiana.lasada@parquesnacionales.gov.cr	300 688710	X	
15	Marta Eugenia Tamy	GCII-SGH	marta.eugenia@parquesnacionales.gov.cr	3012533333	X	
16						
17						
18						
19						
20						
21						
22						

	LISTA DE ASISTENCIA		Código: GD_FO_02
			Versión: 5
			Vigente desde 24/06/2021

OBJETIVO DEL EVENTO:	Gestión del Conocimiento	ENCARGADO(S) O RESPONSABLE(S) DEL EVENTO		
		Nombre Completo	Andrés León	
		Equipo SGI Institucional interdependencias	Dirección General	
NOMBRE DEL CONFERENCISTA (solo aplica para conferencias no para reuniones)	N.A.	TIPO DE REUNION:	Video conferencia <input checked="" type="checkbox"/>	Presencial <input type="checkbox"/>
LUGAR DE LA REUNIÓN O LINK		FECHA: 02/08/2023	HORA INICIO: 9:00 a.m.	HORA FIN: 11:00


PARTICIPANTES							
No.	NOMBRE Y APELLIDO	ENTIDAD, GRUPO O ÁREA, OFICINA, FUNCIONAL, VEREDA U OTROS	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	TIPO ASISTENCIA		FIRMA (Aplica para asistencia presencial)
					Presencial	Virtual	

1			ENCARGADO(S) O RESPONSABLE(S) DEL EVENTO			
2	OBJETIVO DEL EVENTO:	Gestión del conocimiento	Nombre Completo	Oficina, Subdirección, Grupo, Dirección Territorial o Área Protegida		
3			Andrés M. León	Dir. General - Áreas técnicas y funcionales		
4	NOMBRE DEL CONFERENCISTA (solo aplica para conferencias no para reuniones)	Grupo Gestión del conocimiento	TIPO DE REUNION:	Video conferencia <input checked="" type="checkbox"/>	Presencial <input checked="" type="checkbox"/>	
5						
6	LUGAR DE LA REUNIÓN O LINK		FECHA: 02/08/2023	HORA INICIO: 9:00am	HORA FIN:	

7	PARTICIPANTES							
8	No.	NOMBRE Y APELLIDO	ENTIDAD, GRUPO O ÁREA, OFICINA, FUNCIONAL, VEREDA U OTROS	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	TIPO ASISTENCIA		FIRMA (Aplica para asistencia presencial)
9						Presencial	Virtual	
10	1	Eduardo Pinzón López	SSNA	hector.pinzon@parques...	3201	X		
11	2	Andrea Carolina Pérez Toldonado	OGE	Area.gestion@parquesnacionales	3108807664	X		
12	3	Luisa P. Corredor Gil	SGN-66CI	luisa.corredor@parquesnacionales	3125219381	✓		
13	4	Luz Mila Sotelo D	SGMAP-66CI	luz.sotelo@parquesnacionales.gov.co	31325200	X		
14	5	Hugo Navarro O	66CI	hugo.navarro@parquesnacionales.gov.co	3164477779	X		
15	6	Juan Camilo Alarcón	OAP-PNN	Juan.alarcon@PNN.gov.co	3219885534	X		
16	7	David Julián Duarte A.	SGM-66CI	gestionconocimiento.ggci	311870065	X		
17	8	Héctor J. Quevedo G	OAP	hector.quevedo	3173153058	X		
18	9	Andrés Mauricio León	PNN-DIG	andres.leon@parquesnacionales.gov.co	3004798641	X		
19	10	Roger Enrique Pérez Molina	G.G.H.	roger.perez@parquesnacionales.gov.co	3103831673	X		
20	11	Marta Eugenia Tena	GGCI-SGM	marta.tena@parquesnacionales.gov.co	3012533363	X		
	12	Carolina Jairo Tajo	SGM					
	13							

21	14							
22								

NOTA: En caso de ser necesario emplee la ayuda de memoria que complementa este formato (al respaldo de esta página), teniendo en cuenta que el contenido no puede exceder una página, si se requiere mayor ampliación genere la respectiva acta en el formato vigente, Si solo necesita la información de los asistentes imprima la primera hoja del presente formato.

	LISTA DE ASISTENCIA	Código: GD_FO_02
		Versión: 5
		Vigente desde 24/06/2021

AYUDA DE MEMORIA

RESUMEN DE LOS TEMAS TRATADOS Y CONCLUSIONES / ACUERDOS GENERALES (Relacione los temas o aspectos mas importantes) En caso se requiriese incluir más filas pero tener presente lo documentada en la nota de la primera página.

1. Saludo y presentación de equipo participantes: se realizó la presentación del equipo interdisciplinario de gestión conocimiento conformado por delegados de las diferentes dependencias que hacen parte del proceso transversal de la Dimensión de Gestión del Conocimiento del nivel central a saber: Dirección General, Subdirección de Gestión de Manejo, Subdirección de Sostenibilidad, Oficina Asesora de Planeación, Gestión de Talento Humana.

2. Presentación y desarrollo de la reunión: se presenta por parte del Dr. Andrés León, asesor de la Dirección y líder del proceso de Gestión del conocimiento el propósito de la jornada, en la que se menciona que basados en la consolidación de los pilares de la nueva visión estratégica (2023-2026) de Parques Nacionales Naturales se empezó la conformación del equipo interdisciplinario para la formulación de la actualización de la Estrategia de Gestión del Conocimiento Institucional particularmente la Política desde el mes de abril del presente año. Seguidamente se realiza la socialización del Documento de Política del Conocimiento y la Innovación en proceso de construcción partiendo desde un contexto en cuento a su importancia, su marco estratégico, su marco conceptual y las Estrategias de Conocimiento del Modelo GESCO + I.

3. Marco Estratégico de la Política GESCO +I: De la Visión Estratégica 2022 – 2030 “Conservamos la vida de Colombia, ¡Potencia de vida!”, estructurada sobre la Base del Ordenamiento Territorial en torno al agua, como eje estratégico del Plan Nacional de Desarrollo 2022 – 2026 “Colombia potencia de vida”. y cuyos pilares estratégicos se resumen a continuación:

1. Proteger la belleza de la vida
2. Territorios Sostenibles e Innovadores
3. Paz con la naturaleza
4. Modernización institucional eficiente

4. Marco Conceptual Política GESCO +I: conforme a los lineamiento de la función pública se da conocer de manera sucinta los conceptos asociados a la gestión de conocimiento conforme a los lineamientos de la función pública dentro de los que se mencionaron: Dato, Información y Conocimiento, Desarrollando el conocimiento – ponerlo en acción, Stock Básico (recursos), Aprendizaje Organizacional, Conocimiento en acción, nuevo Stock,

<p>5. Estrategias de Conocimiento del Modelo GESCO + I: las estrategias a desarrollar van articuladas a los ejes de la Visión Estratégica 2023-2027</p> <p>A. Aquellas enfocados en la definición del conocimiento estratégico: 1. Plan de Investigación e Innovación: que involucra los conceptos de investigación aplicada a la línea temática investigación para el Monitoreo y Prioridades de Investigación, con la finalidad de su aplicabilidad en el territorio vacíos de conocimiento con una articulación a las demandas territoriales que contemplan Valores objetos de conservación, Prioridades de conservación, involucra la líneas de desarrollos económico y otros aspectos misionales, focos, de nuevas áreas de innovación, programa de nodos marco asociados a un marco de innovación y gestión del conocimiento de dejarlo visible. Este Plan tendrá un alcance a largo aliento y de visibilidad, del grupo interdisciplinario dentro de las personas responsables de adelantar la estrategia son: Juan Carlos Mejía de la Oficina Asesora de Planeación, Betsy Rodríguez, María Eugenia Torres y Luz Mila Sotelo de la Subdirección de Gestión y Manejo. B. Políticas tecnologías de Innovación gestión y arquitectura eje de articulación para alcances de innovación institucionales: que propone una estrategia de gestión y como avanzar en la articulación de todo tipo de conocimiento y fortalecimiento del capital intelectual desde su componente, encargados Héctor Quevedo, Luisa Corredor y Luz Mila Sotelo. 3. Sistema Integrado de Gestión Subíndice del Conocimiento y la Innovación, con énfasis en procesos de calidad e indicadores liderados por Luz Mila Sotelo, Roger Pérez, Juan Camilo y Gloria Pereira. Memoria Histórica. Luz Mila Sotelo, Hugo Navarro y Roger Pérez. 4. Sistema de Gestión de Conocimiento SINAP- SPNN, involucrará entre otros aspectos desarrollos tecnológicos, problemáticas nuevos retos, Conpes y otros temas administrativo Héctor Quevedo, Luisa Corredor, Luz Mila Sotelo y David Duarte. 6. Nuevas áreas de investigación e innovación. B. Enfocados en el Aprendizaje Organizacional. 1. Estímulos a la Investigación María Eugenia Torres y Luz Mila Sotelo. 2. Escuela de Guardaparques. Adriana Vásquez, 3. Educación Ambiental. drianas Vásquez. 4. Redes de Conocimiento. 5. Retos de Conocimiento e Innovación. 6. Espacios Inspiracionales. 7. Estrategia de consolidación de herramientas de uso y apropiación de conocimiento. 8. Diálogo de Saberes. 8. Estrategia de consolidación de herramientas de uso y apropiación de conocimiento. 9. Vigilancia Científica y Tecnológica. 10. Aprendizajes basados en experiencia. C. Enfocados en el Stock de Conocimiento. 1. Mapa de conocimiento - Identificar el conocimiento relevante. 2. Estrategia de Analítica Institucional. 3. Memorias Institucionales. 4. Compartir el Conocimiento. 5. Gestión del Cumplimiento.</p>		
<p>6. Reflexiones compartidas. El proceso de gestión del conocimiento es proceso transversal de los objetivos estratégicos institucionales, que avanzarán en los lineamientos de acción, fortalecer, mejorar capacidades retomando experiencias previas y establecer prioridades de acción. En cuanto a la estrategia relacionada con la escuela formación o Escuela de formación de guardaparques y junto con la educación ambiental hace parte del proceso de sensibilizar, y es importante concluir el proceso dentro del plan institucional de capacitación al interior de la Entidad, así como estructural el plan de estudios y retomar las experiencias pedagógicas llevadas a cabo por Parques Nacionales Naturales. De otra parte, se recomienda que las ideas innovadoras deben estar acordes con la misionalidad institucional y documentar las experiencias previas que enriquezcan los procesos.</p>		
<p>7. Pasos a seguir: Ajustar la política según los comentarios de equipo, presentar la Política al Comité Directivo y MIPG para su adopción.</p>		
<p>8. Finalmente, se presenta el instrumento de seguimiento para reportar el avance de la Política de Gestión del conocimiento</p>		
COMPROMISOS En caso se requiriese incluir más filas.		
DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE (NOMBRE COMPLETO Y/O PROCESO -DEPENDENCIA)	FECHA PREVISTA (DD/MM/AAAA)
1. Presentar Estrategias de Memoria Institucional y Programa de Estímulos a la Investigación como estrategia de gestión del conocimiento.	Luz Mila Sotelo, Hugo Navarro y María Eugenia Torres	Proxima reunión del equipo
2. Secretaria Técnica estará a cargo de María Eugenia Torres de la Subdirección de Gestión y Manejo	N/A	
3. Se realizarán reuniones periódicas mínimo una vez al mes o según la agenda prevista y priorización de procesos cada 15 días.	Equipo interdisciplinario	
4. Formalizar la Conformación del equipo interdisciplinario e interdependencias de gestión del conocimiento.	MIPG	



**PARQUES NACIONALES
NATURALES DE COLOMBIA**

PBX (+57) 601 353 2400 

atencion.usuario @ parquesnacionales.gov.co 

Calle 74 no 11 - 81 Bogotá - Colombia 



**PARQUES NACIONALES
NATURALES DE COLOMBIA**

Política Institucional Gestión del Conocimiento y la Innovación

EN CONSTRUCCION

Documento en construcción – Versión de trabajo

Articulación con MIPG – PEI 2023 - 2027

Dirección General

Julio de 2023



Contenido

Introducción	3
1 Marco de acción: Gestión del Conocimiento y la Innovación (GESCO + I)	4
1.1 Marco Estratégico: Visión 023 - 2027 de PNNC	4
1.2 Marco Conceptual: Gestión del Conocimiento y la Innovación (GESCO+ I)	5
2 Política de Gestión de Conocimiento e Innovación en PNNC	8
2.1 Objetivo y alcance de la Política GESCO + I	8
2.2 Etapas y acciones estratégicas GESCO + I	9
2.2.1 Etapa I - Conocimiento Estratégico	9
2.2.2 Etapa II - Aprendizaje Organizacional	10
2.2.3 Etapa III - Stock de Conocimiento	11
2.3 Estrategias a desarrollar en para la GESCO+I	12
3 Marco de Planificación – Articulación con MIPG: Medición de la política de GESCO +I	15
3.1 Medición de la GESCO+I - MIPG	16
3.2 Estrategias del Modelo GESCO+I en PNNC en el marco del MIPG	17

EN CONSTRUCCION



Introducción

En términos generales la gestión del conocimiento es un proceso sistemático para el manejo de la información y el conocimiento (explícito, empírico, existente, producido, etc.) con el fin de mejorar la efectividad, el impacto, la innovación de un proceso determinado en una organización, en función de sus objetivos estratégicos y el incremento de su valor. La gestión del conocimiento busca maximizar la transferencia de conocimiento/información desde donde se genera o está disponible hasta donde un usuario estratégico la adopta. El conocimiento puede estar codificado (explícito) pero en general, la mayor cantidad de conocimiento esta apropiado (tácito) en las personas.

La gestión del conocimiento en las organizaciones gira en torno a: las personas, los procesos de participación, al trabajo en equipo y la gestión del talento humano. Se busca fortalecer la interacción entre las personas para mejorar la cantidad y calidad del conocimiento e información disponible, el acceso y optimizar la velocidad de intercambio, retroalimentación y organización. La gestión del conocimiento ha tenido mayor desarrollo organizaciones de tipo empresarial y el sector privado; pero el concepto de organizaciones claramente incluye el ámbito público, por tanto, uno de los grandes retos es como asimilar, aplicar adecuadamente, estos conceptos en la esfera de “lo público”, en proyectos de desarrollo.

En la esfera de lo público, el Estado ha dado pasos para fortalecer su gestión de conocimiento a través de disposiciones normativas que buscan, en principio, fortalecer la gestión pública. Es por ello que a partir del artículo 133 de la Ley 1753 de 2015 y del Decreto 1499 de 2017, el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)¹ integró los sistemas de gestión de la calidad de la Ley 872 de 2003 y de Desarrollo Administrativo de que trataba la Ley 489 de 1998 y fueron derogados los artículos del 15 al 23 de la Ley 489 de 1998 y la Ley 872 de 2003. Para la articulación con el Sistema Integrado de Gestión - SIG, Parques Nacionales Naturales de Colombia (PNNC), mediante la Resolución No. 156 de 2022².

La política que se presenta en este documento, **esta está asociada** a la Dimensión de Gestión del Conocimiento y la Innovación, la cual es liderada al interior del PNNC por la Dirección General en articulación con la Subdirección de Gestión y Manejo. La política de GESCO + I contiene el objetivo de la política, alcance, marco de referencia, definiciones y las estrategias y mecanismos para la implementación, el desarrollo y el seguimiento de la política mencionada anteriormente.

¹ El MIPG es un marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de las entidades y organismos públicos, con el fin de generar resultados que atiendan los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos, con integridad y calidad en el servicio. El desarrollo de las políticas del MIPG son evaluadas a través del Índice de Desempeño Institucional, como parte de la d la estructura del FURAG. El uso adecuado de estos resultados y su respectivo análisis facilita la toma de decisiones orientadas a mejorar la gestión y el desempeño institucional.

² Por la cual se adopta el MIPG y se integra y establece el reglamento de funcionamiento del Comité Institucional de Gestión, por lo que se solicita a todos los líderes de proceso, consultar y dar cumplimiento estricto al marco normativo vigente.

1 Marco de acción: Gestión del Conocimiento y la Innovación (GESCO + I)

1.1 Marco Estratégico: Visión 023 - 2027 de PNNC

La **Visión Estratégica 2022 – 2030 “Conservamos la vida de Colombia, ¡Potencia de vida!”**, se ha estructurado sobre la Base del Ordenamiento Territorial en torno al agua, como eje estratégico del *Plan Nacional de Desarrollo 2022 – 2026 “Colombia potencia de vida”*.

Esta visión consolida la necesidad de fortalecer la conservación de las áreas protegidas, en especial de los Parques Nacionales Naturales, y la complementa con un mayor entendimiento de las dinámicas territoriales, a través de un análisis de los vectores de la economía de la biodiversidad y las dinámicas productivas presentes alrededor de las áreas protegidas.

Esta visión se desarrolla en PNNC a través de cuatro ejes o pilares fundamentales:

1. Proteger la belleza de la vida
2. Territorios Sostenibles e Innovadores
3. Paz con la naturaleza
4. Modernización institucional eficiente

Figura 1. Ejes/Pilares de la Visión Estratégica – Ordenar el territorio en torno al agua

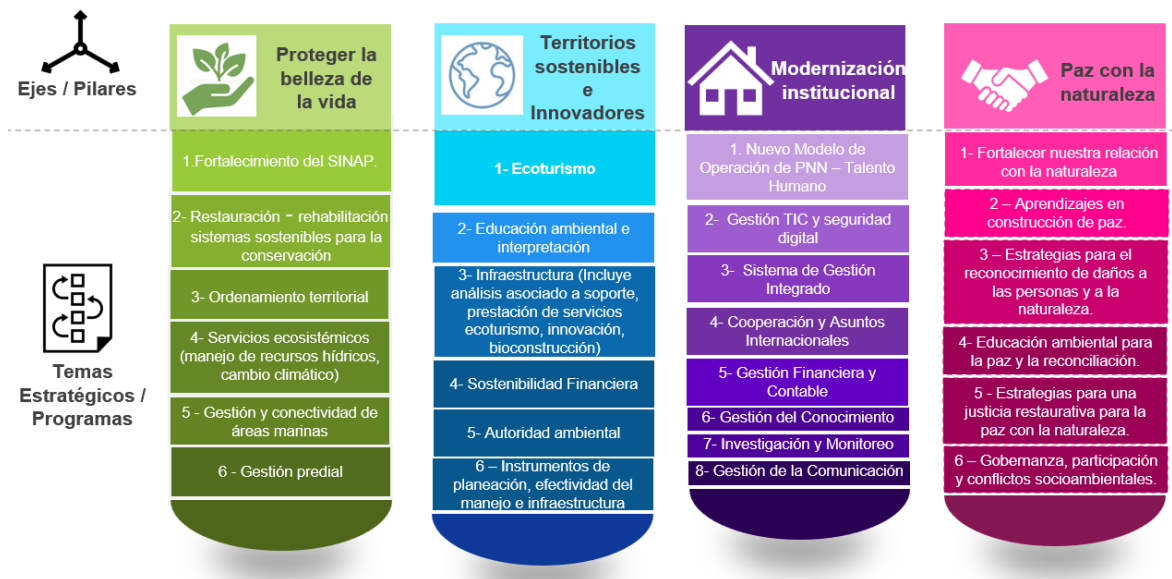


Fuente: PNN

Para poder desarrollar la visión estratégica, se precisa contar con líneas temáticas que permitan materializar los objetivos definidos para cada pilar y el cumplimiento de las metas establecidas, pero ante todo fortalezcan un ordenamiento territorial en torno al agua.

De acuerdo a ello, las líneas temáticas para la vigencia 2023 – 2027 son las siguientes:

Figura 2. Ejes PNNC PEI 2023 - 2027



Fuente: Elaboración Propia

La Gestión del Conocimiento se encuentra ubicado en modernización institucional, en el marco de resaltar la relevancia e importancia estratégica del aprendizaje organizacional, el modelo de desarrollo institucional y la toma de decisiones basadas en información. Sin embargo, el conocimiento que transita por esta estrategia es transversal a los otros pilares institucionales y por consiguiente a toda la organización.

1.2 Marco Conceptual: Gestión del Conocimiento y la Innovación (GESCO+ I)

De acuerdo con el Lineamiento Técnico de Gestión del Conocimiento y la Innovación (Función Pública, 2020), la gestión del conocimiento puede ser entendida como el proceso mediante el cual se implementan acciones, mecanismos o instrumentos orientados a generar, identificar, capturar, valorar, transferir, apropiar, analizar, difundir y preservar el conocimiento tácito y explícito de las entidades públicas con el fin de fortalecer la gestión, facilitar procesos de innovación y mejorar la prestación de bienes y servicios a los grupos de valor.

En la administración pública existen ciertas situaciones o patologías recurrentes que obstaculizan el desempeño de las entidades, para ello, la política de gestión del conocimiento y la innovación propone acciones y herramientas que buscan evitar o superar dichas patologías, las cuales pueden evidenciarse a través de las siguientes preguntas:

Figura 3. Patologías de la gestión del conocimiento y la innovación



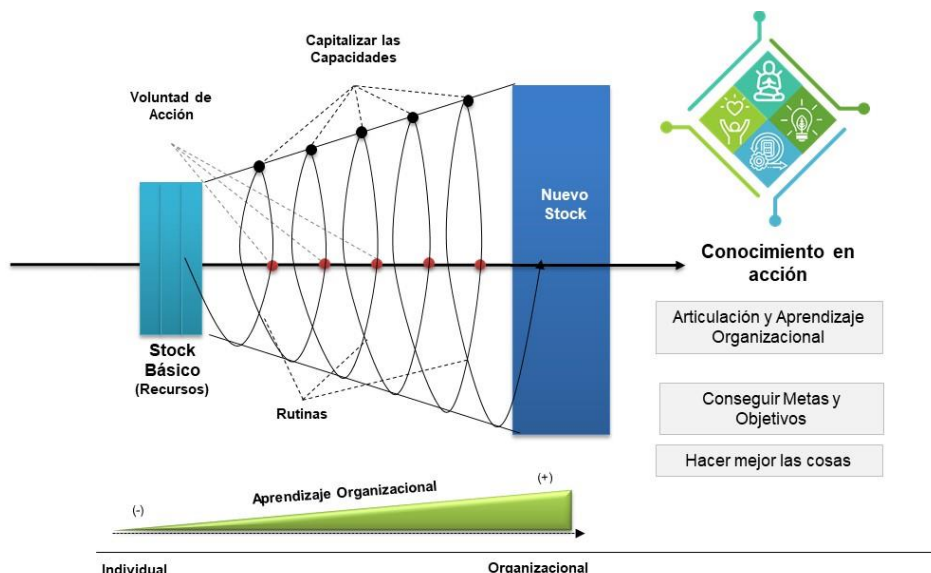
Fuente: Dirección de Gestión del Conocimiento de Función Pública, 2017.

La importancia de la gestión del conocimiento y la innovación está en el fortalecimiento de las capacidades y los recursos institucionales, de manera que se dé una transición del trabajo individual a uno colaborativo, facilitando el intercambio de experiencias para abordar la solución a problemas desde perspectivas diferentes, compartiendo aprendizajes en comunidades de práctica y redes de conocimiento, entre otros. (Función Pública, 2020)

De acuerdo con lo anterior, es preciso desarrollar algunos conceptos relevantes:

- ***Dato, Información y Conocimiento:*** En las organizaciones, el conocimiento ha sido planteado como un elemento intangible y un motor generador de valor al interior de estas. Un acercamiento inicial al conocimiento podría ser a través de la generación de un proceso que comienza con una serie de datos, que organizados de manera lógica se denominan información, y que puestos bajo un contexto generan una asimilación y comprensión para cada persona denominada conocimiento (Galtieri y Mantiñan, 2001).
- ***Desarrollando el conocimiento – ponerlo en acción:*** La gestión del conocimiento es fuente de innovación y la innovación genera nuevo conocimiento para mejorar la prestación de bienes y servicios por parte de la organización. Es por ello que desde PNNC se propone el siguiente modelo conceptual de conocimiento e innovación:

Figura 4. Modelo de GESCO+I de PNNC



Fuente: León A. y Castellanos C. (2013)

- **Stock Básico (recursos):** es el conjunto recursos tangibles (físicos y financieros) e Intangibles (tecnológicos, organizativos, y el capital humano) actualmente disponibles en la organización y se constituyen en su actual ventaja competitiva.
- **Aprendizaje Organizacional:** es un proceso que abarca rutinas organizacionales, formas de institucionalización y gestión del aprendizaje, roles de individuos y equipos, estructuras de apoyo, y procesos de mejora e innovación (Park & Shell, 2003). El propósito es llevar el Stock de recursos básico a un nuevo nivel, potenciando cada vez más los activos intangibles con procesos de generación de conocimiento (Conocimiento tácitos y explícitos)³.
- **Conocimiento en acción:** para que el conocimiento permita conseguir metas y objetivos, y la organización haga mejor las cosas, es necesario: i) contar con una voluntad de acción, es decir, organizacionalmente se decida tener un cambio; ii) modificar las rutinas de cómo se genera, apropia y usa el conocimiento; iii) capitalizar el aprendizaje, de tal forma que logremos el desarrollo de competencias organizaciones.
- **Nuevo Stock:** en cada nuevo ciclo la organización capitaliza las capacidades en competencias, representa en la disponibilidad de un nuevo Stock, ya no solo de recursos tangibles e intangibles, sino la suma de éstos con nuevas y mejores capacidades y competencias organizacionales.

³ * Conocimiento tácito: Es el conocimiento originado en las capacidades de las personas, su intelecto, experiencia y habilidad para proponer soluciones, es de carácter intangible, de difícil materialización a través de documentos y, en consecuencia, complejo al momento de comunicarlo a otros. * Conocimiento explícito: Es el conocimiento formal, sistemático, fácil de almacenar y compartir.

2 Política de Gestión de Conocimiento e Innovación en PNNC

El propósito de fortalecer la generación de conocimiento para proteger la diversidad biológica, ecosistémica y biocultural de la naturaleza es un imperativo de Colombia. El CONPES 4050 establece que la brecha de conocimiento para la protección de la naturaleza es una debilidad institucional del Sistema Nacional de Áreas Protegidas (SINAP). En la misma dirección, la Evaluación Nacional de Biodiversidad y Servicios Ecosistémicos de Colombia (Chávez, M., et al, 2021) recomienda el fortalecimiento de la gestión de conocimiento como una de las condiciones necesarias para romper la dinámica de pérdida y degradación de la biodiversidad y los servicios ecosistémicos en Colombia.

Si bien PNNC ha realizado valiosos esfuerzos y cuenta con 600 investigaciones y sistemas de información sobre el estado de conservación y la efectividad de los planes de manejo de las áreas protegidas, este conocimiento es aún incipiente, por ejemplo:

- En el 2021, la medición del índice de Desempeño Institucional de la Función Pública calificó con 65 puntos la gestión de conocimiento de PNNC, siendo la dimensión con menor desempeño.
- La iniciativa Parques Cómo Vamos en su informe 2022 – Diversidad y territorios para la paz, resalta: *“la mayoría de PNN no cuenta con suficiente información sobre su diversidad. Tres PNN concentran la mayor cantidad de registros (Chiribiquete, Sierra Nevada de Santa Marta y Farallones), indicando que todos los parques requieren con prioridad gestionar un mayor conocimiento de sus recursos naturales para su adecuado manejo. Lo mismo sucede con la información cultural y económica asociada a los PNN”*.

Los lineamientos que se presentan a continuación son liderados en PNNC por la Dirección General con el apoyo por la Oficina Asesora de Planeación, y la Subdirección de Gestión y Manejo a través del grupo de Gestión del Conocimiento e Innovación, y a todas las áreas de PNNC, sus Direcciones Territoriales, y Áreas Protegidas que participan y promueven buenas prácticas de gestión a través del conocimiento de los colaboradores que hacen parte de la entidad.

2.1 Objetivo y alcance de la Política GESCO + I

La **Gestión del Conocimiento y la innovación será un eje de la cultura organizacional en PNNC, la cual potenciará el conocimiento que posee la entidad, y el conocimiento que desea adquirir o transferir**. Para ello, se apoyará en métodos, modelos y herramientas disponibles para mejorar los procesos de aprendizaje organizacional, lograr las metas y objetivos propuestos en sus ejes estratégicos, y asegurar la sostenibilidad mediante una adecuada toma de decisiones en el presente.

Es por ello, que la presente política de Gestión de Gestión del Conocimiento e Innovación establece ocho (a) acciones estratégicas para dinamizar el Modelo GESCO+I, a través de tres etapas, las cuales son:

Figura 5. Etapas y acciones estratégicas de la GESCO+I en PPN



Fuente: Elaboración propia

2.2 Etapas y acciones estratégicas GESCO + I

2.2.1 Etapa I - Conocimiento Estratégico

La identificación del conocimiento estratégico es el punto de partida para el Modelo de GESCO+I (Figura 4), siendo un componente esencial para la configuración del Stock Básico (recursos) compuesto por el conjunto recursos tangibles e Intangibles disponibles en la organización

• **Objetivos Principales ¿Cuál es y cuál será, el conocimiento relevante?**

En términos generales la GESCO+I tiene como fin de mejorar la efectividad, el impacto, la innovación de un proceso determinado en una organización, en función de sus objetivos estratégicos y el incremento de su valor. El conocimiento en las organizaciones gira en torno a: las personas, los procesos de participación, al trabajo en equipo y la gestión del talento humano. Es por ello que con esta política se fortalecerá la interacción entre las personas para mejorar la cantidad y calidad del conocimiento e información disponible, el acceso y optimizar la velocidad de intercambio, retroalimentación y organización.

La priorización presente y futura del conocimiento en PNNC, debe estar apoyado constantemente por los distintos niveles directivos, los cuales deben fomentar este tipo de procesos y otorgar todos los elementos necesarios para minimizar el riesgo y la incertidumbre que la complejidad de la toma de decisiones basadas en la evidencia conlleva.

Es por ello, la definición de objetivos de conocimiento se vincula con la *planeación institucional*, mediante la articulación con las metas organizacionales para orientar las necesidades de conocimiento, análisis de contexto que permitan fomentar actividades y proyectos de I+D+I principalmente en el marco de las dimensiones de la visión estratégica institucional.

- **Repositorios Formales - ¿Dónde está, el conocimiento que disponemos hoy?**

Conseguir claridad sobre el contexto del conocimiento de una organización permite identificar el conocimiento interno (capacidades individuales y colectivas) y externo (áreas de conocimiento) existente. En este contexto, entran en consideración no solo aspectos vinculados a los repositorios (bases de datos) formales, involucra aspectos de Arquitectura de Sistemas de Información, Gobierno Digital, Canales de Información y Comunicaciones, Desarrollo organizacional y simplificación de procesos.

2.2.2 Etapa II - Aprendizaje Organizacional

En el marco del Modelo de GESCO+I, el **aprendizaje organizacional** se compone por las rutinas organizacionales, las formas de institucionalización y gestión del aprendizaje, roles de individuos y equipos, estructuras de apoyo, y procesos de mejora e innovación. Esta etapa es la encargada de llevar el **Stock de recursos básico** a un nuevo nivel, por lo que es necesario contar con la voluntad de acción (cambio), nuevas rutinas organizaciones y capitalizar los aprendizajes.

- **ADQUISICIÓN / ATRACCIÓN - ¿Incorporamos nuevo conocimiento??**

En los modelos de gestión del conocimiento, existen dos formas de incrementar el conocimiento, adquirirlo (importarlo) o generarlo. Esta acción involucra la primera forma en la cual se identifica el conocimiento que no puede ser generado internamente. Esta importación puede ser mediante: i) adquisición y fusión con otras organizaciones; ii) contratación de personal o servicios especializados; iii) conformación de nuevas áreas o grupos de trabajo; iv) compra / alquiler de productos de conocimiento; v) participación de redes de conocimiento, entre otros.

- **GENERACIÓN / CREACIÓN - ¿Potenciamos que el conocimiento se genere?**

La generación del conocimiento persigue en las organizaciones el uso continuo de este, de manera que adquiera un valor real para la organización, que sea aplicado y le genere ventajas competitivas. En el marco del Modelo de GESCO+I, el conocimiento debe pasar de los individuos a la organización, fortaleciendo el aprendizaje organizacional a través del desarrollo de habilidades, capacidades y competencias. Esta acción estratégica fomenta: i) procesos y actividades de investigación, ii) desarrollo e innovación (I+D+i), iii) capacitación y formación continua, iv) aprendizaje a través de lecciones aprendidas, etc., por ende, es una estrategia encaminada en fomentar la creatividad, la innovación y la resolución sistemática de problemas.

- **APROPIACIÓN / TRANSFERENCIA - ¿Logramos propagar el conocimiento que generamos e incorporamos?**

El conocimiento de PNNC necesita ser puesto a disposición de todos los miembros, de manera que se cuente con el conocimiento relevante para sus actividades, en el momento requerido y sea apropiado o transferido a otros (internos o externos). Es por ello, que la presente estrategia va más allá de la distribución vista como la provisión efectiva de conocimiento, y se centra en el entendimiento del conocimiento por parte de los individuos y la organización.

En este caso: i) la apropiación de conocimiento, se vincula con la dimensión social, y se relaciona con el intercambio de saberes, prácticas, análisis, reflexión y negociación de la Ciencia, la Tecnología



y la Innovación (CTel); y ii) la transferencia de conocimiento es la situación que se da cuando se intercambia conocimiento de una parte de la organización a otra. La transferencia de conocimiento tiene como objetivo organizar, crear, capturar o distribuir conocimiento y asegurar su disponibilidad a futuras personas que lo utilicen.

- **USO / APLICACIÓN - ¿Utilizamos y aprovechamos el conocimiento disponible?**

Esta acción se enfoca en lograr que el conocimiento existente en PNNC se utilice de manera sistemática, ello se soporta en un contexto organizacional que promueva la utilización, a nivel individual y colectivo, del nuevo conocimiento adquirido y generado. Se trata de una actividad que considera tanto los formatos de los diversos contenedores de conocimiento, así como la disposición de los espacios de trabajo. Esta dimensión, se asocia en el Modelo GESCO+I a la voluntad de acción del conocimiento y la búsqueda de su capitalización, es donde el conocimiento agrega valor a la organización, puede potenciarse y generar nuevo conocimiento.

2.2.3 Etapa III - Stock de Conocimiento

El **Nuevo Stock de conocimiento** que se capitaliza en cada nuevo ciclo, representa ya no solo de recursos tangibles e intangibles, sino la suma de éstos con nuevas y mejores capacidades y competencias organizacionales. Es por ello, que requieren ser preservados y valorados a fin de sostener las ventajas competitivas desarrolladas

- **Preservación del conocimiento**

El almacenamiento del conocimiento existente (generado y adquirido) debe estar disponible en el tiempo, es por ello que se requiere minimizar tanto la pérdida de conocimiento organizativo - por factores como la rotación del personal, como por no contar con procesos estructurados de gestión documental que respalde la acción de la organización y que facilite su consulta en el momento necesario. Para una adecuada preservación del conocimiento es conveniente: i) selección del conocimiento a preservar; ii) almacenamiento del conocimiento seleccionado; y, iii) actualización del conocimiento almacenado.

- **Valoración del conocimiento**

Es necesario el monitoreo del estado y evolución del conocimiento en PNNC para identificar el grado de consecución de los diversos objetivos de conocimiento, así como el valor asociado al conocimiento existente en la organización, tanto a nivel normativo, estratégico y operativo. En consecuencia, la valoración de conocimiento provee información crítica a las instancias directivas y a los tomadores de decisiones en varios instantes del tiempo, sobre acciones necesarias para el logro y desarrollo de ventajas competitivas, tomando como soporte el seguimiento, la evaluación y la retroalimentación, en el marco del aprendizaje organizacional.



2.3 Estrategias a desarrollar en para la GESCO+I⁴

A continuación, se mostrarán algunas de las estrategias que se emprenderán desde para el desarrollo de los ejes señalados en la Visión Estratégica 2023-2027, como orientación para su aplicación en PNNC, que podrían tomarse como referente:

- Enfocados en la definición del conocimiento estratégico**



Plan de Investigación e Innovación



Desarrollar anualmente un Plan de Investigación e Innovación para determinar las áreas y temáticas de la investigación para las diferentes dimensiones de la Visión Estratégica. Así mismo, establecerá tanto las necesidades y oportunidades de mejora del sistema de investigación e innovación de PNNC, como establecer el los requerimientos tecnológicos.



Sistema de Gestión de Conocimiento SINAP- SPNN



Fortalecer la toma de decisiones relacionadas con la administración de las áreas protegidas de Colombia, ofreciendo datos coherentes e interoperables dentro de un solo sistema de información que prime el componente espacial.

Algunas temáticas con o que requieren sistemas de información de la entidad:
* Seguimiento en campo, * Monitoreo a partir de sensores remotos, * Gestión Preventiva Integral del Riesgo, *Estrategias de Gestión y Manejo, * SINAP – SPNN, * Saberes Tradicionales, entre otros.



Política de Tecnologías de Información (arquitectura)



Reorientar e implementar en PNNC la Política de Gobierno Digital, así como el Plan Estratégico de Tecnologías de Información y Comunicaciones – PETI. Complementario a ello se fortalecerá la Política TI, principalmente en el marco de la Arquitectura Empresarial (gobernanza, estructura e interoperabilidad)



Nuevas áreas de investigación e innovación



Desarrollar iniciativas en CTel y su proyección con el SGR: *Gestión y transferencia de conocimiento científico, *Tecnologías aplicadas a la conservación de la biodiversidad, *Innovación y emprendimiento en turismo sostenible, *Participación comunitaria en la GC, *Indicadores de CTel en PNNC, *Adaptación al cambio climático, *Estrategias de comunicación y educación ambiental, *Valorización de recursos biológicos, *Conocimiento tradicional y saberes locales, *Innovación y tecnologías sostenibles, *Transferencia de conocimiento y capacidades, *Marco legal y políticas de gestión del conocimiento, entre otros.



Sistema Integrado de Gestión - Subíndice de Gestión del Conocimiento y la Innovación



Promover y facilitar la mejora continua, orientada a lograr el cumplimiento de los requisitos normativos relacionados con el MIPG, principalmente en el Subíndice de Gestión del Conocimiento y la Innovación



Programas Transversales Visión Estratégica 2023-2027



Fortalecer técnicamente el desarrollo e implementación de la Estrategia Integradora de Nodos de Biodiversidad, la cual busca armonizar las acciones de los diferentes actores sociales, institucionales y sectoriales en territorios conformados por áreas protegidas y sus zonas de influencia, con el fin de avanzar hacia el fortalecimiento de territorios sostenibles y de innovación.

Así mismo, fortalecer el Eje Estratégico de Paz con la Naturaleza y su desarrollo al interior de PNNC

⁴ Imágenes Flaticon

• **Enfocados en el Aprendizaje Organizacional**



Estímulos a la Investigación



Incentivar la generación, uso y apropiación social del conocimiento que contribuya a la conservación del patrimonio natural y cultural del país, y a la toma de decisiones para el manejo de las áreas protegidas en el SPNN en su conjunto.



Escuela de Guardaparques



Gestionar el conocimiento de PNN y fortalecer las capacidades de sus funcionarios y colaboradores, poniendo a disposición de las comunidades (académicas, científicas, locales) este conocimiento y aportando de esta manera a la conservación de la biodiversidad y de la diversidad cultural de nuestro país.



Educación Ambiental



Construir y consolidar participativamente entre los tres niveles de gestión una estrategia de Educación Ambiental para PNNC desde el enfoque de paz con la naturaleza.



Redes de Conocimiento



Desarrollar la creación de grupos multidisciplinario – en áreas de interés de PNNC - de personas e instituciones que se asocian para investigar o desarrollar proyectos (I+D+i), fortaleciendo la cooperación y el aprovechamiento de los recursos, además de posibilitar el libre flujo de información.



Retos de Conocimiento e Innovación



Promover tanto la búsqueda de la solución a dificultades vividas al interior de la entidad, así como promover la ideación entre servidores y posterior testeo e implementación



Espacios Inspiracionales



Espacio de ideación / co-creación para que el personal de PNNC, los líderes temáticos de investigación, las redes de conocimiento, entre otros, tengan la oportunidad de conectarse con la estrategia (iniciativa), aportar ideas, focalizar acciones como equipo y plantear desafíos



Experiencias Inmersivas



Acercar a la comunidad en general a los santuarios biológicos de la Nación a través de Recursos de Multimedia.



Diálogo de Saberes



Desarrollar procesos de comunicación e intercambio entre personas, grupos o comunidades que provienen de diferentes orígenes o culturas, y las redes de conocimiento de PNNC



Estrategia de consolidación de herramientas de uso y apropiación de conocimiento



Fortalecer en PNNC las herramientas de uso y apropiación de conocimiento, por ejemplo: *Repositorios formales (bases de datos misionales y administrativas) *Portales virtuales de PNNC – gestión de comunicación, *Gestores documentales, * Intranet, entre otros.



Vigilancia Científica y Tecnológica



Desarrollar procesos para Identificación, evaluación y uso de señales débiles para reconocer y advertir en una fase temprana, las investigaciones y tecnologías emergentes, oportunidades y amenazas para PPNC.



Aprendizajes basados en experiencia



Promover espacios aprendizaje basados en evidencias para analizar, de forma participativa, las iniciativas innovadoras de la entidad en cada uno de los ejes de la visión estratégica, y con base en evidencias identificar qué ha funcionado y qué no para la toma de decisiones (mantener, escalar, replicar, ajustar, cambiar).

• **Enfocados en el Stock de Conocimiento**



Mapa de conocimiento - Identificar el conocimiento relevante



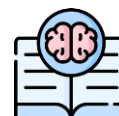
Mapear los actores (personas y entidades) al interior de PNNC y externos del conocimiento estratégico identificado. Así mismo se divulgará y actualizará permanente del Mapa de Conocimiento – Talentos



Estrategia de Analítica Institucional



Realizar seguimiento y la evaluación de la gestión que realiza la entidad, mediante la visualización y análisis de datos para derivar de ello conocimiento en relación con los resultados de la entidad y fortalecer la toma de decisiones. Esta estrategia. Ello involucra aspectos: * Identificación y organización de datos, * Análisis de datos (grupo de valor), * Seguimiento a indicadores y monitoreo – incluye FURAG,



Memorias Institucionales



Construir desde PNNC su memoria institucional con narrativas basadas en las experiencias vividas sobre cómo proteger la naturaleza en medio de conflictos permanentes con actores que buscan el aprovechamiento legal, ilegal o ilícito de una biodiversidad frágil que se deteriora o destruye cuando los seres humanos no hacen un uso sostenible de esta riqueza-



Compartir el Conocimiento



Establecer un inventario de medios (canales de comunicación) digitales y físicos con miras a dinamizar:
*encuentros institucionales, *espacios de socialización del conocimiento,
*banco de éxitos y lecciones aprendidas, entre otros.



Gestión del Cumplimiento



Definir estrategias efectivas de seguimiento y monitoreo a la GESCO+I, para lo cual se promoverá: * aprendizajes vinculados a la toma de decisiones, *aprendizajes Organizacionales, *indicadores estratégicos, *tableros de control, *notas de avance, entre otros.

3 Marco de Planificación – Articulación con MIPG: Medición de la política de GESCO +I

De acuerdo con el Decreto 1499 de 2017, la gestión del conocimiento y la innovación es una política de gestión y desempeño institucional del modelo integrado de planeación y gestión (MIPG); el cual se define como: *“Un marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de las entidades y organismos públicos con el fin de generar resultados que atiendan los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos, con integridad y calidad en el servicio (Función Pública, 2019)”*.

De acuerdo con el MIPG, la gestión del conocimiento y la innovación - en el marco de esta política, se soporta sobre cuatro (4) áreas estratégicas que serán objeto de análisis en PNNC de la siguiente forma:

- **Generación de Conocimiento Estratégico:** La generación de nuevas ideas al interior de las entidades se da a través de mecanismos que puedan relacionarse con las actividades que buscan: idear, investigar, experimentar e innovar en el quehacer cotidiano de las entidades. El capital intelectual de la entidad se consolida en este eje y desde aquí puede conectarse con cualquiera de los otros tres ejes de gestión del conocimiento y la innovación, esto determina que es interactiva y constructiva entre sus ejes.
- **Apropiación y uso de Conocimiento:** La generación de herramientas para el uso y apropiación del conocimiento busca identificar procesos que permitan obtener, organizar, sistematizar, guardar y compartir fácilmente datos e información de la entidad; dichas herramientas deben ser usadas constantemente para consolidar un manejo de la información confiable y de fácil acceso para los servidores públicos. Estas herramientas facilitan la implementación de los demás ejes a través de la organización de los datos, de la información y del mismo conocimiento en sistemas que sean usados de manera constante y organizada por los servidores públicos de la entidad
- **Analítica Institucional:** Este eje plantea el seguimiento y la evaluación de la gestión que realiza en la entidad, mediante la visualización y análisis de datos para derivar de ello conocimiento en relación con los resultados de la entidad y fortalecer la toma de decisiones. El análisis y la visualización de datos e información permiten determinar qué acciones son requeridas para el logro de los resultados esperados.
- **Cultura de compartir y difundir el conocimiento:** Es necesario tener en cuenta que las entidades deben difundir el conocimiento que producen; en esencia, este es uno de los fines de la gestión del conocimiento, para lo cual se debe fortalecer el trabajo en equipo, así como emprender acciones que motiven la comunicación efectiva al interior y exterior de la entidad. Las experiencias compartidas fortalecen el conocimiento a través de la memoria institucional y la retroalimentación, incentivan los procesos del aprendizaje y fomentan la innovación pública. La cultura de compartir y difundir se enfoca en consolidar la memoria institucional a través de la preservación del aprendizaje organizacional

Así mismo, la gestión del conocimiento y la innovación incide en otras políticas del MIPG y áreas de la organización:

Figura 6. ¿Cómo opera la gestión del conocimiento y la innovación con las demás dimensiones del MIPG?



Fuente: Dirección de Gestión del Conocimiento de Función Pública, 2019

3.1 Medición de la GESCO+I - MIPG

La medición de la Política de GESCO+I en PNNC es relevante en el MIPG por varias razones:

- **Evaluación de resultados:** la medición permitirá evaluar el impacto de la política de gestión del conocimiento y la innovación en los parques. Permite identificar si se están logrando los objetivos establecidos, así como las áreas que requieren mejoras. Esto proporciona una base sólida para la toma de decisiones informadas y la implementación de acciones correctivas.
- **Mejora continua:** la medición facilitará la identificación de buenas prácticas y lecciones aprendidas en la gestión del conocimiento y la innovación. Al analizar los resultados obtenidos, se **pueden** identificar las estrategias más efectivas y replicarlas en otros parques. Asimismo, se pueden detectar las áreas de mejora y diseñar planes de acción para fortalecer la política de gestión del conocimiento y la innovación.
- **Justificación de recursos:** la medición proporcionará datos tangibles sobre los resultados y beneficios de la política de gestión del conocimiento y la innovación. Estos datos son fundamentales para justificar la asignación de recursos financieros, humanos y tecnológicos necesarios para fortalecer estas iniciativas en los parques nacionales naturales. La medición brinda evidencia sólida de la importancia de invertir en la gestión del conocimiento y la innovación.
- **Benchmarking:** la medición permitirá comparar los resultados obtenidos en los parques nacionales naturales con otros parques y áreas protegidas a nivel internacional. Esto proporciona un punto de referencia para evaluar el desempeño y la efectividad de la política de gestión del conocimiento y la innovación en relación con otras experiencias similares. Además, el benchmarking puede ayudar a identificar oportunidades de colaboración y aprendizaje entre diferentes parques.
- **Transparencia y rendición de cuentas:** La medición de la política de gestión del conocimiento y la innovación brindará transparencia y rendición de cuentas a las partes interesadas y a la

sociedad en general. Permite demostrar el impacto de las inversiones realizadas, el cumplimiento de los objetivos establecidos y el uso eficiente de los recursos.



La herramienta de autodiagnóstico del FURAG constituye un instrumento de ayuda para la medición de la política de GESCO + I, diseñado especialmente para que todas las entidades públicas, puedan determinar en cualquier momento, su estado de desarrollo frente a temas puntuales de su gestión y con base en los resultados establecer medidas y acciones de planeación para su mejoramiento continuo. Como herramienta de medición de la gestión del conocimiento y la innovación, se cuenta con el **ÍNDICE DE GESCO + I** que es evaluado dentro de la estructura temática del FURAG con los siguientes cinco (5) subíndices:

- **ÍNDICE DE PLANEACIÓN:** mide la capacidad de la entidad pública de proyectar estrategias, herramientas y planes de acción a partir de las necesidades de conocimiento del talento humano y de sus grupos de valor para la implementación de la política de gestión del conocimiento y la innovación.
- **ÍNDICE DE GENERACIÓN Y PRODUCCIÓN:** mide la capacidad de generar nuevo conocimiento o actualizar el existente al interior de la entidad pública mediante mecanismos que buscan: idear, investigar, experimentar e innovar en el quehacer cotidiano.
- **ÍNDICE DE HERRAMIENTAS DE USO Y APROPIACIÓN:** mide la capacidad de la entidad pública de generar herramientas para utilizar y apropiar el conocimiento mediante acciones que permitan obtener, organizar, sistematizar, guardar y compartir fácilmente los datos y la información de la entidad.
- **ÍNDICE DE ANALÍTICA INSTITUCIONAL:** mide la capacidad de la entidad pública de tomar decisiones basadas en evidencia, así como generar acciones que permitan gestionar los datos y la información que produce.
- **ÍNDICE DE CULTURA DE COMPARTIR Y DIFUNDIR:** Mide la capacidad de la entidad pública para generar espacios y mecanismos de difusión del conocimiento mediante comunidades de práctica, la socialización de lecciones aprendidas, transferencia de buenas prácticas y el fortalecimiento y desarrollo del proceso de enseñanza–aprendizaje organizacional, entre otros. Estrategias del Modelo GESCO+I en el marco del MIPG




















































































3.2 Estrategias del Modelo GESCO+I en PNNC en el marco del MIPG

A continuación, se relacionan las Estrategias definidas en el Modelo GESCO+I en PNNC, en el marco de las dimensiones de la Gestión del conocimiento y la innovación descritas en el MIPG

Tabla 1. Estrategias del Modelo GESCO+I en PNNC en el marco del MIPG

MODELO GESCO+I - PNNX		Dimensiones MIPG – Gestión del Conocimiento			
Acción Estratégica	Ciclo GESCO+I	Generación de Conocimiento Estratégico	Apropiación y uso de Conocimiento	Analítica Institucional	Cultura de compartir y difundir el conocimiento
Definición del conocimiento estratégico					
Plan de Investigación e Innovación		X			
Política de Tecnologías de Información (arquitectura)			X		
Sistema Integrado de Gestión - Subíndice de					



MODELO GESCO+I - PNNX		Dimensiones MIPG – Gestión del Conocimiento			
Acción Estratégica	Ciclo GESCO+I	Generación de Conocimiento Estratégico	Apropiación y uso de Conocimiento	Analítica Institucional	Cultura de compartir y difundir el conocimiento
Gestión del Conocimiento y la Innovación					
Sistema de Gestión de Conocimiento SINAP- SPNN	     		X		
Nuevas áreas de investigación e innovación	     	X			
Programas Transversales - Visión Estratégica 2023-2027					
Aprendizaje Organizacional					
Estímulos a la Investigación	  	X			
Escuela de Guardaparques	  				X
Educación Ambiental	     	X			
Redes de Conocimiento	  	X			
Retos de Conocimiento e Innovación	  	X			
Espacios Inspiracionales	  				X
Experiencias Inmersivas	  				X
Diálogo de Saberes	     				X
Estrategia de consolidación de herramientas de uso y apropiación de conocimiento	     		X		
Vigilancia Científica y Tecnológica	     		X		
Aprendizajes basados en experiencia	  				X
Stock de Conocimiento					
Mapa de conocimiento - Identificar el conocimiento relevante	   				X
Estrategia de Analítica Institucional	     			X	
Memorias Institucionales	     				X
Compartir el Conocimiento	  				X
Gestión del Cumplimiento	     			X	





De acuerdo a lo anterior, en el MIPG se buscará para el 2023 - 2027

- **¿Qué queremos lograr?** - Posicionar a PNNC como la entidad número uno en Gestión del conocimiento y la innovación- del sector ambiente
- **¿Cuál será nuestra meta?** - Ser los números unos (1) en el sector ambiente en el índice de GC+I
- **¿Cómo lo mediremos?** - Subíndice de Gestión del Conocimiento y la Innovación GC+I



Para alcanzarlo se definen las siguientes acciones por cada dimensión del MIPG:

Tabla 2. Detalle de GESCO+I en el MIPG

Dimensión 	Objetivo 	Estrategia 	Acciones 
01 - Generación y Producción de Conocimiento Estratégico	Generar y actualizar conocimiento estratégico para PNNC	Priorizar el conocimiento relevante (explícito y tácito) de la entidad en todos sus niveles jerárquicos y definir su disposición y estructuración	<ul style="list-style-type: none"> Plan de Investigación e Innovación Nuevas áreas de investigación e innovación Estímulos a la Investigación Educación Ambiental Redes de Conocimiento Retos de Conocimiento e Innovación
02 - Herramientas para el uso y apropiación	Facilitar el acceso al conocimiento en PNNC	Evaluación periódica del estado de funcionamiento de las herramientas y detectar necesidades de mejora y actualización	<ul style="list-style-type: none"> Política de Tecnologías de Información (arquitectura) Sistema de Gestión de Conocimiento SINAP- SPNN Estrategia de consolidación de herramientas de uso y apropiación de conocimiento Vigilancia Científica y Tecnológica
03 - Analítica Institucional	Tomar decisiones basadas en evidencias	Fomentar la creación y uso de indicadores para la toma de decisiones en la entidad	<ul style="list-style-type: none"> Estrategia de Analítica Institucional Gestión del Cumplimiento
04 - Cultura del Conocimiento	Ser una organización que aprende a partir del conocimiento que gestiona	Establecer estrategias y mecanismos para el aprendizaje organizacional, unido al fortalecimiento de la comunicación y divulgación del conocimiento	<ul style="list-style-type: none"> Escuela de Guardaparques Espacios Inspiracionales Experiencias Inmersivas Diálogo de Saberes Aprendizajes basados en experiencia Mapa de conocimiento - Identificar el conocimiento relevante Memorias Institucionales Compartir el Conocimiento

EN CONSTRUCCIÓN

Asunto: Alcance Documento de Adjunto

De: María Eugenia Torres Cárcamo <investigacioneinnovacion@parquesnacionales.gov.co>

Fecha: 28/12/2023, 9:55 a. m.

Para: Adriana Vasquez Ceron - GC <adriana.vasquez@parquesnacionales.gov.co>, Andres Mauricio Leon Lopez - DIG <andres.leon@parquesnacionales.gov.co>, Andrea Carolina Paez Maldonado <area.gestion@parquesnacionales.gov.co>, Felipe Guerra <felipe.guerra@parquesnacionales.gov.co>, David Julián Duarte GGCI - SGMAP <gestionconocimiento.ggci@parquesnacionales.gov.co>, Gloria Rocio Pereira Oviedo - OAP <gloria.pereira@parquesnacionales.gov.co>, Eduardo Pinzón López - SSNA <hector.pinzon@parquesnacionales.gov.co>, Héctor Quevedo Gutiérrez - OAP <hector.quevedo@parquesnacionales.gov.co>, Hugo Enrique Navarro Manrique- GGCI <hugo.navarro@parquesnacionales.gov.co>, Juan Camilo Alarcon Jaramilo - OAP <juan.alarcon@parquesnacionales.gov.co>, Juan Carlos Mejia Nariño - OAP <juan.mejia@parquesnacionales.gov.co>, "Kimberly J. Morris - SGM" <kimberly.morris@parquesnacionales.gov.co>, Luisa Patricia Corredor Gil <luisa.corredor@parquesnacionales.gov.co>, Luz Mila Sotelo Delgadillo <luz.sotelo@parquesnacionales.gov.co>, Buzón Monitoreo Nivel Central - Sgm <monitoreo.central@parquesnacionales.gov.co>, Roger Perez Molina - GGH <roger.perez@parquesnacionales.gov.co>, Eliana Fernanda Rodríguez Madero - DIG <eliana.rodriguez@parquesnacionales.gov.co>, Maria Eugenia Torres Carcamo <torrescarcamo@gmail.com>

Estimados

Reciban un cordial saludo. Adjunto el documento respectivo,

Muchas gracias por la atención prestada,

Saludos cordiales

El mié, 27 dic 2023 a las 17:53, María Eugenia Torres Cárcamo (<investigacioneinnovacion@parquesnacionales.gov.co>) escribió:

Estimados compañeros

Reciban un cordial saludo. De manera atenta acudo a su valiosa colaboración para la revisión del Documento de la Política de Gestión del Conocimiento, que se presentó el pasado 2 agosto en el marco de la reunión del equipo interdisciplinario. Cabe mencionar que al documento se le incorporó una ruta de implementación de la Política, por lo tanto, estaremos muy atentos a sus comentarios.

Agradezco su atención y colaboración con el proceso,

Atentamente,

--

María Eugenia Torres Cárcamo

Grupo de Gestión del Conocimiento e Innovación - GGCI
Subdirección de Gestión y Manejo de Áreas Protegidas

Tel: (57 1) 353 2400
Calle 74 N° 11-81 Piso 3
Bogotá D.C., Colombia
www.parquesnacionales.gov.co

--

María Eugenia Torres Cárcamo

Grupo de Gestión del Conocimiento e Innovación - GGCI

Subdirección de Gestión y Manejo de Áreas Protegidas

Tel: (57 1) 353 2400

Calle 74 N° 11-81 Piso 3

Bogotá D.C., Colombia

www.parquesnacionales.gov.co

— Adjuntos: —

POLITICA_GESCO_I_V5_MET.docx

3,5 MB

1 Ruta de Implementación del Modelo GESCO+I en PNNC

Tabla 1. Ruta de implementación - Estrategias del Modelo GESCO+I en PNNC

ETAPA	ESTRATEGIA	ACCION	RESPONSABLE	PERIODO
Definición del conocimiento estratégico	Comité de Gestión del Conocimiento e innovación institucional.	1. Crear e implementar el Comité de Gestión del Conocimiento e innovación institucional. 2. Direccionar, estructurar y evaluar de manera las estrategias de gestión del conocimiento en el marco de la visión estratégica institucional. 3. Gestionar alternativas de cooperación o cofinanciación de las estrategias de gestión del conocimiento institucionales.	DG SGM SSNA OCEA OAP DT	Anual
	Plan de Investigación, monitoreo e Innovación institucional.	1. Formular e implementar el Plan de Investigación, monitoreo e Innovación de PNNC. 2. Evaluar, conceptualizar y priorizar los ejes temáticos de investigación, monitoreo e innovación institucional. 3. Realizar el seguimiento y evaluación del plan de investigación institucional. 4. Articular estrategias sectoriales para la implementación el Plan de Investigación, monitoreo e Innovación de PNNC.	DG SGM SSNA OCEA OAP DT	Bianual
	Sistema Integrado de Gestión - Subíndice de GESCO+I	1. Caracterizar el conocimiento tácito y explícito institucional que, de soporte, a la función y estructura al sistema Integrado de Gestión de conocimiento institucional. 2. Identificar, capturar, clasificar y organizar el conocimiento explícito de la entidad en medios físicos y/o digitales. 3. Establecer un plan de mejoramiento para mejorar la medición del desempeño Institucional.	DG SGM SSNA OCEA OAP DT	Anual
	Sistema de Gestión de Conocimiento SINAP-SPNN	1. Identificar, clasificar, priorizar y gestionar el conocimiento relevante para el logro de la misionalidad de la entidad. 2. Evaluar el grado de acceso al conocimiento explícito de la entidad y de las herramientas para acceder a él en tiempo real.	DG SGM SSNA OCEA OAP DT	
	Nuevas áreas de investigación e innovación	1. Formular, desarrollar y evaluar iniciativas en CTeI y su proyección con el SGR. 2. Consolidar el Banco de Proyectos de CTeI y sus posibilidades de financiación. 3. Monitorear y difundir proyectos de innovación para solucionar las necesidades de la entidad.	DG SGM SSNA OCEA OAP DT	Anual
	Educación Ambiental Y comunicación	1. Construir y consolidar participativamente la estrategia de Estrategia de Educación ambiental para paz y la reparación de la naturaleza. 2. Desarrollar la Estrategia de Educación ambiental para paz y la reparación de la naturaleza.	DG SGM SSNA OCEA OAP DT	Anual
	Gestión de Tecnologías de Información (Arq. Empresarial*)	1. Diagnosticar, identificar, implementar y evaluar el modelo de gobierno de datos de acuerdo con el contexto institucional 2. Reorientar e implementar en PNNC la Política de Gobierno Digital, así como el	DG SGM SSNA OCEA OAP	Anual



ETAPA	ESTRATEGIA	ACCION	RESPONSABLE	PERIODO
		Plan Estratégico de Tecnologías de Información y Comunicaciones – PETI.	DT	
	Estímulos a la Investigación	1. Crear e implementar el Programa de Estímulos de PNNC. 2. Consolidar una red de conocimiento especializada para la conservación de las áreas protegidas del país conformada por diferentes actores. 3. Promover el conocimiento de saberes tradicionales, conocimiento comunitario, científico y demás tipos de conocimiento consolidando una red especializada por los diferentes actores del Programa.	DG SGM SSNA OCEA OAP DT	Anual
	Escuela de Guardaparques	1. Crear, implementar y evaluar la Escuela de Guardaparques PNNC. 2. Identificar las necesidades de conocimiento asociadas a la formación y capacitación requeridas anualmente por el personal de la entidad, posteriormente, evalúa e implementa acciones de mejora. 3. Fortalecer las capacidades y cualificar el conocimiento de los funcionarios y colaboradores de PNNC.	DG SGM SSNA OCEA OAP DT	Anual
Aprendizaje Organizacional	Consolidación de herramientas de uso y apropiación de conocimiento	1. Fortalecer en PNNC las herramientas de uso y apropiación social y divulgación pública del conocimiento institucional generado. 2. Participar en eventos académicos nacionales o internacionales gestionados por la entidad como asistente u organizador. 3. Establecer la política y estrategia editorial de PNNC. 4. Identificar y evaluar el estado de funcionamiento de las herramientas de uso y apropiación del conocimiento.	DG SGM SSNA OCEA OAP DT	Anual
	Redes de Conocimiento	1. Desarrollar la creación de grupos multidisciplinario especializados en las áreas de interés y de conocimiento de PNNC. 2. Participar y consolidar en semilleros, equipos, grupos de investigación y/o redes de conocimiento especializadas, académicas y de innovación relacionadas con la misión de la entidad, además, publicar resultados.	DG SGM SSNA OCEA OAP DT	Anual
	Diálogo de Saberes	1. Compartir conocimientos, saberes y experiencias entre guardaparques con el objetivo de fortalecer capacidades de gestión y manejo de las áreas protegidas. 2. Intercambiar experiencias y procesos de investigación y de la gestión de las áreas protegidas.	DG SGM SSNA OCEA OAP DT	Anual
	Aprendizajes basados en experiencia	1. Construir conocimiento colectivo a partir de la experiencia y conocimientos desarrollados en PNN. 2. Sistematizar las experiencias exitosas como parte del acervo de conocimiento de	DG SGM SSNA OCEA OAP DT	Anual

CONSTRUCCION





PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA

PBX (+57) 601 353



atencion.usuario @ parquesnacionales.gov.co



Calle 74 no 11 - 81 Bogotá -



ETAPA	ESTRATEGIA	ACCION	RESPONSABLE	PERIODO
		PNN y de la contribución a la memoria institucional. 3. Compartir experiencias (exitosas, no exitosas y fracasos). 4.Consolidar el banco de éxitos y lecciones aprendidas, entre otros.		
	Retos de Conocimiento e Innovación	1. Implementar una estrategia de cultura organizacional orientada a la innovación en la entidad y analizar sus resultados. 2. Identificar, analizar, evaluar y poner en marcha métodos para aplicar procesos de innovación en la entidad. 3. Formular, ejecutar, monitorear y difundir proyectos de innovación para solucionar las necesidades de la entidad. 4. Participar en eventos y actividades de innovación, además, divulgar los resultados de los proyectos de innovación de la entidad.	DG SGM SSNA OCEA OAP DT	Anual
	Espacios Inspiracionales	1.Diseñar y evaluar métodos de creación e ideación para generar soluciones efectivas a problemas cotidianos de la entidad. 2. Evaluar los resultados de los procesos de ideación e innovación adelantados en la entidad y analiza los resultados.	DG SGM SSNA OCEA OAP DT	Anual
	Experiencias Inmersivas	1. Desarrollar proyectos de realidad virtual para los Parques Nacionales Naturales priorizados para tal fin.		
	Vigilancia Científica y Tecnológica	1.Formular, implementar y evaluar la Vigilancia Científica y Tecnológica. 2. Adelantar estudios bibliométricos que permitan analizar métricas de los índices de producción de la generación y apropiación del conocimiento y de la actividad científica, gestionada con PNN vinculados al acervo del capital intelectual de PNNC.	DG SGM SSNA OCEA OAP DT	Anual
	Gestión del Cumplimiento	1. Definir estrategias efectivas de seguimiento y monitoreo a la GESCO+I. 2. Desarrollar análisis descriptivos, predictivos y prospectivos de los resultados de su gestión para determinar el grado avance de las políticas a cargo de la entidad y toma acciones de mejora.	DG SGM SSNA OCEA OAP DT	Anual
<i>Stock de Conocimiento</i>	Estrategia de Analítica Institucional	1. Realizar seguimiento y la evaluación de la gestión que realiza la entidad, mediante la visualización y análisis de datos. 2. principalmente en el marco de la Arquitectura Empresarial (gobernanza, estructura e interoperabilidad) principalmente en el marco de la Arquitectura Empresarial (gobernanza, estructura e interoperabilidad)		Anual
	Compartir el Conocimiento	1.Contar con un inventario del conocimiento explícito de la entidad actualizado, de fácil acceso y articulado con la política de gestión documental. 2. Contar con estrategias y planes de comunicación para compartir y difundir el conocimiento que produce la entidad tanto	DG SGM SSNA OCEA OAP DT	Anual





ETAPA	ESTRATEGIA	ACCION	RESPONSABLE	PERIODO
		al interior como al exterior de esta, a través de herramientas físicas y digitales.		
	Mapa de conocimiento	1. Priorizar las necesidades de tecnología para la gestión del conocimiento y la innovación en la entidad, contar con acciones a corto, mediano y largo plazo para su adecuada gestión y evaluarlas periódicamente 2. Mapear los actores (personas y entidades) al interior de PNNC y externos del conocimiento estratégico identificado 3. Identificar, clasificar, priorizar y gestionar el conocimiento relevante para el logro de la misionalidad de la entidad.	DG SGM SSNA OCEA OAP DT	Anual
	Memorias Institucionales	1. Identificar y documentar lecciones aprendidas de estrategias implementadas por PNN a lo largo de su historia para proteger la naturaleza en medio de conflictos. 2. Promover un ejercicio de construcción de verdad en torno a lo ocurrido en las áreas protegidas con la naturaleza y sus cuidadores que se constituya en un hecho de paz con la naturaleza. 3. Fomentar una cultura organizacional que incorpore en la toma de decisiones ejercicios de reflexión basados en la memoria institucional de la entidad.	DG SGM SSNA OCEA OAP DT	Anual

DG: Dirección General. SGM: Subdirección de Gestión y Manejo. SSNA: Subdirección de Sostenibilidad y Negocios Ambientales. SAF: Subdirección Administrativa y Financiera. OCEA: Oficina de Comunicaciones y Educación Ambiental. DT: Direcciones Territoriales. OAP: Oficina Asesora de Planeación.

CONSTRUCCION





**PARQUES NACIONALES
NATURALES DE COLOMBIA**



**Programa de Estímulos
Mono Hernández: una apuesta
para la investigación y la gestión del conocimiento
en las áreas protegidas de Colombia.**

MANUAL TÉCNICO Y OPERATIVO



**PARQUES NACIONALES
NATURALES DE COLOMBIA**

PBX (+57) 601 353 2400



atencion.usuario @ parquesnacionales.gov.co



Calle 74 no 11 - 81 Bogotá - Colombia



Elaborado por:

María Eugenia Torres Cárcamo
2023-2024

Con el apoyo de:

Edna Carolina Jarro Fajardo - Subdirectora Gestión y Manejo de Áreas Protegidas 2023
Marta Díaz
Luz Mila Sotelo Delgadillo- Coordinadora Grupo Gestión del Conocimiento e Innovación, GGCI
Adriana Vásquez Cerón - Asesora Grupo de Comunicaciones
Betsy Bibiana Rodríguez - Profesional Grupo de Planeación y Manejo
César Andrés Delgado Hernández - Coordinador Grupo de Planeación y Manejo
Rubiela Peña Velasco- Profesional Especializada Grupo de Gestión e Integración del SINAP
María Alejandra Lozano -Profesional Oficina Asesora de Planeación

Revisión de Estilo
Susana Rudas Lleras

Fotografías. **Martín Cicuaima**





Contenido

I. CONTEXTO.....	5
II.OBJETIVOS.....	15
o Propósito general.....	15
Promover la generación, uso y apropiación social del conocimiento para el manejo y la conservación de las áreas protegidas del país.	15
Propósitos específicos	15
III. MARCO NORMATIVO DEL PROGRAMA DE ESTÍMULOS DE PARQUES NACIONALES NATURALES	17
IV. ÁMBITO DE APLICACIÓN Y POBLACIÓN OBJETIVO DEL PROGRAMA	25
o Ámbito geográfico de aplicación.....	25
V. ENFOQUE Y ALCANCE DEL PROGRAMA.....	34
VI. RUTA PARA LA PUESTA EN MARCHA DEL PROGRAMA DE ESTIMULOS	42
VII. EJES TEMÁTICOS	45
VIII. ACTORES ESTRATÉGICOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA.....	1
XI. MECANISMO OPERATIVO DEL PROGRAMA.....	11
o Mecanismo Operativo del Programa.....	¡Error! Marcador no definido.
IX. CATEGORÍAS DE PARTICIPACIÓN.....	1
o Categoría 1. Investigación.....	2
o 1.1 Investigación a nivel de posgrado.....	2
o 1.2 Conocimiento institucional	3
o Categoría 2. Pasantía universitaria al Parque	3
o 3. Categoría. Arte y Cultura.....	4
o Categoría 4. Semillero de Innovación Escolar.....	5
o Categoría 5. Conocimiento comunitario.....	5
X. IMPACTOS E INDICADORES DEL PROGRAMA	7
XI. SOSTENIBILIDAD FINANCIERA Y TECNICA DEL PROGRAMA.....	10
XII. PERMISOS	16
XIII. CRONOGRAMA.....	19





**PARQUES NACIONALES
NATURALES DE COLOMBIA**

PBX (+57) 601 353 2400 

atencion.usuario @ parquesnacionales.gov.co 

Calle 74 no 11 - 81 Bogotá - Colombia 

VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS 21

DOCUMENTO EN CONSTRUCCIÓN





**PARQUES NACIONALES
NATURALES DE COLOMBIA**

PBX (+57) 601 353 2400



atencion.usuario @ parquesnacionales.gov.co



Calle 74 no 11 - 81 Bogotá - Colombia



I. CONTEXTO





I. CONTEXTO

En el mundo existen alrededor de 220 mil áreas protegidas, que cubren cerca del 16,64% de las áreas terrestres y el 7,74% % de las costeras y marinas aumentando entre 2010 y 2020 cerca 2,1 millones de km² de área continental y 18,8 millones de km² de área costera y marina (Bingham et al., 2021). Colombia es el país que alberga cerca del 10 % de la riqueza de biodiversidad del planeta, segundo país más megadiverso, ocupando el primer lugar en diversidad de especies de aves y orquídeas; y el segundo en plantas, mariposas, peces de agua dulce y anfibios, con una gran variedad de especies endémicas (IAvH, 2022).

Igualmente, el 32 % de la biodiversidad identificada en el país se encuentra principalmente representada en el Sistema de Parques Nacionales Naturales (SPNN) con 61 áreas protegidas (AP), que corresponden a un total de 38,872,763.38 hectáreas equivalentes al 11,18 % de la superficie nacional (marina y terrestre) (PNN, 2023), en donde, se salvaguardan 12.730 especies de flora y 9.358 de fauna, además del 64,5 % de los ecosistemas de Colombia (Rodríguez-Cabeza, 2017). De otra parte, la entidad además tiene, a través de la delegación del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, la administración de cuatro (4) áreas protegidas adicionales bajo la categoría de Distritos Nacionales de Manejo Integrado-DNMI,

El SPNN es administrado por Parques Nacionales Naturales de Colombia, institución de carácter público, que además coordina el Sistema Nacional de Áreas Protegidas (SINAP) (PNNC, 2021). Este sistema ha sido conformado por actores sociales, institucionales, estrategias, instrumentos de gestión y 1,676 áreas protegidas, que incluyen el SPNN—que es administrado por PNNC, que equivale al 24,14 % del territorio nacional—, de gran importancia para la conservación in situ del patrimonio natural y cultural del país. En términos de biodiversidad, el SPNN se traduce en servicios ecosistémicos y una enorme riqueza biológica y de valores





culturales que, gestionados de manera integral, efectiva y participativa, contribuyen a la sostenibilidad ambiental de los territorios y a la adaptación y mitigación del cambio climático y sus efectos.

Desde ese ámbito, para proteger y conservar la diversidad biológica y biocultural en las áreas protegidas es necesario entender que allí existen múltiples factores y dinámicas ecológicas y socioculturales, así como fenómenos antrópicos crecientes, un sinnúmero de conflictos ambientales y una débil valoración de la biodiversidad, además de poco conocimiento sobre su potencial estratégico y su importancia para la conservación. De manera directa e indirecta, lo anterior acelera día a día la degradación de los ecosistemas, la pérdida de especies, de comunidades étnicas y de valores y prácticas culturales, amenazando la sostenibilidad ambiental; y por ser Colombia un país pluriétnico, multicultural y el segundo más megadiverso del mundo, se afectaría por la vida misma del planeta (DNP, 2021. Documento CONPES 4050).

En el mismo contexto, mediante la gestión ambiental se busca conservar toda la biodiversidad en un territorio o, por lo menos, dentro de una estructura ecológica que permita mantener la oferta de servicios ecosistémicos en un paisaje determinado. No obstante, no es eficiente planear e implementar estrategias de conservación para cada uno de los componentes de la diversidad biológica (Roberge & Angelstam, 2004). Por lo tanto, se hace necesario seleccionar una serie de elementos sustitutos que representen las situaciones de manejo (objetivos de conservación, amenazas y causas en el paisaje), en torno a las cuales se puedan formular objetivos medibles y llevar a cabo un monitoreo efectivo que permita adaptar las acciones de manejo en el marco de un proceso de adopción estructurada de decisiones (Holling, 1978; Lyons, et al., 2008). La pretensión es que, al lograr un escenario de conservación efectivo para los objetos sustitutos, se





conservar toda la biodiversidad que está en simpatía con ellos (Marcot & Flather, 2007).

Aunado a lo anterior, para conservar la biodiversidad de un área protegida —y así la preservación étnica y cultural de territorio—, es necesario que estos objetos sustitutos o especies sombrillas se constituyan en unidades ecológicas y atributos de la biodiversidad (Rodríguez-Cabeza, 2020), como ecosistemas o poblaciones de especies particulares; bienes y servicios ambientales, como los recursos hídricos, o atributos naturales que también pueden integrar un valor cultural o histórico, como sitios sagrados o vestigios arqueológicos para desarrollar y dar prioridades a sus estrategias de manejo (Roncancio-Duque y Vélez Vanegas, 2019). Estas unidades son conocidas como valores objeto de conservación (VOC). Por su parte, aquellas que integran elementos que vinculan biodiversidad, servicios ecosistémicos y sistemas culturales se conocen como prioridades integrales de conservación (PIC) (Jarro Fajardo, 2011; Erazo, 2011 citado por Rodríguez-Cabeza, 2022).

Desde esta perspectiva, Parques Nacionales Naturales de Colombia, tiene un gran desafío para revertir la degradación de los ecosistemas, la pérdida de especies, de saberes locales y de prácticas culturales, que amenazan hoy la sostenibilidad ambiental del territorio nacional, adicionalmente el país no cuenta con el suficiente conocimiento sobre la diversidad de las áreas protegidas de Colombia, así mismo, la información de línea base se encuentra dispersa, poco accesible, lo que limita la toma de decisiones en torno la conservación *in situ*, manejo y administración de las áreas protegidas en Colombia (Ver problemática identificada).



En virtud de lo anterior, se hace inminentemente necesario, que el país cuente con estrategias e instrumentos que contribuyan a consolidar una base de conocimiento de información precisa y actualizada sobre la diversidad de las áreas protegidas del Sistema de Parques Nacionales Naturales y también se coordinen acciones con los diferentes actores para articular apuestas que contribuyan a la gestión del conocimiento en el Sistema Nacional de Áreas Protegidas de Colombia SINAP. Lo anterior, va en concordancia con el plan de acción del CONPES 4050, en el marco del Plan de Acción de la Política para la Consolidación del Sistema Nacional de Áreas Protegidas- COMPES 4050 del 2021, es el responsable de atender la línea estratégica 11 para “Mejorar la gestión del conocimiento en el SINAP”, orientada a impulsar la cobertura de las investigaciones en las áreas protegidas del SINAP, específicamente en el Hito No. 3 relacionado con la creación de un programa de fomento y sostenibilidad de las investigaciones desde el SINAP hacia entidades públicas y privadas que gestionen investigación en las áreas protegidas, que incluya la estrategia de socialización y apropiación de esas investigaciones por medio de las plataformas existentes dentro del SINAP y el SIAC en articulación con las Corporaciones Autónomas Regionales - CAR y de desarrollo Sostenible - CDS. En ese sentido, el Programa “*Mono Hernández*” fomentará la generación y gestión del conocimiento incluyendo saberes y lenguajes científicos, ancestrales, comunitarios, artísticos, entre otros.



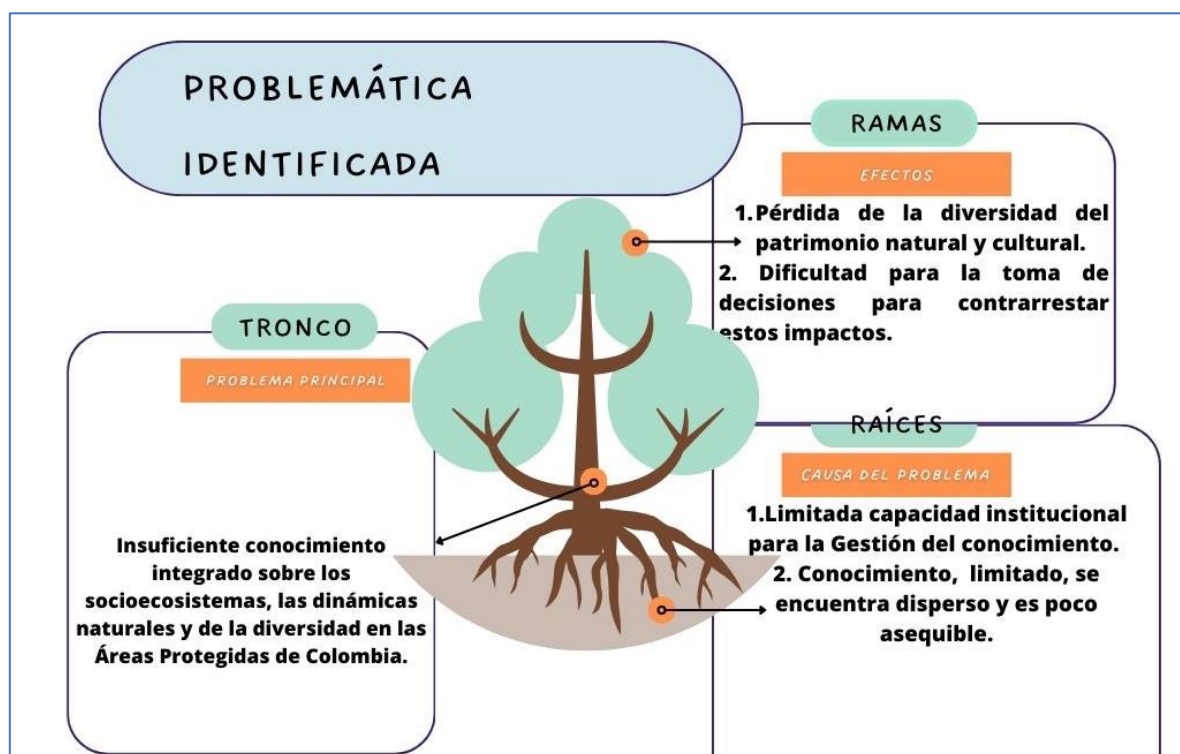


Figura 1. Problema Identificado para el Programa de Estímulos de PNN

Para Parques Nacionales Naturales de Colombia (PNNC) el proceso de gestión del conocimiento colectivo debe ser entendido como aquel que promueve, fomenta e integra contextos y enfoques inter y transdisciplinarios, derivados de la generación y uso del conocimiento científico, el conocimiento indígena, los saberes locales, tradicionales, culturales, comunitarios y territoriales contruidos a partir de diálogos e intercambio de experiencias y saberes entre los diferentes actores de las áreas protegidas interesados en dar la solución a problemáticas socioambientales que en ellas se presentan y en cumplir con los objetivos de conservación inherentes a su declaración y por ende de la nación, para cumplir con el propósito de que Colombia se consolide como "potencia mundial de la vida" (DNP, 2023), garante de la seguridad climática de las generaciones futuras del país y del mundo.



Cabe resaltar, entonces, que diferentes instituciones como elINDERENA y cuyo legado hoy lo representa Parques Nacionales Naturales de Colombia han contribuido, desde su quehacer misional, con grandes aportes al conocimiento de las áreas protegidas del país para su manejo y conservación *in situ*, proceso que viene desarrollando desde 1960 con la declaratoria del Parque Nacional Natural Cueva de los Guácharos, primera área protegida en Colombia. Lo anterior, resalta la importancia de la gestión del conocimiento a favor de la conservación, teniendo en cuenta que cada declaratoria representa el uso del conocimiento y la evidencia científica en la toma de decisiones. Como parte complementaria a cada declaratoria se cuenta con un acervo extenso de diagnósticos documentados en los planes de manejo que instrumentalizan la planificación de las acciones para el cumplimiento de los objetivos de conservación de cada Área Protegida (PNNC, 2022b), detallados extensamente en el Programa de Monitoreo y Portafolios de proyectos de investigación anexos a los Planes de manejo de cada área.

Hoy se cuenta con avances importantes en cuanto a la implementación de los programas de monitoreo y portafolios de investigación, cuyos reportes y hallazgos se consolidan anualmente en el Informe Nacional de Investigación y de Monitoreo de Parques Nacionales Naturales de Colombia, que aportan a los indicadores de nuevo conocimiento, de desarrollo tecnológico y de apropiación social del conocimiento en temas de conservación de la diversidad en el país.

Con base a lo anterior, Rodríguez-Cabeza (2022) indica que PNNC cuentan con el registro de 22.088 especies (12.730 especies de flora y 9.358 de fauna), la existencia de 422 especies con algún grado de amenaza (257 corresponden a fauna y 165 para flora), un total de 431 valores objeto de conservación-VOC, cuyo 63 % refieren a la conservación de elementos de la biodiversidad, un 24 % a servicios ecosistémicos y el 13 % a patrimonio cultural. No obstante, según lo descrito por Acocha (2022),





pese a los múltiples esfuerzos para llenar los vacíos de conocimiento para la toma de decisiones en torno al manejo y la planificación de las áreas protegidas, aún se cuenta con enormes vacíos de información sobre el estado y la riqueza de la diversidad dentro del Sistema de Parques Nacionales Naturales relacionada —por ejemplo, con la incidencia e impactos de las amenazas antrópicas y naturales como la transformación de ecosistemas causada por el cambio climático, la deforestación, los incendios, la erosión, la remoción en masa, la expansión de la frontera agropecuaria, las especies invasoras y las actividades sectoriales— que redundan en la pérdida de la biodiversidad y que no han sido suficientemente evaluadas, lo cual dificulta la toma de decisiones para contrarrestar estos impactos (Acocha, 2022).

Lo anterior evidencia, que si bien existe cierto nivel de conocimiento, este aún es limitado, se encuentra disperso y es poco asequible, lo que resalta la importancia de ampliar, incrementar y enfocar los procesos de generación, apropiación y uso de conocimiento de las áreas protegidas del SPNN mediante su organización, sistematización, validación y acceso, lo que impulsará a Parques Nacionales Naturales de Colombia para que sea reconocido como un referente a nivel mundial como institución pública, que dentro de la gestión integral de la biodiversidad, utiliza como base el conocimiento para su conservación y facilita su acceso tanto a las comunidades y las instituciones mediante procesos de apropiación social y divulgación pública de la ciencia.

Acorde a lo descrito por Hurtado *et al.* (2013), Parques Nacionales Naturales de Colombia como instancia coordinadora del SINAP, impulsará el desarrollo e implementará acciones para que el país cuente con un sistema de áreas protegidas **representativo ecológicamente, equitativo, bien conectado y efectivamente gestionado**, no solo ecológicamente desde el ámbito biofísico y de



gestión, sino desde una visión multiescala, multinivel y de interconectividad entre el mismo sistema, sus estrategias y sus actores con enfoque socio ecosistémico, tema que se reafirma con la Política Nacional para la Gestión Integral de la Biodiversidad y sus Servicios Ecosistémicos (PNGIBSE, MADS 2012 citado en Hurtado *et al.*, 2013), el cual propone que la visión de las áreas protegidas comprenda redes ecológicas reconocidas como sistemas socioecológicos acoplados a contextos territoriales complejos, dinámicos y de cambio permanente para dar cumplimiento a los objetivos nacionales de conservación.

De ahí que la implementación del Programa de Estímulos de Parques Nacionales Naturales de Colombia se plantee como una iniciativa para ordenar el sistema de áreas protegidas como sistemas territoriales de innovación, que además de ser refugios de diversidad, sean nodos de conocimiento y aulas vivas de aprendizaje para los diferentes actores del Sistema, con un proceso de gobernanza con enfoque diferencial, territorial y ambiental.

En este contexto, el Programa tiene como grupo valor de interés a niños, jóvenes, estudiantes, docentes, investigadores, artistas, actores comunitarios, locales, territoriales, institucionales y demás personas interesadas, que mediante una red de conocimiento especializada se unan para la conservación de las áreas protegidas del país, ya que aportarán conocimiento y elementos para su gestión, manejo y consolidación.

De esta manera, Parques Nacionales Naturales de Colombia en conjunto con las escuelas, las universidades, y las distintas instituciones públicas y/o privadas que apoyen a la implementación del Programa, dinamizarán en el territorio la gestión colectiva de conocimiento, así como a la focalización de prioridades de investigación, el establecimiento de programas de conservación y a la toma de





decisiones técnico-científicas, mediante la puesta en marcha del Programa como estrategia interinstitucional que fomenta la generación y gestión del conocimiento para conservación de la diversidad biológica y cultural de las Áreas Protegidas, incluyendo saberes y lenguajes científicos, ancestrales, comunitarios, artísticos, entre otros.


Que el nombre del Programa de Estímulos es además un reconocimiento al gran naturalista Jorge Ignacio Hernández Camacho, “El Mono” Hernández, quien realizó grandes contribuciones a la historia natural y por ser quien conceptualizó las unidades biogeográficas del país y el sistema actual de áreas protegidas.

DOCUMENTO EN CONSTRUCCIÓN





**PARQUES NACIONALES
NATURALES DE COLOMBIA**

PBX (+57) 601 353 2400 

atencion.usuario @ parquesnacionales.gov.co 

Calle 74 no 11 - 81 Bogotá - Colombia 

II. OBJETIVOS

Parque Nacional Natural Serranía de Chiribiquete
Fotografía. Martín Cicuaima



II.OBJETIVOS

○ **Propósito general**

Promover la generación, uso y apropiación social del conocimiento para el manejo y la conservación de las áreas protegidas del país.

○ **Propósitos específicos**

1. Ampliar el conocimiento acerca de la base natural y cultural de las áreas protegidas de Colombia.
2. Aportar a la línea base del conocimiento sobre los Valores Objeto y prioridades integrales de conservación, los conflictos socioambientales, los servicios ecosistémicos y a los instrumentos de planificación de las AP.
3. Integrar el conocimiento científico tradicional, comunitario y demás tipos en una red de conocimiento especializada conformada por los diferentes actores del Programa.
4. Fomentar los procesos de apropiación social del conocimiento y de divulgación pública de la ciencia en las áreas protegidas del país.

DOCUMENTO EN CONSTRUCCIÓN





**PARQUES NACIONALES
NATURALES DE COLOMBIA**

PBX (+57) 601 353 2400 

atencion.usuario @ parquesnacionales.gov.co 

Calle 74 no 11 - 81 Bogotá - Colombia 

III. MARCO NORMATIVO

Bahía portete
Fotografía: Martín Cicuaima



Ambiente

www.parquesnacionales.gov.co





III. MARCO NORMATIVO DEL PROGRAMA DE ESTÍMULOS

El marco normativo del Programa de Estímulos se articula principalmente con la Constitución Política de Colombia, así como las leyes, los decretos, los convenios, las convenciones, las políticas y las resoluciones que están relacionadas con la conservación del patrimonio natural y cultural del país, la gestión integral de la biodiversidad en áreas protegidas y así como las leyes de fomento a la ciencia y a la cultura.



Figura 2. Marco Normativo que se articula con el Programa de Estímulos de PNNC





Tabla 1. Marco Normativo Programa de Estímulos de Parques Nacionales Naturales.

NORMA	DESCRIPCIÓN	FECHA
Decreto 393	Reglamentó la asociación para las actividades científicas y tecnológicas, los proyectos de investigación y la creación de tecnologías. Además, autorizó a la Nación y a las entidades descentralizadas para crear y organizar con los particulares sociedades civiles y comerciales y personas jurídicas sin ánimo de lucro como corporaciones y fundaciones, con el objeto de adelantar las actividades científicas y tecnológicas, los proyectos de investigación y la creación de tecnologías.	1991
Decreto 591	Reguló las modalidades específicas de contratos de fomento de actividades científicas y tecnológicas.	1991
Constitución Política de Colombia.	<p><i>Artículo 8.</i> Es obligación del estado y de las personas proteger las riquezas culturales y naturales de la nación.</p> <p><i>Artículo 27.</i> El Estado garantiza las libertades de enseñanza, aprendizaje, investigación y cátedra.</p> <p><i>Artículo 63.</i> Los bienes de uso público. Los parques naturales, las tierras comunales de grupos étnicos, las tierras de resguardo, el patrimonio arqueológico de la Nación y los demás bienes que determine la ley, son inalienables, imprescriptibles e inembargables.</p> <p><i>Artículo 69.</i> El Estado fortalecerá la investigación científica en las universidades oficiales y privadas y ofrecerá las condiciones especiales para su desarrollo.</p> <p><i>Artículo 70.</i> El Estado tiene el deber de promover y fomentar el acceso a la cultura de todos los colombianos en igualdad de oportunidades, por medio de la educación permanente y la enseñanza científica, técnica, artística y profesional en todas las etapas del proceso de creación de la identidad nacional.</p> <p>La cultura en sus diversas manifestaciones es fundamento de la nacionalidad.</p> <p>El estado reconoce la igualdad y dignidad de todas las que conviven en el país. el estado promoverá la investigación, la ciencia, el desarrollo y la difusión de los valores culturales de la Nación.</p> <p><i>Artículo 71.</i> La búsqueda del conocimiento y la expresión artística son libres. los planes de desarrollo económico y</p>	1991





NORMA	DESCRIPCIÓN	FECHA
	<p>social incluirán el fomento a las ciencias y, en general, a la cultura. el estado creará incentivos para personas e instituciones que desarrollen y fomenten la ciencia y la tecnología y las demás manifestaciones culturales y ofrecerá estímulos especiales a personas e instituciones que ejerzan estas actividades.</p> <p><i>Artículo 79.</i> Todas las personas tienen derecho a gozar de un ambiente sano. La ley garantizará la participación de la comunidad en las decisiones que puedan afectarlo. Es deber del Estado proteger la diversidad e integridad del ambiente, conservar las áreas de especial importancia ecológica y fomentar la educación para el logro de estos fines.</p> <p><i>Artículo 80.</i> El Estado planificará el manejo y aprovechamiento de los recursos naturales, para garantizar su desarrollo sostenible, su conservación, restauración o sustitución. además, deberá prevenir y controlar los factores de deterioro ambiental, imponer las sanciones legales y exigir la reparación de los daños causados.</p> <p><i>Artículo 95.</i> Proteger los recursos culturales y naturales del país y velar por la conservación de un ambiente sano.</p>	
Decreto 3572	"Por el cual se crea una Unidad Administrativa Especial denominada Parques Nacionales Naturales de Colombia, se determinan sus objetivos, estructura y funciones"	2011
Decreto 1076	"Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Ambiente y Desarrollo Sostenible"	2015
CONPES 4050	Política para la consolidación del sistema nacional de áreas protegidas.	2021





El Programa de Estímulos de Parques Nacionales Naturales de Colombia se fundamenta, en cuanto a su asignación, en los artículos 70 y 71 de la Constitución Política Colombiana, que otorgan competencia al Estado para¹:

Artículo 70. *El Estado tiene el deber de promover y fomentar el acceso a la cultura de todos los colombianos en igualdad de oportunidades, por medio de la educación permanente y la enseñanza científica, técnica, artística y profesional en todas las etapas del proceso de creación de la identidad nacional. La cultura en sus diversas manifestaciones es fundamento de la nacionalidad. El Estado reconoce la igualdad y dignidad de todas las que conviven en el país. El Estado promoverá la investigación, la ciencia, el desarrollo y la difusión de los valores culturales de la Nación.*

Artículo 71. *La búsqueda del conocimiento y la expresión artística son libres. Los planes de desarrollo económico y social incluirán el fomento a las ciencias y, en general, a la cultura. El Estado creará incentivos para personas e instituciones que desarrollen y fomenten la ciencia y la tecnología y las demás manifestaciones culturales y ofrecerá estímulos especiales a personas e instituciones que ejerzan estas actividades.*

De la misma manera, en concordancia con la Ley 29 de 1990 y 1286 de 2009, ambas de Ciencia y Tecnología:

Ley 29 de 1990

Artículo 1. *Corresponde al Estado promover y orientar el adelanto científico y tecnológico y, por lo mismo, está obligado a incorporar la ciencia y la tecnología a los planes y programas de desarrollo económico y social del país y a formular planes de ciencia y tecnología tanto para el mediano como*

¹ Recuperado en: SECRETARIA DISTRITAL DE LA CULTURA. 2023. Portafolio Distrital de la Cultura. <https://www.idartes.gov.co/es/convocatorias/estimulos>





para el largo plazo. Así mismo, deberá establecer los mecanismos de relación entre sus actividades de desarrollo científico y tecnológico y las que, en los mismos campos, adelanten la universidad, la comunidad científica y el sector privado colombianos.

Artículo 2. *La acción del Estado en esta materia se dirigirá a crear condiciones favorables para la generación de conocimiento científico y tecnología nacionales; a estimular la capacidad innovadora del sector productivo; a orientar la importación selectiva de tecnología aplicable a la producción nacional; a fortalecer los servicios de apoyo a la investigación científica y al desarrollo tecnológico; a organizar un sistema nacional de información científica y tecnológica; a consolidar el sistema institucional respectivo y, en general, a dar incentivos a la creatividad, aprovechando sus producciones en el mejoramiento de la vida y la cultura del pueblo..."*

Ley 1286 de 2009

DOCUMENTO EN CONSTRUCCIÓN

Artículo 1. Objetivo general. *El objetivo general de la presente ley es fortalecer el Sistema Nacional de Ciencia y Tecnología y a Colciencias para lograr un modelo productivo sustentado en la ciencia, la tecnología y la innovación, para darle valor agregado a los productos y servicios de nuestra economía y propiciar el desarrollo productivo y una nueva industria nacional.*

Artículo 2. Objetivos específicos. *Por medio de la presente Ley se desarrollan los derechos de los ciudadanos y los deberes del Estado en materia del desarrollo del conocimiento científico, del desarrollo tecnológico y de la innovación, se consolidan los avances hechos por la Ley 29 de 1990, mediante los siguientes objetivos específicos, entre otros:*





1. *Fortalecer una cultura basada en la generación, la apropiación y la divulgación del conocimiento y la investigación científica, el desarrollo tecnológico, la innovación y el aprendizaje permanentes.*

[...]

6. *Fortalecer la incidencia del SNCTI en el entorno social y económico, regional e internacional, para desarrollar los sectores productivo, económico, social y ambiental de Colombia, a través de la formación de ciudadanos integrales, creativos, críticos, proactivos e innovadores, capaces de tomar decisiones trascendentales que promuevan el emprendimiento y la creación de empresas y que influyan constructivamente en el desarrollo económico, cultural y social.*
7. *Definir las instancias e instrumentos administrativos y financieros por medio de los cuales se promueve la destinación de recursos públicos y privados al fomento de la Ciencia, Tecnología e Innovación.*
8. *Articular y optimizar las instancias de liderazgo, coordinación y ejecución del Gobierno y la participación de los diferentes actores de la política de Ciencia, Tecnología e Innovación.*
9. *Fortalecer el desarrollo regional a través de políticas integrales de descentralización e internacionalización de las actividades científicas, tecnológicas y de innovación, de acuerdo con las dinámicas internacionales.*
10. *Orientar el fomento de actividades científicas, tecnológicas y de innovación hacia el mejoramiento de la competitividad en el marco del Sistema Nacional de Competitividad.*
11. *Establecer disposiciones generales que conlleven al fortalecimiento del conocimiento científico y el desarrollo de la innovación para el efectivo cumplimiento de la presente ley.*

Así mismo, el Programa espera atender la línea estratégica 11. “Mejorar la gestión del conocimiento en el SINAP” contemplada en el CONPES 4050 del 2021, orientada a impulsar la cobertura de las investigaciones en las áreas protegidas del SINAP (p. 83).





De otra parte, la naturaleza jurídica concedida por el texto constitucional y las leyes a estos estímulos sustentan que su entrega no se realice a través de contratos estatales, teniendo en cuenta que no obedecen a la finalidad, a los requisitos, ni a la esencia de un contrato administrativo, pues no buscan que los beneficiarios de estos presten un servicio al Estado o le generen algún tipo de contraprestación. Por el contrario, como lo ha señalado la Corte Constitucional², *“..... en términos generales, prohíbe que con fondos públicos las autoridades efectúen auxilios o donaciones en favor de personas naturales o jurídicas. La Carta, sin embargo, por vía excepcional, autoriza al Estado para que pueda conceder subvenciones, estímulos económicos o subsidios a particulares, tratándose de actividades que aquélla directamente considera dignas y merecedoras de apoyo. El artículo 71 de la C.P., ilustra una de estas situaciones excepcionales: “(...) El Estado creará incentivos para personas e instituciones que desarrollen y fomenten la ciencia y la tecnología y las demás manifestaciones culturales y ofrecerá estímulos especiales a personas e instituciones que ejerzan estas actividades”. En este orden de ideas, los incentivos económicos que eventualmente ordene la ley con fundamento en el artículo 71 de la C.P., constituyen una excepción válida a la prohibición contenida en el artículo 355 de la Carta”. Este tipo de estímulos se enmarcan en un propósito de especial naturaleza que consagra el texto superior, autorizando al Estado para concederlos a actividades que se consideran merecedoras de apoyo. En consecuencia, el proceso de otorgamiento de esta naturaleza de estímulos no está sujeto a las normas especiales propias del derecho contractual público.*

² Corte Constitucional, sentencia C-152 de 1999 (Magistrado ponente: Dr. Eduardo Cifuentes Muñoz).





**PARQUES NACIONALES
NATURALES DE COLOMBIA**

PBX (+57) 601 353 2400

atencion.usuario @ parquesnacionales.gov.co

Calle 74 no 11 - 81 Bogotá - Colombia



IV. AMBITO DE APLICACIÓN Y POBLACION OBJETIVO



Santuario de Fauna y Flora "Los Colorados"
Fotografía. Martín Cicuaima





IV. ÁMBITO DE APLICACIÓN Y POBLACIÓN OBJETIVO DEL PROGRAMA

○ **Ámbito geográfico de aplicación**

El Sistema Nacional de Áreas Protegidas en Colombia-SINAP³, es entendido, como el conjunto de todas las áreas protegidas, privadas, comunitarias y públicas, del ámbito de gestión local, regional y nacional, los actores sociales e institucionales, los arreglos de gobernanza e instrumentos de gestión que, articulados entre sí, contribuyen a los objetivos de conservación del país. De otra parte, el Sistema de Parques Nacionales Naturales (SPNN), el conjunto de 65 áreas protegidas administradas por PNNC con valores excepcionales para conservar el patrimonio natural y cultural Nacional.

Desde ese ámbito, teniendo en cuenta que Parques Nacionales Naturales de Colombia-PNNC, es la institución gubernamental, encargada del manejo, administración del Sistema de Parques Nacionales Naturales y de la coordinación del Sistema Nacional de Áreas Protegidas en Colombia-SINAP, plantea para la implementación del Programa de Estímulos un enfoque territorial socioecosistémico, que además se aborde por dimensión de complejidad en dos etapas, en la primera etapa al Sistema de Parques Nacionales Naturales (SPNN) y en la segunda etapa (segundo y tercer año de implementación) al Sistema Nacional de Áreas Protegidas (SINAP), toda vez, que es necesario coordinar las acciones y sinergias con las necesidades los subsistemas regionales y locales que conforman del SINAP para identificar en de manera conjunta entre los diferentes actores las necesidades, las temáticas de investigación y estrategias que permitan adelantar procesos de gestión del conocimiento conforme a sus realidades y temáticas.

³ art 26 de la ley 2169/21.





**PARQUES NACIONALES
NATURALES DE COLOMBIA**

PBX (+57) 601 353 2400 

atencion.usuario @ parquesnacionales.gov.co 

Calle 74 no 11 - 81 Bogotá - Colombia 

En virtud de lo anterior y revisado lo establecido en el Convenio de Diversidad Biológica y la Unesco (2000), define a la conformación del Sistema de Áreas Protegidas desde un enfoque ecosistémico, que mínimo debe contar con 4 atributos esenciales (PNNC, 2023): Ecológicamente representativo, Bien conectado, Efectivamente gestionado y Equitativamente gestionado.

DOCUMENTO EN CONSTRUCCIÓN

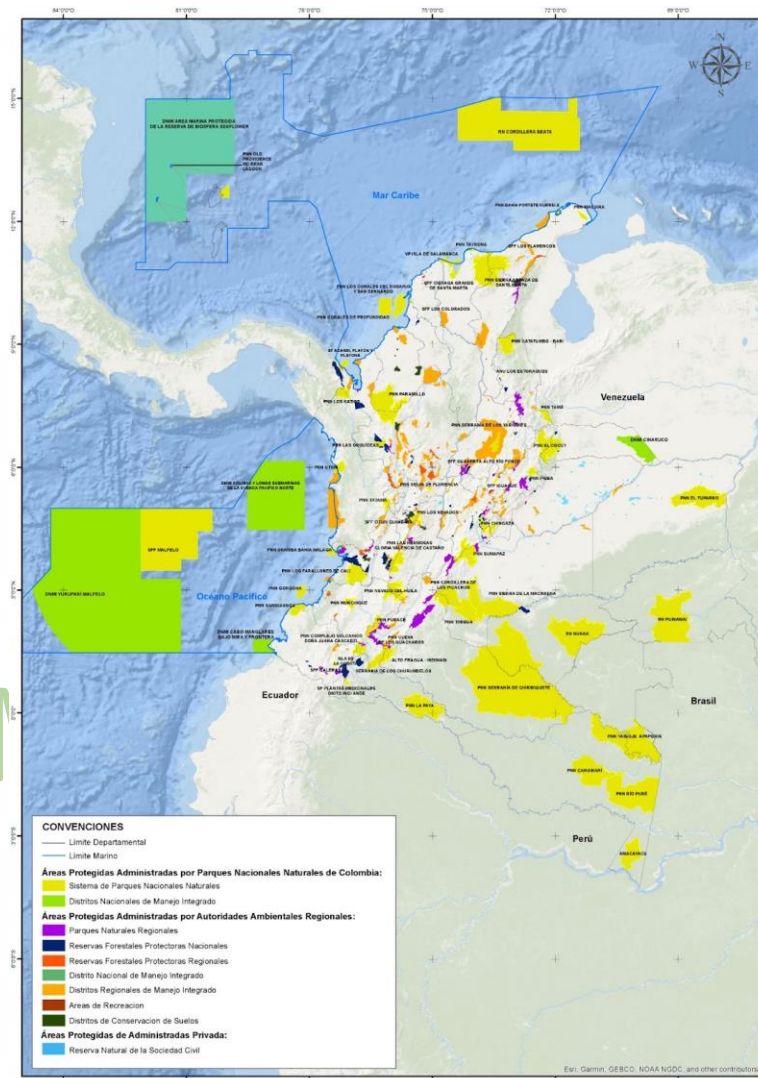


Figura 3. Áreas Protegidas del Sistema Nacional de Áreas Protegidas de Colombia.
Fuente. Parques Nacionales de Colombia, Runap en cifras 2023

Igualmente, al revisar el Sistema de Parques Nacionales Naturales (SPNN), obedece a una estructura organización, en donde la Subdirección de Gestión y Manejo de las áreas protegidas en conjunto con las seis direcciones territoriales (Caribe, Pacífico, Andes Occidentales, Andes Nororientales, Amazonía y Orinoquía), establecer lineamientos técnicos, conceptuales y metodológicos para el manejo y



administración de las áreas del Sistema de Parques Nacionales Naturales y la reglamentación de su uso y funcionamiento a las 61 áreas protegidas del SPNN y 4 DNMI delegados para su administración por parte del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible.



Figura 4. Áreas del SPNN y DNMI delegados en administración a PNNC.
Fuente. Parques Nacionales Naturales de Colombia, 2023



○ Población objetivo

La Política de Participación Social en la Conservación fue adoptada institucionalmente en el año 2001, en donde, se resaltó la importancia del trabajo conjunto a realizar con los diferentes actores de la sociedad e instituciones, para cumplir con los propósitos de la conservación *in situ* de los Parques Naturales y del Sistema de Parques Nacionales Naturales, otorgando un papel preponderante a los ejercicio de interacción social como procesos de concertación de intereses y de percepciones, orientados mediante un análisis y de comprensión de las relaciones entre la sociedad y la naturaleza. Es así, que dentro de la Política se plantean objetivos particulares, que dan lineamientos al proceso de gestión del conocimiento para las áreas protegidas en Colombia que se detallan a continuación (PNNC, 2001):

"1. Fortalecer la capacidad de la Unidad de Parques Nacionales para promover y consolidar procesos de participación social y coordinación

interinstitucional para la conservación de la biodiversidad, de los servicios ambientales de las áreas protegidas y de la diversidad cultural del país.

2. Consolidar un sistema de información en red para la planificación y gestión ambiental participativa.

3. Contribuir con la solución de conflictos por uso y ocupación de las áreas protegidas y sus zonas de influencia, a través de la búsqueda de alternativas sostenibles.

4. Organizar los procesos de investigación e incrementar el conocimiento de la realidad ambiental y cultural de las áreas protegidas y su entorno.



5. Generar estrategias de educación, comunicación y divulgación, orientadas a la puesta en marcha de procesos participativos en instancias locales, regionales, nacionales e internacionales.

6. Fortalecer el carácter de uso público y el conocimiento de los beneficios ambientales del Sistema de Parques Nacionales Naturales”.

Aunado a lo anterior, basados en las lecciones aprendidas de Parques Nacionales Naturales de Colombia, se denota la importancia, de adelantar los procesos de generación de conocimiento, la investigación, el monitoreo y el seguimiento en las áreas protegidas, incrementando y fortaleciendo las estrategias de acción territorial mediante la interrelación de esfuerzos mancomunados con los diferentes actores institucionales, académicos y comunitarios.

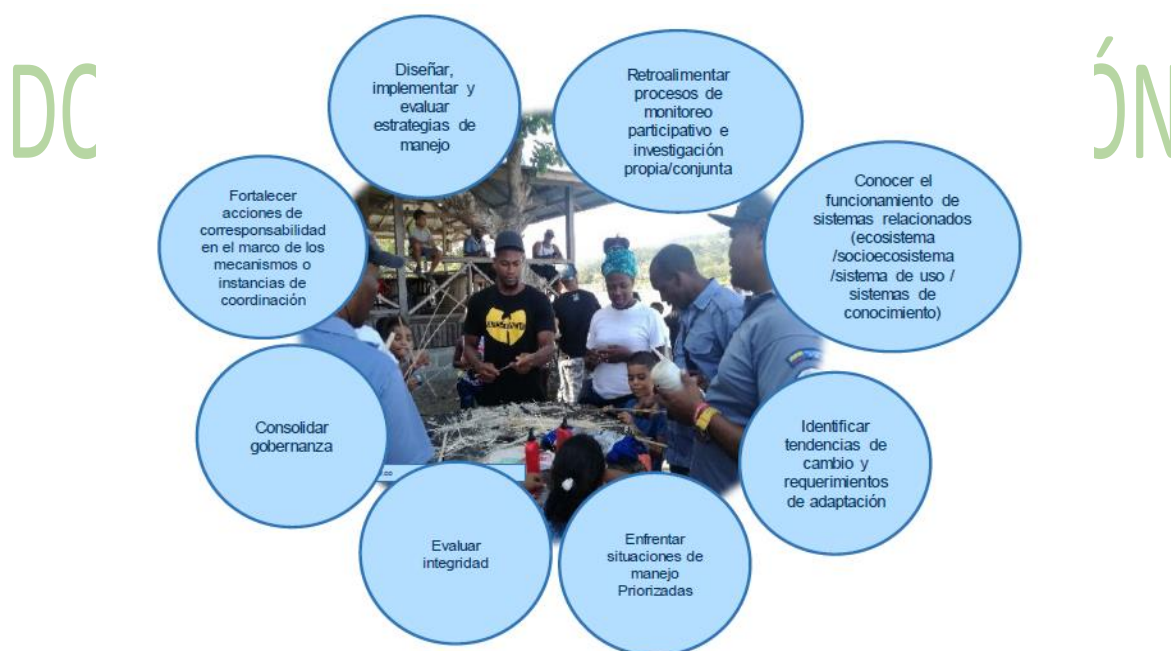


Figura 5. Ruta crítica sobre la Incidencia de los VOP/PIC en el manejo, monitoreo y seguimiento de las Áreas protegidas administradas por PNNC.



**PARQUES NACIONALES
NATURALES DE COLOMBIA**

PBX (+57) 601 353 2400



atencion.usuario @ parquesnacionales.gov.co



Calle 74 no 11 - 81 Bogotá - Colombia



Desde la perspectiva anterior, el Programa de Estímulos de Parques Nacionales Naturales, define a su población objetivo desde un enfoque diferencial, territorial y ambiental, y dirige sus acciones a personas naturales, jurídicas o agrupaciones y/o colectivos entre los que se mencionan niños, jóvenes, docentes, investigadores, estudiantes, artistas, actores comunitarios y/o locales, universidades, escuelas, casas de cultura y demás instituciones que estén interesados en investigar, generar, usar y apropiar conocimiento en torno al manejo y la conservación de las áreas protegidas.

DOCUMENTO EN CONSTRUCCIÓN





**PARQUES NACIONALES
NATURALES DE COLOMBIA**

PBX (+57) 601 353 2400



atencion.usuario @ parquesnacionales.gov.co



Calle 74 no 11 - 81 Bogotá - Colombia




V. ENFOQUE Y ALCANCE DEL PROGRAMA





**PARQUES NACIONALES
NATURALES DE COLOMBIA**

PBX (+57) 601 353 2400 

atencion.usuario @ parquesnacionales.gov.co 

Calle 74 no 11 - 81 Bogotá - Colombia 

DOCUMENTO EN CONSTRUCCIÓN



V. ENFOQUE Y ALCANCE DEL PROGRAMA

La Gestión del Conocimiento y la innovación para Parques Nacionales Naturales de Colombia, es un pilar estratégico, que hace parte de su cultura organizacional, que tiene como propósito potenciar el conocimiento y el capital intelectual de la entidad, así como adquirir y transferir nuevos conocimientos a la sociedad, para la innovación organizacional y consolidar a PNNC, como un referente garante de proteger la belleza de Colombia y de salvaguardar la vida del planeta.

Para ello, se apoyará en métodos, modelos, herramientas y la implementación de estrategias para mejorar los procesos de aprendizaje organizacional, lograr las metas y objetivos propuestos en sus ejes estratégicos, y asegurar la sostenibilidad institucional mediante una adecuada toma de decisiones basada en la gestión del conocimiento (PNNC b, 2023).

Concepto que se articula con lo descrito por Martínez Zamora (2017), quien menciona al proceso de Gestión de conocimiento, como una estrategia y medio para empoderar a la ciudadanía; para compartir el poder que da el saber, la información, la formación, el desarrollo de habilidades, extender horizontes, comparar y reflexionar, desde un enfoque territorial, mecanismo que se traduce en el desarrollo y fortalecimiento de capacidades locales, personales e institucionales, para la planificación territorial, la gobernanza participativa, la concertación, la transferencia y apropiación de tecnologías como un proceso de gestión de conocimiento colectivo resultado de procesos de co-creación y de innovación social.

El proceso de gestión del conocimiento colectivo para el Programa de Estímulos, deberá ser entendido, como aquel proceso que promueve y agrupa contextos y



enfoques inter y transdisciplinario, derivados de la generación, aplicación y uso del conocimiento científico, conocimiento indígena, los saberes locales, tradicionales, culturales, comunitarios y territoriales contruidos a partir de diálogos e intercambios de experiencias y saberes entre los diferentes actores de las áreas protegidas interesados en dar la solución a problemáticas socioambientales, y en cumplir con los objetivos de conservación de cada una de las áreas protegidas y por ende los objetivos de conservación de la nación.

Desde esa visión, el Programa de Estímulos para la investigación y la Gestión del conocimiento de Parques Nacionales Naturales, presenta un enfoque territorial socioecosistémico, y no solo se constituye en una herramienta de primer orden, sino que además contemplará, entre otras cosas aspectos del modelo sociocostemico descrito por Collins, S.L *et al.*, (2018) (ver figura 1).

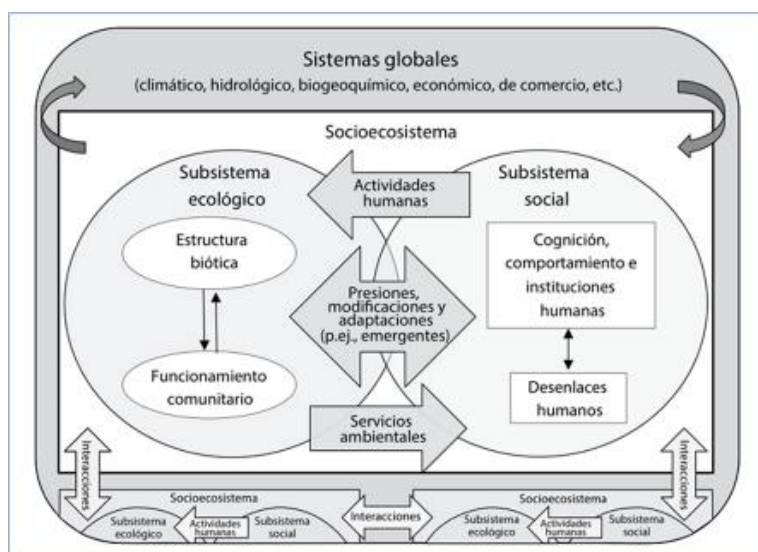


Figura 6. Modelo esquemático de un socioecosistema.⁴

Fuente: Collins (2018). <https://www.redalyc.org/journal/133/13361638005/html/#B19>

⁴ Los sistemas socioecológicos: cualquier sistema compuesto de un componente social y un componente ecológico, cuya escala puede abarcar desde lo local hasta lo global (Collins *et al.*, 2018).



En este punto, cabe resaltar, que en el Subsistema temático conformado por el SPNN, que representa el 56.2% de la superficie protegida en el SINAP, ha consolidado un índice de efectividad del manejo, basado en tres (3) temporalidades de análisis: en el largo plazo analiza el nivel de cumplimiento de la misión de las áreas protegidas; en el mediano plazo indaga la planificación estratégica y elementos de gobernanza que lo componen; y en el corto plazo revisa el manejo administrativo y operativo de las áreas protegidas (PNN-WWF, 2019).

Esta metodología, para el Análisis de Efectividad del Manejo de Áreas Protegidas con Participación Social – AEMAPPS– fue actualizada en 2017, con instrumentos de planeación, y en 2018 se desarrollaron algunos módulos especialmente relacionados con gobernanza y percepción de beneficios, que permiten involucrar de forma más decidida a la sociedad civil en los procesos de evaluación.

En consecuencia, con el propósito generar, usar y apropiar el conocimiento requerido y de asegurar los relacionamientos y las sinergias entre el SINAP los subsistemas regionales y locales que conforman el SINAP, es necesario tener en cuenta los alcances, las temáticas de prioridades, y del Plan de Investigación y Monitoreo que se describen en la tabla siguiente (Hurtado *et al.*, 2013):

Tabla 2. Objetivo y alcance Plan de Investigación y Monitoreo SINAP.

Plan de Investigación Investigación y Monitoreo SINAP (2012)	Alcance, objetivos y temáticas
1. Representatividad a nivel de especies.	“Contar con la mayor cantidad de información, en cuanto a su calidad y análisis a escala que permita completar redes de áreas protegidas ecológicamente representativas, tanto en el ámbito terrestre como marino, proporcionando una protección básica a toda la biodiversidad (diversidad Alfa, Beta & Gama de todos los niveles taxonómicos, estructurales y funcionales de organización de la vida) nacional con especial énfasis en especies amenazadas y endémicas” (Dudley y Parish 2006 citado en Hurtado <i>et al.</i> , 2013).





Plan de Investigación Investigación y Monitoreo SINAP (2012)	Alcance, objetivos y temáticas
	<p>Temas prioritarios (Hurtado <i>et al.</i>, 2013 citado en Cabeza Rodríguez <i>et al.</i>, 2017⁵):</p> <ul style="list-style-type: none"><i>a. Grupos de especies funcionales y especies indicadoras de procesos ecológicos.</i><i>b. Especies migratorias.</i><i>c. Especies congregatorias⁶.</i><i>d. Especies con valor o interés cultural.</i><i>e. Especies con valor o interés socioeconómico</i><i>f. Especies indicadoras: especies invasoras.</i><i>g. Especies más vulnerables a cambio climático.</i><i>h. Modelamiento de la diversidad y riqueza de especies</i><i>i. Mantenimiento de poblaciones viables</i><i>j. Diversidad genética I</i><i>k. Inventarios de biodiversidad</i><i>l. Monitoreo en el nivel de especies Identificación y clasificación de los sistemas ecológicos acuáticos continentales...</i>
2. Representatividad de los sistemas ecológicos acuáticos continentales.	<p><i>"Los sistemas ecológicos acuáticos continentales, o cuerpos de agua dulce y sus ecosistemas asociados, deben abordarse con un enfoque diferente al de los ecosistemas terrestres con enfoque integrador" (Hurtado et al., 2013), que permitan contar con Información que suficiente para redefinir los criterios necesarios para el diseño de una red representativa de los sistemas ecológicos acuáticos continentales que comprenda e integre el análisis de la información ecológica, socioeconómica y cultural para su planificación derivada de procesos participativos (Alonso, D. et al., 2007).</i></p> <p>Temas prioritarios:</p> <ul style="list-style-type: none"><i>a. Identificar y clasificar los sistemas ecológicos acuáticos continentales.</i>

⁵ Rodríguez-Cabeza, B.V. 2017. *Lineamiento Institucional de Investigación*. Bogotá D.C. Parques Nacionales Naturales. Subdirección de Gestión y Manejo de Áreas Protegidas. Grupo de Planeación y Manejo. Estrategia de Investigación. 101 págs (sin publicar).

⁶ Especies congregarias. Poblaciones que presentan concentración de individuos en grandes números, en sitios clave para su descanso, alimentación, reproducción o anidación. d. Especies con valor o interés cultural. e. Especies con valor o interés socioeconómico (Hurtado *et al.*, 2013).





Plan de Investigación Investigación y Monitoreo SINAP (2012)	Alcance, objetivos y temáticas
	<p><i>b. Representatividad de los sistemas ecológicos acuáticos continentales en las prioridades nacionales de conservación.</i></p> <p><i>c. Realizar análisis de efectividad de las actuales áreas protegidas y los sistemas que la integran en la conservación de los sistemas ecológicos acuáticos continentales."</i></p>
3. Conectividad de las áreas protegidas y los subsistemas de áreas protegidas.	<p><i>"Contar con la mayor cantidad de información, en cuanto a su calidad y análisis a escala, que permita determinar la viabilidad de las áreas protegidas y los subsistemas que la integran mediante su conexión en el paisaje con otras áreas y sistemas que favorecen la integridad y funcionalidad de los ecosistemas objeto de conservación con dos enfoques: estructural y funcional (Andrade, 2005 citado en Hurtado et al., 2013)".</i></p> <p>Temas prioritarios</p> <p><i>"a. Garantizar la supervivencia de poblaciones viables de especies.</i></p> <p><i>b. Optimizar el mantenimiento de servicios ecosistémicos. Preparar y regular el territorio frente a los impactos de cambio climático y sus efectos sinérgicos con otros determinantes de cambio ambiental.</i></p> <p><i>c. Contribuir a realizar una gestión integrada del territorio".</i></p>

DOCUMENTO EN CONSTRUCCIÓN





Plan de Investigación Investigación y Monitoreo SINAP (2012)	Alcance, objetivos y temáticas
4. Contribución a la generación, el sustento y flujo de servicios ecosistémicos	<p><i>De acuerdo con Hurtado et al., (2013), en la gestión del conocimiento, la investigación y el monitoreo el SINAP debe abordarse como un todo tanto para el mantenimiento de las dinámicas de las funciones biológicas, ecológicas, químicas y físicas de los ecosistemas y el territorio, como en las relaciones culturales y sociales con el territorio.</i></p> <p><i>Para esto se requiere construir una línea base de información general e integral en el tema, que necesariamente trasciende las áreas protegidas y las estrategias de conservación.</i></p> <p>Temas prioritarios</p> <ul style="list-style-type: none"><i>a. Identificación y caracterización de servicios ecosistémicos relaciones culturales con el territorio (servicios ecosistémicos culturales).</i><i>b. Relación entre servicios ecosistémicos y sistemas productivos y de aprovechamiento de la biodiversidad.</i><i>c. Amenazas y vulnerabilidad de los servicios ecosistémicos Valoración de los servicios ecosistémicos. Aporte del Sinap a la generación, sustento y flujo de servicios ecosistémico.</i>

De la misma manera, partiendo del enfoque de acción territorial socioecosistémico, que contribuya a la consolidación de un modelo de gestión de conocimiento en las áreas protegidas para Colombia, es procedente incluir los aspectos descritos por Challenger *et al.*, (2014) citado en Collins, S. L. (2018), entre otros que se mencionan a continuación:

Enfoque territorial socioecosistémico	Definición
1. Enfoque ecosistémico	Entendimiento integral de las relaciones entre los componentes.
2. Enfoque de gestión integral de cuencas	Manejo anidado de ecosistemas y asentamientos.
3. Enfoque inter- y transdisciplinario	Permite combinar campos de conocimiento de manera integral.





Enfoque territorial socioecosistémico	Definición
4. Visión de largo plazo	Problemas difíciles requieren esfuerzos y seguimiento duraderos.
5. Transversalidad ambiental	Integrar criterios de sustentabilidad ambiental en cada sector.
6. Financiamiento público-privado	Una inversión que beneficia a todos debe sostenerse por todos.
7. Participación social plena	Conocimiento local y territorial, científico, entre otras formas de conocimiento, que se incorpore en la toma de decisiones democráticas con transparencia y justicia social.
8. Apropiación social del conocimiento y divulgación pública de la ciencia efectiva	Procesos apropiación y transmisión de conocimiento para el uso del conocimiento a diferentes escalas y necesidades y para procesos de toma de decisiones.
9. Alianzas estratégicas a corto mediano y largo plazo con un plan de trabajo conjunto de interés	Implementación del proceso de gestión del conocimiento colectivo mediante el desarrollo de procesos intersectorial, interinstitucionales e institucionales.
10. Indicadores de Impacto y sostenibilidad	Generar información sobre variables indispensables a corto, mediano y largo plazo.
11. Seguimiento y evaluación	Que permita mediar los cambios con la implementación del modelo.

DOCUMENTO EN CONSTRUCCIÓN

Con base en lo anterior, el Programa de Estímulos plantea atender dos escalas de generación del conocimiento: la primera, relacionada con el aumento del conocimiento sobre los socioecosistemas de las áreas protegidas, que permita tener mayor cúmulo de información para su análisis, uso y apropiación por parte de los diferentes actores del sistema; y la segunda, la focalización de generación de conocimiento para llenar los vacíos existentes en el SPNN, y la de consolidar un modelo esquemático para la toma de decisiones en cuanto a su administración y manejo.



**PARQUES NACIONALES
NATURALES DE COLOMBIA**

PBX (+57) 601 353 2400



atencion.usuario @ parquesnacionales.gov.co



Calle 74 no 11 - 81 Bogotá - Colombia



VI. RUTA DE PARA LA PUESTA EN MARCHA DEL PROGRAMA Y EL SINAP



VI. RUTA PARA LA PUESTA EN MARCHA DEL PROGRAMA MONO HERNANDEZ

La puesta en marcha del Programa Estímulos para la Gestión del Conocimiento, requiere del desarrollo de cuatro (4) fases previas que anteceden su implementación: La formulación, que parte de un contexto, sobre el grado de conocimiento, que se tiene de las áreas protegida, el estado del arte en cuanto a los procesos de generación, uso, apropiación social del conocimiento generados e inherentes al quehacer misional de la Entidad, los vacíos de conocimiento existentes sobre las áreas protegidas, las prioridades de conocimiento que se tiene a nivel de institución y dentro del SPNN y el SINAP, para que de manera conjunta entre los diferentes actores inter e institucionalmente aporten a la construcción del Programa y su posterior implementación. La socialización de la Estrategia de acción, tiene como objetivo dar a conocer a los diferentes actores estratégicos los alcances, propósitos y temas de interés para la implementación del Programa, que se realizará bajo acuerdos de cooperación y el establecimiento de alianzas estratégicas, la creación del Programa, su lanzamiento e implementación.



Figura 7. Ruta Puesta en Marcha del Programa

Por otra parte, el Programa Mono Hernández para la Gestión del conocimiento de Parques Nacionales Naturales tiene especial interés en el fomento, generación, uso y apropiación del conocimiento sobre la base natural y cultural de las áreas protegidas, sus diferentes socioecosistemas, lo que de manera complementaria se articula en el marco del Plan de Acción de la Política para la Consolidación del Sistema Nacional de Áreas Protegidas- COMPES 4050 del 2021, que establece a PNNC como responsable de atender dentro de la línea estratégica 11 para “Mejorar la gestión del conocimiento en el Sinap”, orientada a impulsar la cobertura de las investigaciones en las áreas protegidas del Sinap, específicamente en el Hito No. 3 relacionado con la creación de un programa de fomento y sostenibilidad de las investigaciones desde el Sinap hacia entidades públicas y privadas que gestionen investigación en las áreas protegidas, que incluya la estrategia de socialización y apropiación de esas investigaciones por medio de las plataformas existentes dentro del Sinap y el SIAC en articulación con las Corporaciones Autónomas Regionales - CAR y de desarrollo Sostenible - CDS.

En este sentido, se establecerá anualmente un plan de convocatorias aprobado por la instancia Consultiva y la Instancia de Gestión del Programa que priorizará entre otras cosas su interés geográfico, alcance, objetivos a convocar, temáticas prioritarias a investigar, entre otros aspectos y conforme a su interés abordará las diferentes figuras de conservación en articulación con los diferentes actores e instancias en el marco del Sinap

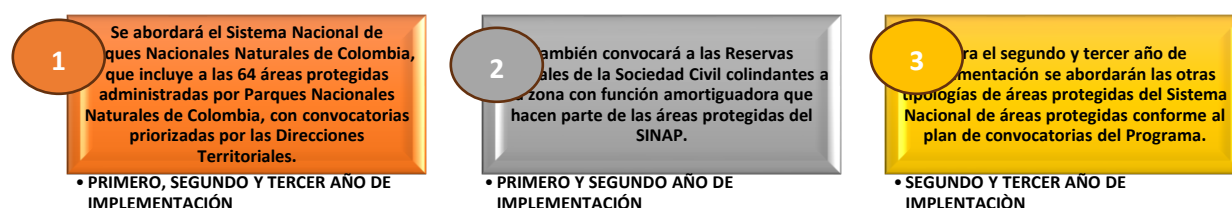



Figura 8. Ruta de Implementación del PNNC y en el SINAP



**PARQUES NACIONALES
NATURALES DE COLOMBIA**

PBX (+57) 601 353 2400 

atencion.usuario @ parquesnacionales.gov.co 

Calle 74 no 11 - 81 Bogotá - Colombia 

VII. EJES TEMÁTICOS DEL PROGRAMA

VII. EJES TEMÁTICOS

Los ejes temáticos de interés del Programa de Estímulos de Parques Nacionales Naturales están articulados a nivel institucional con el Plan Nacional de Desarrollo “Colombia potencia mundial de la vida” (2022-2026), el quehacer misional de PNNC, su plan estratégico, los lineamientos de investigación institucional⁷ y los planes de manejo de las áreas protegidas. A nivel nacional, el Plan de Investigación y Monitoreo del SINAP⁸, la Política de gestión integral de la biodiversidad y sus servicios ecosistémicos (PNGIBSE), el CONPES 4050 Política para la Consolidación del Sistema Nacional de Áreas Protegidas (SINAP), cuyo alcance se describe en la tabla No.4:

Considerando lo anterior, en el marco del Programa se han priorizado 10 ejes estratégicos orientadores y de enfoque que se detallan a continuación:

DOCUMENTO EN CONSTRUCCIÓN

EJES TEMÁTICOS DE INTERÉS	
	1. Conservación y manejo de la Biodiversidad
	2. Ecología y restauración de ecosistemas
	3. Educación ambiental
	4. Historia ambiental
	5. Cambio climático
	6. Valoración de <u>sociosistemas</u> , cultura y diversidad
	7. Soluciones basadas en la naturaleza
	8. Economía productiva de la biodiversidad
	9. Paz con la Naturaleza
	10. Conflictos <u>sociambientales</u>




⁷ Para la categoría de investigación en lo referente a los vacíos de conocimiento, se establecerán como ejes temáticos las seis líneas estratégicas de investigación del lineamiento institucional (Línea 1. Caracterización bióticos y abióticos, Línea 2. Caracterización incidencia y presiones, Línea 3. Usos valoración biodiversidad y los servicios ecosistémicos, Línea 4. Restauración de ecosistemas, y Línea 6. Actividades sectoriales) acordes con las necesidades de información para el manejo y la toma de decisiones identificadas por las áreas protegidas administradas por PNNC y aquellas priorizadas para el SINAP en el marco del plan de investigación y monitoreo del SINAP – 2013.

⁸ Líneas de investigación del Plan de Investigación y Monitoreo del SINAP: 1. Representatividad a nivel de especies. 2. Representatividad de los sistemas ecológicos acuáticos continentales. 3. Conectividad de las áreas protegidas y los subsistemas de áreas protegidas. 4. Contribución a la generación, el sustento y flujo de servicios ecosistémicos



**PARQUES NACIONALES
NATURALES DE COLOMBIA**

PBX (+57) 601 353 2400 

atencion.usuario @ parquesnacionales.gov.co 

Calle 74 no 11 - 81 Bogotá - Colombia 

DOCUMENTO EN CONSTRUCCIÓN



PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA

Tabla 3. Ejes temáticos del Programa de Estímulos de PNNC.

1. Eje Temático Programa de Estímulos	2. Enfoque	3. Temas prioritarios
1. Conservación y manejo de la biodiversidad.	Investigaciones sobre los componentes bióticos y abióticos de las áreas protegidas y su zona de influencia mediante el estudio de la composición, estructura y función de los ecosistemas continentales y marinos, así como de los componentes abióticos principales de la base natural (suelo, agua, aire y clima) y su interrelación. Contempla de igual manera la identificación y caracterización de ecosistemas estratégicos y nuevas áreas protegidas.	<ul style="list-style-type: none">a. Caracterización, dinámica y relación de los componentes bióticos y abióticos de la base natural en las áreas protegidas y su zona de influencia.b. Inventario de la biodiversidad.c. Estado de conservación de especies amenazadas y endémicas.d. Estado de conservación de ecosistemas marinos y continentales.f. Análisis de multitemporalidad de coberturas continentales y marinas.g. Fragmentación y conectividad de hábitats continentales y marinos.h. Identificación y caracterización de ecosistemas estratégicos y nuevas áreas protegidas.
	Generar conocimiento, uso y apropiación sobre las incidencias que existen sobre la biodiversidad y la base natural en general, así como la acelerada dinámica de transformación de los ecosistemas. En esta línea estratégica se enmarcan aquellas investigaciones que permiten identificar, caracterizar, prevenir y mitigar las presiones y sus efectos en PNN y las áreas protegidas del SINAP.	<ul style="list-style-type: none">a. Dinámica de los ecosistemas y sus componentes frente a las presiones antrópicas (afectaciones históricas, tendenciales y futuras).b. Dinámica de los ecosistemas y sus componentes frente a la variabilidad climática y el cambio climático (afectaciones históricas y futuras).



PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA

PBX (+57) 601 353 2400

atencion.usuario @ parquesnacionales.gov.co

Calle 74 no 11 - 81 Bogotá - Colombia



1. Eje Temático Programa de Estímulos	2. Enfoque	3. Temas prioritarios
		<ul style="list-style-type: none">c. Presiones por uso de los recursos naturales y servicios ecosistémicos.d. Alternativas de uso y manejo para prevenir y/o mitigar de presiones por uso.e. Alternativas de manejo para prevenir y/o mitigar las presiones antrópicas.f. Efectos de la variabilidad y el cambio climático sobre los ecosistemas. Vulnerabilidad, adaptación y mitigación del cambio climático.g. Caracterización y manejo de especies de fauna y flora afectadas por presiones antrópicas o naturales, o categorizadas como amenazadas.h. Especies invasoras y su potencial afectación sobre especies nativas.
2. Ecología y restauración de los ecosistemas.	Propende por la generación de información que oriente y permita establecer las medidas adecuadas para la restauración ecológica, definida esta como respuesta de manejo encaminada a permitir, iniciar, orientar o acelerar la recuperación de la función (procesos), la estructura, la composición y sostenibilidad (resistencia a las perturbaciones y resiliencia) de un ecosistema o valor objeto de conservación que ha sido degradado, dañado o destruido, con el fin de mantener o mejorar la integridad ecológica de un área protegida. Así mismo contempla la generación de información para la recuperación de poblaciones de fauna y flora en condición de amenaza como corales, peces, especies maderables y palmas, entre otros.	<ul style="list-style-type: none">a. Priorización de áreas potenciales para la restauración.b. Caracterización de sistemas de referencia y áreas para la restauración.c. Identificación y caracterización de los procesos sucesionales de la restauración.d. Caracterización de factores tensionantes y limitantes de las áreas para la restauración.e. Potencial biofísico y socioeconómico para la restauración.f. Técnicas y/o tecnologías para la restauración en áreas protegidas.





**PARQUES NACIONALES
NATURALES DE COLOMBIA**

PBX (+57) 601 353 2400

atencion.usuario @ parquesnacionales.gov.co

Calle 74 no 11 - 81 Bogotá - Colombia



**1. Eje Temático
Programa de Estímulos**

2. Enfoque

3. Temas prioritarios

- g. Biología de especies dinamizadoras en procesos de restauración.
- h. Interacciones suelo-planta-microorganismos.
- i. Protocolos de propagación y manejo de especies.
- i. Priorización y caracterización de especies de fauna y flora para la recuperación de sus poblaciones.
- j. Estrategias y técnicas de manejo para la recuperación de poblaciones de fauna y flora.
- k. Oportunidades de conservación en paisajes rurales y metodologías para su implementación en la zona de influencia de las AP.
- l. Restauración y conectividad funcional del paisaje.
- m. Incidencia de la restauración en la conservación de los ecosistemas.
- n. Efecto de los procesos de restauración sobre los VOC y las PIC.

3. Educación ambiental.

Aportes para la consolidación del modelo pedagógico y de fomento de semilleros escolar de investigación que promueva la educación para la vida, la conservación y para la valoración y apropiación social de las áreas protegidas como patrimonio biológico y cultural de los colombianos en paz con la naturaleza

- a. Innovación en modelos pedagógicos y/o interpretación ambiental para la educación ambiental para la vida, la paz y con justicia social.
 - b. Innovación en modelos de aulas vivas de aprendizaje.
 - c. Fomento al Pensamiento ambiental y complejidades en áreas protegidas.
- Particularmente para los semilleros escolares de innovación se propone desarrollar de manera conjunta con las escuelas iniciativas escolares con énfasis en:





PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA

PBX (+57) 601 353 2400

atencion.usuario @ parquesnacionales.gov.co

Calle 74 no 11 - 81 Bogotá - Colombia



1. Eje Temático Programa de Estímulos	2. Enfoque	3. Temas prioritarios
		<ul style="list-style-type: none">-Procesos de restauración o reparación con la naturaleza-Reconciliación con los cuerpos de agua: ríos para la vida-Apropiación socioemocional de la biodiversidad y la belleza-Huertas de Paz y soberanía alimentaria-Interculturalidad, saberes propios y paz con la naturaleza-Escuela y crisis climática
4. Historia ambiental.	Aportes y contribuciones para conocer los cambios en los ambientes físicos y biológicos y la forma como esos cambios han afectado al territorio y comunidades de las áreas protegidas del SINAP.	<ul style="list-style-type: none">a. Arqueología del territorio.b. Dinámicas de ocupación del territorio que permitan realizar análisis de contextos y lecturas del territorio.c. Uso actual e histórico del territorio.d. Caracterización histórica biocultural del territorio.e. Documentación periodística socioambiental
5. Cambio climático ⁹ .	<p>Generar información sobre la vulnerabilidad frente al cambio climático de las áreas protegidas dentro del Sistema Nacional de Colombia.</p> <p>Generar conocimiento sobre estrategias e instrumentos de planificación territorial para reducir la vulnerabilidad de los ecosistemas y de las comunidades en las áreas protegidas del SINAP frente al cambio climático.</p>	<ul style="list-style-type: none">a.Consolidación de Nodos Regionales de Cambio Climático.b.Dinámicas de los ecosistemas y los beneficios que genera la inversión en mantenimiento de servicios ecosistémicos en un contexto de cambio climático.

⁹ Tomado de REDPARQUES (2016). https://wwflac.awsassets.panda.org/downloads/politicas_de_cambio_climatico_y_areas_protegidas.pdf





PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA

PBX (+57) 601 353 2400

atencion.usuario @ parquesnacionales.gov.co

Calle 74 no 11 - 81 Bogotá - Colombia



1. Eje Temático Programa de Estímulos	2. Enfoque	3. Temas prioritarios
	Generar información sobre la prestación de servicios ecosistémicos, especialmente los relacionados con: regulación hídrica, fijación y captura de carbono, prevención y mitigación de riesgos por variabilidad climática regional y el por cambio climático global, y la generación de oferta natural demandada dentro y fuera del área protegida, así como para para los sectores de gestión circundantes y en la matriz de paisaje regional.	<p>c. Identificación y caracterización de servicios ecosistémicos y relaciones culturales con el territorio (servicios ecosistémicos culturales).</p> <p>b. Relación entre servicios ecosistémicos y los sistemas productivos y de aprovechamiento de la biodiversidad.</p> <p>c. Amenazas y vulnerabilidad de los servicios ecosistémicos.</p> <p>d. Valoración de los servicios ecosistémicos. Aporte a las áreas protegidas a la generación, sustento y flujo de servicios ecosistémicos.</p>
6. Valoración de los socioecosistemas, cultura y biodiversidad.	Promueve la generación de conocimiento sobre el uso y valoración de los elementos de la biodiversidad, componentes abióticos y servicios ecosistémicos que se encuentran o se generan dentro de las áreas protegidas del SINAP y, con el fin de establecer un manejo sostenible de los recursos naturales y los servicios ecosistémicos en los contextos local, regional y nacional. Promueve, así mismo, la identificación de alternativas de uso de los recursos por parte de las comunidades étnicas en su territorio asociado a las áreas protegidas del SINAP, con el fin de minimizar presiones y contribuir con su bienestar.	<p>a. Usos tradicionales de la biodiversidad y del territorio.</p> <p>b. Usos sostenibles rurales del territorio y los recursos naturales.</p> <p>c. Valoración integral (ecológica, cultural y económica) de la oferta y demanda de los bienes y servicios ecosistémicos</p> <p>d. Sistemas regulatorios de uso de la biodiversidad y los servicios ecosistémicos.</p>
7. Soluciones basadas en la naturaleza	Promueve la generación de conocimiento las diferentes estrategias de gestión sostenible de los ecosistemas, recuperando o incrementando los beneficios que la naturaleza brinda a las personas, y que permiten abordar varios desafíos sociales de manera eficaz.	<p>a. Enfoques participativos de protección, gestión de los ecosistemas de las áreas protegidas del SINAP.</p>





PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA

PBX (+57) 601 353 2400

atencion.usuario @ parquesnacionales.gov.co

Calle 74 no 11 - 81 Bogotá - Colombia



1. Eje Temático Programa de Estímulos	2. Enfoque	3. Temas prioritarios
8. Paz con la naturaleza	Busca el entendimiento y consagración de los derechos de la naturaleza como un imperativo ético de nuestro tiempo, que impone a la humanidad el deber de conocer la verdad sobre los daños causados por el antropocentrismo a los demás seres vivos y a sus entornos, de manera que, se gestionen, mancomunadamente, acciones de reconexión, justicia ambiental, reparación, no repetición y convivencia armónica.	Modelos de gobernanza participativa para la paz Sistematización de experiencias de memoria de conflicto armado y socioambientales en las áreas protegidas de Colombia. Acciones de reparación y reconciliación de paz con la naturaleza en las áreas protegidas Justicia restaurativa en las áreas protegidas. Acciones de reparación y reconciliación con la naturaleza.
9. Bioeconomía.	Generar información tendiente a sobre economías o producción basada en la biodiversidad; involucra el conocimiento, la innovación para proporcionar bienes y/o servicio y/o productos.	Sistemas Sostenibles para la conservación (SSC) Productos Forestales No Maderables (PFNM) Rehabilitación ecológica participativa en áreas con actividad agropecuaria Sistemas Agroforestales (SAF) Bioprospección y aprovechamiento integral de especies <i>in situ</i> Modelos de desarrollo local y comunitario como fomento economía productiva de la biodiversidad. Definición de criterios, modelos y estrategias para el uso sostenible de la biodiversidad y los servicios ecosistémicos. Instrumentos económicos para la gestión ambiental de la biodiversidad y los servicios ecosistémicos Estudios potenciales de mercado para los bienes y servicios ecosistémicos en las áreas protegidas. Turismo de Naturaleza





**PARQUES NACIONALES
NATURALES DE COLOMBIA**

PBX (+57) 601 353 2400

atencion.usuario @ parquesnacionales.gov.co

Calle 74 no 11 - 81 Bogotá - Colombia



1. Eje Temático Programa de Estímulos	2. Enfoque	3. Temas prioritarios
10. Conflictos Sociambientales	Generación de conocimiento para la identificación, prevención y mitigación de las presiones de las AP del SINAP y sus zonas colindantes influencia de la ejecución de obras de desarrollo sectorial. Adicionalmente, provee información para articular procesos intersectoriales a través de la realización de estudios de vulnerabilidad ambiental y proporciona la línea base para el monitoreo.	<p>Impactos sociales, económicos, culturales y ambientales.</p> <p>Riesgos y efectos por la presencia y potencialidad de actividades sectoriales en los PNN y/o su zona de influencia.</p> <p>Incidencia de las actividades sectoriales y conflictos socioambientales sobre la dinámica biológica, socioeconómica y cultural de las comunidades asociadas a PNN.</p> <p>Vulnerabilidad de las áreas protegidas del SINAP y sus dinámicas frente a obras de infraestructura y actividades de desarrollo.</p> <p>Opciones de mitigación y compensación por obras de infraestructura y actividades sectoriales.</p>

DOCUMENTO EN CONSTRUCCIÓN





**PARQUES NACIONALES
NATURALES DE COLOMBIA**

VIII. ACTORES ESTRATÉGICOS Y SU ROL EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE ESTÍMULOS DE PNNC

VIII. ACTORES ESTRÁTEGICOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA

Parques Nacionales Naturales de Colombia adelanta acciones encaminadas a administrar y manejar las áreas protegidas del SPNN además de las delegadas e instancias del Sistema Regional de Áreas Protegidas (SIRAP) como parte de las acciones que se adelantan, para la coordinación del SINAP; por ello, promueve la participación de diversos actores a escala local, territorial, nacional e internacional, con el propósito de conservar la diversidad biológica y cultural del país. En consecuencia, el Programa de Estímulos de PNNC consolidará una red de actores estratégicos que permitan el desarrollo de las actividades de la ruta indicativa de implementación del Programa, que, además, articule acciones intersectoriales, interinstitucionales para gestionar el conocimiento de las áreas protegidas de Colombia:



Figura 9. Actores estratégicos que apoyan la implementación del Programa de Estímulos de PNNC.



Actores que participan en el Programa de Estímulos de Parques Nacionales Naturales:

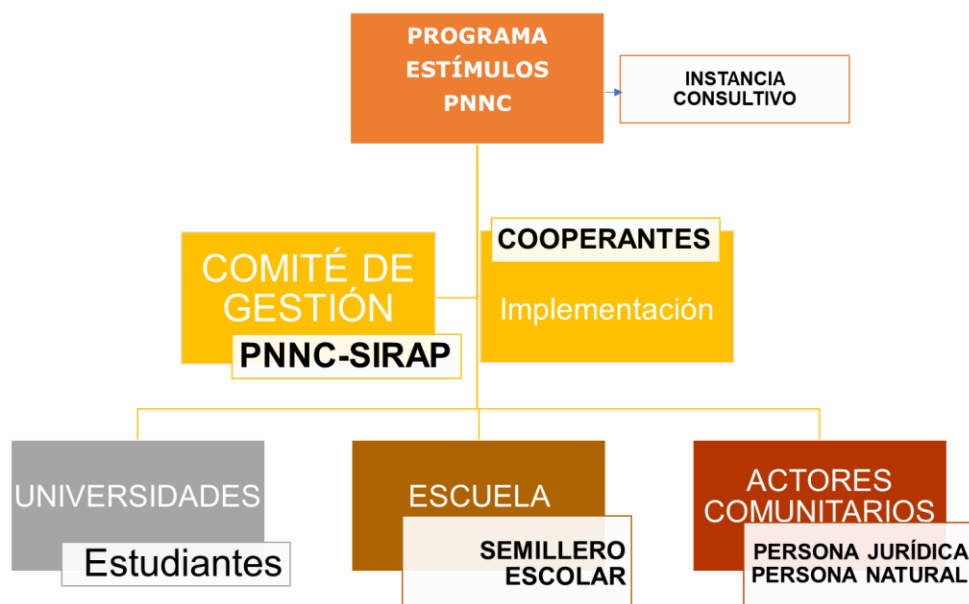


Figura 10. Organigrama funcional y operativo del Programa

Parques Nacionales Naturales de Colombia, identificará a aliados estratégicos conforme al diagrama de mapa de actores para el Programa y establecerá acuerdos de cooperación para la implementación del Programa de Estímulos de manera conjunta en sus componentes técnicos, jurídicos, administrativos y financieros. Las alianzas estratégicas tendrán un seguimiento técnico, administrativo y financiero según corresponda conforme a los acuerdos de cooperación y acuerdos de compromisos establecidos entre las partes:

Tabla 4. Tipos de acuerdos de cooperación

Tipo de actores	Alianza	Tiempo de la alianza
1. Actores Académicos Universidades Escuelas Centros de Ciencia y Centros de Investigación, SINA y SNCTI	Acuerdos de cooperación sin erogación que permitan adelantar un marco colaborativo, sinérgica y armónica, a efecto de lograr conjuntamente el desarrollo de planes, programas y proyectos de investigación, de gestión del conocimiento, educación ambiental e intervención territorial con proyección a	5 años



Tipo de actores	Alianza	Tiempo de la alianza
Centros y casas de cultura.	la comunidad, para el fomento del manejo de las áreas protegidas a cargo de Parques Nacionales Naturales y para el Sistema Nacional de Áreas Protegidas (SINAP) y el desarrollo de funciones y objetivos misionales de ambas entidades.	
2. Cooperantes Nacionales e internacionales	Convenios especiales de Cooperación Técnica y Científica con particulares, Institutos Científicos y Tecnológicos y entidades indirectas de derecho público de reconocida idoneidad y experiencia, cuyo objeto corresponde a aunar recursos técnicos, administrativos y financieros para el apoyo a la implementación del Programa de Estímulos de PNN como estrategia para la Gestión del conocimiento y para el fomento y la innovación para el fomento del manejo de las áreas protegidas a cargo de Parques Nacionales Naturales y para el Sistema Nacional de Áreas Protegidas (SINAP) y el desarrollo de funciones y objetivos misionales de ambas entidades.	5 años
3. Beneficiarios del Programa personas naturales y jurídicas	Acuerdos de compromisos para el desarrollo de las propuestas de investigación o de generación y de apropiación de conocimiento suscritos entre cada beneficiario del Programa de Estímulos de PNNC y cooperante de implementación.	Tiempo de desarrollo de la propuesta

a. Parques Nacionales Naturales de Colombia: será la institución encargada de la creación y coordinación de la implementación del Programa de manera conjunta con los aliados y actores estratégicos para la gestión del conocimiento, la biodiversidad y la innovación en las áreas protegidas. Su instancia asesora es la instancia consultiva, para orientar, establecer y adoptar las estrategias de implementación del Programa y la de dar recomendaciones sobre los planes de convocatoria, prioridades de investigación de generación y apropiación del conocimiento, evaluar programas de conservación y los avances de la implementación del Programa. Esta Instancia consultiva sesionará una vez cada





seis meses y estará conformado por un representante de las instituciones que según su manera discrecional y según su quehacer misional manifiesten mediante acuerdos de voluntades la implementación del Programa y la de sus aportes.

De otra parte, la puesta en marcha y la implementación del Programa estará a cargo de la instancia de gestión conformado por el Director general (a) de Parques Nacionales Naturales, los (las) subdirectores (as), los (las) directores territoriales, el Jefe del Área Protegida, el (la) Jefe de la Oficina de Planeación, el (la) líder del Programa quien ejercerá la Secretaria técnica y los (las) delegados(as) de los Centro de Investigación, centros de ciencia, de desarrollo tecnológico, y o centros de fomento a la cultura de fomento públicos adscritos al Sistema Nacional Ambiental (SINA), quienes serán convocados de manera discrecional según los ejes temáticos y propuestas postulantes en cada convocatoria para:

- Conformar la instancia consultiva de comité de Gestión del Programa.
- Conformar la instancia de gestión del Programa.
- Establecer el Plan de Convocatorias del Programa conforme al Plan de Investigación y de Innovación Institucional (2023 -2033).
- Verificar los requisitos mínimos, seleccionar y asignar los estímulos por beneficiario de acuerdo con los criterios establecidos en las convocatorias.
- Informar oportunamente a los actores académicos e institucionales y postulantes los resultados de la convocatoria.
- Asignar los estímulos y realizar el seguimiento a la entrega de los productos comprometidos por el Programa.
- Realizar el seguimiento técnico, administrativo y financiero del Programa.

b. Actores académicos de educación superior (IES), de educación básica y media: serán aliados estratégicos para la implementación conjunta del Programa, en





cuanto al componente técnico y de aval para los estudiantes, docentes e investigadores según sea el caso y conforme a lo que se describe a continuación:

Educación superior (IES): universidades que cuenten con grupos de investigación reconocidos ante el Ministerio de Ciencia y Tecnología de Innovación (MinCiencias). Su vinculación al Programa se hará a través de un acuerdo de voluntades, convenio o memorando de entendimiento establecido con PNNC, y serán los responsables de:

- Dar el aval a los estudiantes para postularse a las convocatorias del Programa mediante carta de presentación y compromiso.
- Realizar el seguimiento académico y dar aval de la presentación de los resultados relacionados con los trabajos de grado, tesis y pasantías vinculados mediante convocatoria al Programa Mono Hernández de PNN.
- Promover, al interior de las universidades, los centros de investigación adscritos, los grupos de investigación, la focalización y énfasis de sus trabajos y disertaciones académicas en los ejes temáticos del Programa.
- Participar conjuntamente en los procesos de apropiación social del conocimiento del Programa Mono Hernández liderado por Parques Nacionales Naturales, según los lineamientos y compromisos establecidos y de interés entre las partes.

Educación básica y media: escuelas o instituciones educativas que tengan relacionamiento con los procesos de Educación Ambiental de PNN o que estén vinculados con acuerdos de cooperación o que cuente con avales y/o procesos de Educación ambiental desarrollado de manera conjunta con Parques Nacionales Naturales para adelantar acciones conjuntas en las áreas protegidas:





- Dar el aval al semillero escolar (Docente y/o grupo de estudiantes) para formular iniciativas ambientales y escolares y postularse a las convocatorias. También, podrán participar IE o escuelas que tengan vigentes procesos de educación ambiental en PNNC o su área de influencia.
- Realizar el seguimiento técnico a las iniciativas o proyectos ambientales escolares vinculadas al Programa.
- Promover, al interior de las escuelas e instituciones educativas, los procesos de generación y apropiación social del conocimiento en los ejes temáticos del Programa.
- Participar conjuntamente en los procesos de apropiación social del conocimiento del Programa de Estímulos de Parques Nacionales naturales según los lineamientos y compromisos establecidos y de interés entre las partes.

DOCUMENTO EN CONSTRUCCIÓN

c. Casas de cultura, centros o instituciones de fomento de cultura: conforme a su objeto social, se establecerán acuerdos de cooperación para la implementación conjunta de las convocatorias que permitan definir las condiciones de estas, realizar la evaluación técnica de las propuestas y recomendaciones para su ejecución:

- Dar acompañamiento a Parques Nacionales Naturales para el establecimiento de los lineamientos técnicos de las convocatorias y valoración de las propuestas postulantes al Programa, según su competencia y el interés de las partes.
- Promover, la generación y apropiación social del conocimiento en los ejes temáticos del Programa de Estímulos de Parques Nacionales Naturales según su competencia y el interés de las partes.
- Pares evaluadores para las propuestas postuladas al Programa.





d. Centros de investigación y de ciencia del Sistema Nacional de Ciencia Tecnología e Innovación del País: conforme a su objeto social, se establecerán acuerdos de cooperación para la implementación conjunta de las convocatorias que permitan definir las condiciones de estas, realizar la evaluación técnica de las propuestas y recomendaciones para su ejecución:

- Dar acompañamiento a Parques Nacionales Naturales para el establecimiento de los lineamientos técnicos de las convocatorias y valoración de las propuestas postulantes al Programa, según su competencia el interés de las partes.
- Promover, la generación y apropiación social del conocimiento en los ejes temáticos del Programa de Estímulos de Parques Nacionales Naturales según su competencia y el interés de las partes.
- Pares evaluadores para las propuestas postuladas al Programa.

e. Juntas de acción local y/o representantes de comunidades y/o pueblos o reservas de la sociedad civil: organización social, cívica y comunitaria, de naturaleza solidaria, sin ánimo de lucro, de carácter privado, autónoma, con personería jurídica y patrimonio propio, interesada en formular y desarrollar iniciativas, proyectos ambientales comunitarios de innovación social o ciencia comunitaria para la gestión del conocimiento de las áreas protegidas que, en articulación con las estrategias territoriales de Parques, serán las encargadas de avalar y postular propuestas en el marco de la convocatoria del Programa de Estímulos de Parques Nacionales Naturales.

f. Instituciones gubernamentales y no gubernamentales públicas, privadas o de cooperación nacional o internacional: a través de acuerdos de cooperación de especiales de ciencia tecnología e innovación acompañarán la implementación del Programa de Estímulos de Parques Nacionales Naturales mediante el





planteamiento de estrategias conjuntas para la implementación del Programa en su componente jurídico y/o soporte financiero que permita sostenibilidad del programa a corto, mediano y largo plazo, dentro de sus alcances y rol se encuentra:

- Participar de manera activa en el Comité de Gestión del Programa conforme a las funciones y competencias del Comité.
- Apoyar la implementación conjunta del Programa en su componente técnico, jurídico, administrativo y financiero que permita la asignación de estímulos, formalización y pago a los diferentes beneficiarios de cada convocatoria.

g. Postulantes de las convocatorias: persona natural o jurídica —según los grupos de interés y población objetivo del Programa— interesada en participar en las convocatorias y cumplir con los requisitos para su posible y posterior vinculación al Programa.

h. Beneficiario del Programa: persona natural o jurídica que ha cumplido con los requisitos mínimos y de evaluación del Programa, y que en mérito a la calidad y excelencia de su propuesta le ha sido otorgado un Estímulo Económico para desarrollar su propuesta conforme a los compromisos y productos establecidos través de la suscripción de un acuerdo de compromiso, que establece productos, actividades, tiempo y formas de desembolso. Este acuerdo de compromiso será amparado mediante una póliza de cumplimiento del 10% del valor del estímulo asignado a favor del cooperante facilitador de la implementación del Programa.

La formalización y la entrega de los estímulos se realizará a través de un acuerdo de compromiso de gestión del conocimiento firmado por el cooperante facilitador del componente jurídico, administrativo y financiero, y la institución que avala la





propuesta con base al tipo de actores y el tipo beneficiario, en donde consten los compromisos de las partes y la forma de desembolso del estímulo.

En este sentido, el Programa cuenta con una única modalidad de desembolso, que se hará efectivo una vez la institución que avala la propuesta certifique que el beneficiario ha cumplido satisfactoriamente con el plan de trabajo y con los resultados comprometidos. La forma de desembolso del estímulo corresponderá a:

- 80 %, una vez el beneficiario legalice el acuerdo de compromiso y entregue la propuesta.
- 10 % con el certificado de cumplimiento del apoyo realizado a la socialización de resultados del programa debidamente firmado por el coordinador del Programa de Estímulos.
- 10 % con el certificado de cumplimiento del documento técnico final con sus respectivos soportes, debidamente firmado por la institución, que avale el cumplimiento de productos ante el Programa de Estímulos.

En cuanto a los productos que el beneficiario desarrollará en el marco de la vinculación con el programa se encuentran:

- Documento técnico o informe de investigación, según la categoría de investigación.
- Dos actividades de apropiación o divulgación pública de la ciencia (participación en los intercambios de conocimiento a través de ponencias o presentación de pósteres articulados, video o publicación de una nota divulgativa o artículo corto en la revista *In situ*, todo ello articulado a la Política de Gestión del Conocimiento y el Programa de Escuela de Guardaparques.





**PARQUES NACIONALES
NATURALES DE COLOMBIA**

PBX (+57) 601 353 2400



atencion.usuario @ parquesnacionales.gov.co



Calle 74 no 11 - 81 Bogotá - Colombia



IX. MECANISMO OPERATIVO DEL PROGRAMA.





XI. MECANISMO OPERATIVO DEL PROGRAMA

Establece criterios y requisitos para el desarrollo de convocatorias como instrumento abierto y transparente para fomentar la gestión del conocimiento en las áreas protegidas. El proceso tiene siete etapas e inicia con la fase pre-convocatoria, el desarrollo de convocatorias conjuntas con los actores estratégicos del programa, la verificación de requisitos mínimos de las propuestas postuladas, la evaluación, selección de propuestas a las que por su calidad técnica, pertinencia y conforme al aval del Comité de gestión del Programa se les otorgará el **incentivo económico** para su desarrollo, conforme con las condiciones y compromisos descritos en los términos de referencia de cada convocatoria.

1. Fase de pre-convocatoria

DOCUMENTO EN CONSTRUCCIÓN

- Definir el cooperante institucional que apoyará la implementación del Programa en sus diferentes etapas y en su componente jurídico y de sostenibilidad financiero del Programa.
- Definir la disponibilidad presupuestal para el desarrollo del Plan de convocatorias anuales del Programa.
- Identificación ejes temáticos de interés y de gestión del conocimiento, prioridades de investigación, categorías de participación, para el plan de convocatoria anual del Programa.
- Gestionar alianzas interinstitucionales conforme a las prioridades del plan de convocatorias del Programa.





- Elaboración de términos de referencia de la convocatoria y cronograma para su desarrollo. Participarán los designados o delegados temáticos de las subdirecciones, las direcciones territoriales, y los y las jefes de área protegida conforme al Plan de convocatorias aprobado por la instancia de Gestión del Programa.
- Verificación de alianzas de cooperación suscritas que participarán en la convocatoria.

2. Desarrollo de Convocatorias

Las convocatorias serán el instrumento abierto, público y transparente para la asignación de los estímulos de Programa, que se desarrollarán de manera conjunta con los actores estratégicos y tendrán las siguientes condiciones:

- Estarán sujetas a la disponibilidad de recursos financieros destinados al Programa para cada año que pueden ser provenientes de las diferentes fuentes de financiación de cooperación.
- La apertura de la convocatoria se realizará mediante la publicación de los términos de referencia en los portales web institucionales de los cooperantes, en donde se indicará todos los requisitos y condiciones de participación.
- Cierre conforme a la fecha establecida en los términos de referencia.

3. Verificación de requisitos mínimos evaluación de propuestas: Durante el proceso de recepción virtual de documentos, se verificará el cumplimiento de los requisitos por cada postulante según categoría, y no se recibieran documentos incompletos. Finalizado el proceso de recepción y verificación de requisitos mínimos (ver tabla No. 5), y de cierre de convocatoria PNNC y el cooperante implementador notificarán a los postulantes e instituciones quienes quedaron habilitados para continuar en el proceso de evaluación.





Nota. Los postulantes tendrán como plazo máximo para subsanar y completar la documentación exigida por la convocatoria hasta el cierre de la misma convocatoria.

4. Evaluación de las propuestas postuladas: En primera instancia se realizará la designación del panel especializado para la evaluación de cada convocatoria, según propuestas postuladas al Programa, conformado por el jefe del área protegida o su delegado, dos pares evaluadores temáticos (uno externo), quienes realizarán la valoración de las propuestas con base en los criterios de evaluación que se enuncian en la tabla No. 5. Una vez finalizado el proceso de evaluación de las propuestas, se consolidará un informe de la convocatoria debidamente avalado por el Panel de evaluación, y se consolidarán las propuestas que obtengan un puntaje igual o mayor a 75 puntos; las propuestas seleccionadas se presentarán ante la instancia consultiva y de Gestión de Programa para que, previo aval a las propuestas por su calidad y pertinencia, se les otorgue —mediante carta de asignación— el incentivo económico para su desarrollo.

5. Asignación del Estímulo: La formalización y la entrega de los estímulos se realizará a través de un acuerdo de compromiso de gestión del conocimiento firmado por el cooperante facilitador del componente, jurídico administrativo y financiero del Programa, la institución que avala la propuesta y el beneficiario, en donde, consten los compromisos de las partes y la forma de desembolso del mismo. Los desembolsos se harán efectivos una vez el estudiante cumpla con los compromisos adquiridos en el acuerdo.

6. Proceso de Gestión del conocimiento colectivo: una vez se encuentren vinculados los beneficiarios al Programa mediante acuerdos de compromisos firmados por las partes, se dará reuniones de inicio para adelantar los procesos de gestión de conocimiento colectivo (Generación, uso, sistematización y apropiación del social



del conocimiento) a cargo de los diferentes actores institucionales, académicos e institucionales quienes, según su competencia, generarán, sistematizarán, usarán y realizarán procesos conjuntos de apropiación del conocimiento como parte de las dinámicas propias del Programa.

Al respecto, es necesario tener en cuenta que la adecuada gestión del conocimiento colectivo contribuye al desarrollo eficaz y continuo del capital intelectual en las instituciones y, por tanto, a un incremento para su gestión institucional (Gairín Sallán, 2015). Tal es el caso, del Programa a la gestión del conocimiento en las áreas protegidas liderado por Parques Nacionales Naturales, que fomentará el desarrollo de investigaciones, iniciativas ambientales escolares y pasantías de investigación, proyectos ambientales comunitarios, cuyo seguimiento y calidad académica estará a cargo de la universidad o escuela, y de Parques Nacionales Naturales de Colombia, según sea el caso, y que de manera conjunta entregarán al Programa los resultados de generación de nuevo, desarrollo tecnológico y/o apropiación del conocimiento en el tiempo estimado, según los compromisos pactados en los acuerdos de compromisos pactados entre todas las partes.

Los beneficiarios del Programa entregarán un documento técnico e informe de investigación, que compile el desarrollo y resultados de la propuesta y participarán de manera articulada con el Programa la Universidad de los Parques¹⁰— en mínimo dos actividades de apropiación del conocimiento (*un intercambio de experiencias, un video o una nota divulgativa*— en la revista institucional de Parques Nacionales Naturales *In situ*).

¹⁰ La Escuela de Parques Nacionales Naturales es un programa que busca gestionar el conocimiento de la entidad y fortalecer las capacidades de sus funcionarios y colaboradores, poniendo a disposición de las comunidades (académicas, científicas, locales) este conocimiento, aportando de esta manera a la conservación de la biodiversidad y de la diversidad cultural de nuestro país (Parques Nacionales Naturales, 2023).



Para el caso, de las categorías de semillero escolar y conocimiento comunitario, el seguimiento técnico estará a cargo de Parques Nacionales Naturales de Colombia, a través de los jefes de las áreas protegidas o sus delegados, según el proyecto a desarrollar de manera conjunta.


Finalmente, para promover el uso del conocimiento y dar acceso a la información generada en el Programa, se dispondrá —mediante procesos de sistematización— la información en la plataforma de conocimiento que permita evidenciar la interrelación, intercambio y flujo de conocimiento entre los diferentes actores que participan y que conformarán la “Red especializada del conocimiento para el manejo y conservación del patrimonio natural y cultura del Sistema Nacional de las Áreas Protegidas”.

6. Seguimiento y evaluación del Programa: El seguimiento técnico, financiero y de lecciones aprendidas del Programa se realizará de manera semestral, en el ejercicio de las funciones de la instancia de Gestión del Programa de Estímulos de Parques Nacionales Naturales y cuyo proceso quedará documentando en el informe de cada convocatoria.





**PARQUES NACIONALES
NATURALES DE COLOMBIA**

PBX (+57) 601 353 2400 

atencion.usuario @ parquesnacionales.gov.co 

Calle 74 no 11 - 81 Bogotá - Colombia 

DOCUMENTO EN CONSTRUCCIÓN



PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA

Tabla 5. Categorías de Participación, requisitos mínimos y criterios de evaluación del Programa de PNNC

Categorías	Sub categorías	Dirigido a:	Requisitos Mínimos	Monto del Incentivo y duración	Criterios de Evaluación
1. Investigación	Investigación de posgrado	Estudiantes de maestría y doctorado	<ul style="list-style-type: none"> -Estudiante activo universidad colombiana. -Proyecto de tesis aprobado por la Universidad. -Perfil de la propuesta de investigación según los lineamientos del Programa -Coordenadas geográficas del área de estudio de la investigación. -Carta de aval de su Director de tesis o trabajo de grado para postular su propuesta al Programa. -Carta de compromiso que manifiesta conocer, comprender, aceptar y que se compromete a cumplir a cabalidad con la 	<p>Hasta \$ 4.400.000 para desarrollar una o varias fases de su trabajo de grado en el caso de cursar maestría.</p> <p>Para el caso de estudiantes de Doctorado la propuesta de investigación puede involucrar el desarrollo de un capítulo de tesis para estudiantes de doctorado.</p> <p>Mínimo: 4 meses Máximo: 10 meses</p>	<p>Pertinencia. Al enfoque de conocimiento, Área geográfica de interés, la articulación y relación con los ejes temáticos del Programa CUMPLE/NO CUMPLE</p> <p>Coherencia: Introducción: Definición del problema, objetivos, Justificación e impacto (20), métodos (20) y resultados esperados (25). 65 puntos</p> <p>Viabilidad: Plan de trabajo y cronograma planteado (5), presupuesto (5). 10 puntos</p> <p>Aportes al Plan de Investigación del Sinap, al Plan de Manejo y/o portafolio de las áreas protegidas. 10 puntos</p> <p>Originalidad de la propuesta. 5 puntos</p> <p>Estrategia de divulgación de resultados. 10 puntos</p>



**PARQUES NACIONALES
NATURALES DE COLOMBIA**

PBX (+57) 601 353 2400

atencion.usuario @ parquesnacionales.gov.co

Calle 74 no 11 - 81 Bogotá - Colombia



Tabla 5. Categorías de Participación, requisitos mínimos y criterios de evaluación del Programa de PNNC

Categorías	Sub categorías	Dirigido a:	Requisitos Mínimos	Monto del Incentivo y duración	Criterios de Evaluación
			normativa ambiental en caso de resultar beneficiado. -Certificación de afiliación a Salud -Seguro estudiantil vigente -RIT -RUT -Certificación de evaluación		
	Pasantía Universitaria de investigación al Parque	Estudiantes de pregrado	-Estudiante activo universidad colombiana documento que lo acredite. -Cursar mínimo 8 semestre -Certificación de afiliación a Salud. -Seguro estudiantil vigente. -Certificado de Notas estudiantiles. -Propuesta de pasantía de investigación -Programa académico incluya la pasantía de investigación como requisito para optar a su título del Programa académico de pregrado. -Certificación o documento que acredite su participación en publicaciones, actividades de apropiación o semilleros de investigación. -RIT	Hasta \$ 1.500.000 Mínimo: 4 meses Máximo: 6 meses	Cumplimiento del perfil - Estudios - Conocimiento básico CUMPLE/NO CUMPLE Propuesta de pasantía según perfil:70 puntos -Coherencia de la propuesta de la pasantía de investigación y viabilidad de la misma. -Originalidad Hoja de vida:10 puntos -Promedio académico -Participación en procesos de apropiación, divulgación o difusión del conocimiento. Entrevista:20 puntos





Tabla 5. Categorías de Participación, requisitos mínimos y criterios de evaluación del Programa de PNNC

Categorías	Sub categorías	Dirigido a:	Requisitos Mínimos	Monto del Incentivo y duración	Criterios de Evaluación
			-RUT		
	Conocimiento institucional	Servidores públicos de los equipos técnicos de las áreas protegidas, de las Direcciones Territoriales y del Nivel Central.	<p>- Ser estudiante activo de una universidad colombiana y cumplir con los requisitos mínimos exigidos por el Programa de acuerdo con su grado de escolaridad.</p> <p>- Que están en proceso de formación y que cumplen con los requisitos mínimos de la categoría de investigación a nivel de posgrado o pregrado según se el caso.</p> <p>-Que quieran participar en las etapas de ideación y creación institucional con sus proyectos de investigación y que se comprometan a hacer parte del grupo de investigación institucional e implementación del Plan de investigación institucional.</p>	<p>Hasta \$ 4.400.000 por investigación individual</p> <p>o 8.800.000 en categoría grupal representado en materiales, insumos, servicio logístico, pruebas especializadas y gastos de desplazamiento y procesos de divulgación para el desarrollo de la propuesta.</p> <p>Mínimo: 4 meses</p> <p>Máximo: 10 meses</p>	<p>Pertinencia. Al enfoque de conocimiento, Área geográfica de interés, la articulación y relación con los ejes temáticos del Programa CUMPLE/NO CUMPLE</p> <p>1. Viabilidad. 30 puntos</p> <p>2. Trayectoria del o la participante o grupo 20 puntos</p> <p>3. aportes al plan de manejo del AP y anexos 30 puntos</p> <p>4. Originalidad de la propuesta 20 puntos</p>
2. Arte y cultura	1. Intervenciones efímeras para sitios específicos (land art). 2. Proyectos inmersivos de carácter colaborativo con las comunidades situadas en las áreas de influencia. 3. Acciones plásticas (performances, happenings, activismo social) que tendrán como resultado una documentación o	Personas interesadas (Artista, investigador independiente, actores comunitarios y demás)	<p>Persona natural.</p> <p>Mínimo una certificación de experiencia o portafolio o producto de apropiación o difusión que evidencie su trayectoria en el desarrollo de propuestas similares.</p> <p>-Carta de compromiso que manifiesta conocer, comprender, aceptar y que se compromete a cumplir a cabalidad con la</p>	<p>Hasta \$ 4.400.000 por individual</p> <p>Mínimo: 2 meses</p> <p>Máximo: 6 meses</p>	





**PARQUES NACIONALES
NATURALES DE COLOMBIA**

PBX (+57) 601 353 2400

atencion.usuario @ parquesnacionales.gov.co

Calle 74 no 11 - 81 Bogotá - Colombia



Tabla 5. Categorías de Participación, requisitos mínimos y criterios de evaluación del Programa de PNNC

Categorías	Sub categorías	Dirigido a:	Requisitos Mínimos	Monto del Incentivo y duración	Criterios de Evaluación
	piezas videográficas o de fotografía 4. proyectos interdisciplinarios que conjugan arte y ciencia y que tengan por objeto entender algunos fenómenos biofísicos o culturales de las áreas protegidas 5. Paisajes sonoros o proyectos que involucren el sonido como medio de intervención o como materia plástica		normativa ambiental en caso de resultar beneficiado.		
		Agrupaciones o colectivos, Centros o casas de cultura, institutos Juntas de Acción Comunal Reservas de la Sociedad Civil	-Persona Jurídica legalmente constituida. -Certificado de existencia y representación legal. -Mínimo una certificación de experiencia o portafolio o producto de apropiación o difusión de conocimiento que evidencie su trayectoria en el desarrollo de propuestas similares. -. Perfil de la agrupación o colectivo y rol que desempeñará en la propuesta.	Hasta \$ 8.800.000 en categoría grupal Mínimo: 2 meses Máximo: 6 meses	Pertinencia. Al enfoque de conocimiento, Área geográfica de interés, la articulación y relación con los ejes temáticos del Programa CUMPLE/NO CUMPLE 1. Viabilidad. 30 puntos 2. Trayectoria del o la participante o grupo 20 puntos 3. aportes al plan de manejo del AP y anexos 30 puntos 4. Originalidad de la propuesta 20 puntos





Tabla 5. Categorías de Participación, requisitos mínimos y criterios de evaluación del Programa de PNNC

Categorías	Sub categorías	Dirigido a:	Requisitos Mínimos	Monto del Incentivo y duración	Criterios de Evaluación
			-Carta de aval que manifiesta conocer, comprender, aceptar y que se compromete a cumplir a cabalidad con la normativa ambiental en caso de resultar beneficiado.		
3. Semillero de innovación escolar	<ul style="list-style-type: none">-Procesos de restauración o reparación con la naturaleza-Reconciliación con los cuerpos de agua: ríos para la vida-Apropiación socioemocional de la biodiversidad y la belleza-Huertas de Paz y soberanía alimentaria-Interculturalidad, saberes propios y paz con la naturaleza-Escuela y crisis climática	<p>Instituciones educativas (docentes y su grupo de estudiantes)</p> <p>Estudiantes de licenciatura</p>	<ul style="list-style-type: none">-Aval de la escuela para formular e implementar la propuesta.-Perfil del semillero escolar incluye número y rol de los estudiantes que participarán.-Propuesta de investigación-Permisos expreso de los padres o tutores para que los estudiantes participen en el desarrollo del proyecto-Carta de aval en que se manifieste conocer, comprender, aceptar y que se compromete a cumplir a cabalidad con la normativa ambiental en caso de resultar beneficiado.	<p>Hasta \$ 2.000.000 de pesos representado en materiales, insumos, servicio logístico y gastos de desplazamiento y procesos de divulgación para el desarrollo de la propuesta.</p> <p>Mínimo: 2 meses Máximo: 8 meses</p>	<p>Pertinencia. Al enfoque de conocimiento, Área geográfica de interés, la articulación y relación con los ejes temáticos del Programa.</p> <p>CUMPLE/NO CUMPLE</p> <p>Pregunta de investigación: 50 puntos</p> <ul style="list-style-type: none">•Contexto (10)•Planteamiento del problema (10)•Pregunta de investigación (10)•Métodos (10)•Resultados esperados (10) <p>Viabilidad: Plan de trabajo y cronograma 10 puntos planteado (5), presupuesto (5).</p> <p>Originalidad de la propuesta 20 puntos</p> <p>Estrategia de divulgación de resultados 20 puntos</p>
4. Conocimiento comunitario	<p>Ciencia Comunitaria</p> <p>Innovación social</p> <p>Soluciones basadas en la Naturaleza</p>	<p>Comunidades indígenas, negras, campesinas o raizales</p>	<p>Persona Jurídica legalmente constituida.</p>	<p>Hasta \$ 4.400.000 por investigación individual o 8.800.000 en categoría grupal</p>	<p>Pertinencia. Al enfoque de conocimiento, Área geográfica de interés, la articulación y relación con</p>





**PARQUES NACIONALES
NATURALES DE COLOMBIA**

PBX (+57) 601 353 2400

atencion.usuario @ parquesnacionales.gov.co

Calle 74 no 11 - 81 Bogotá - Colombia



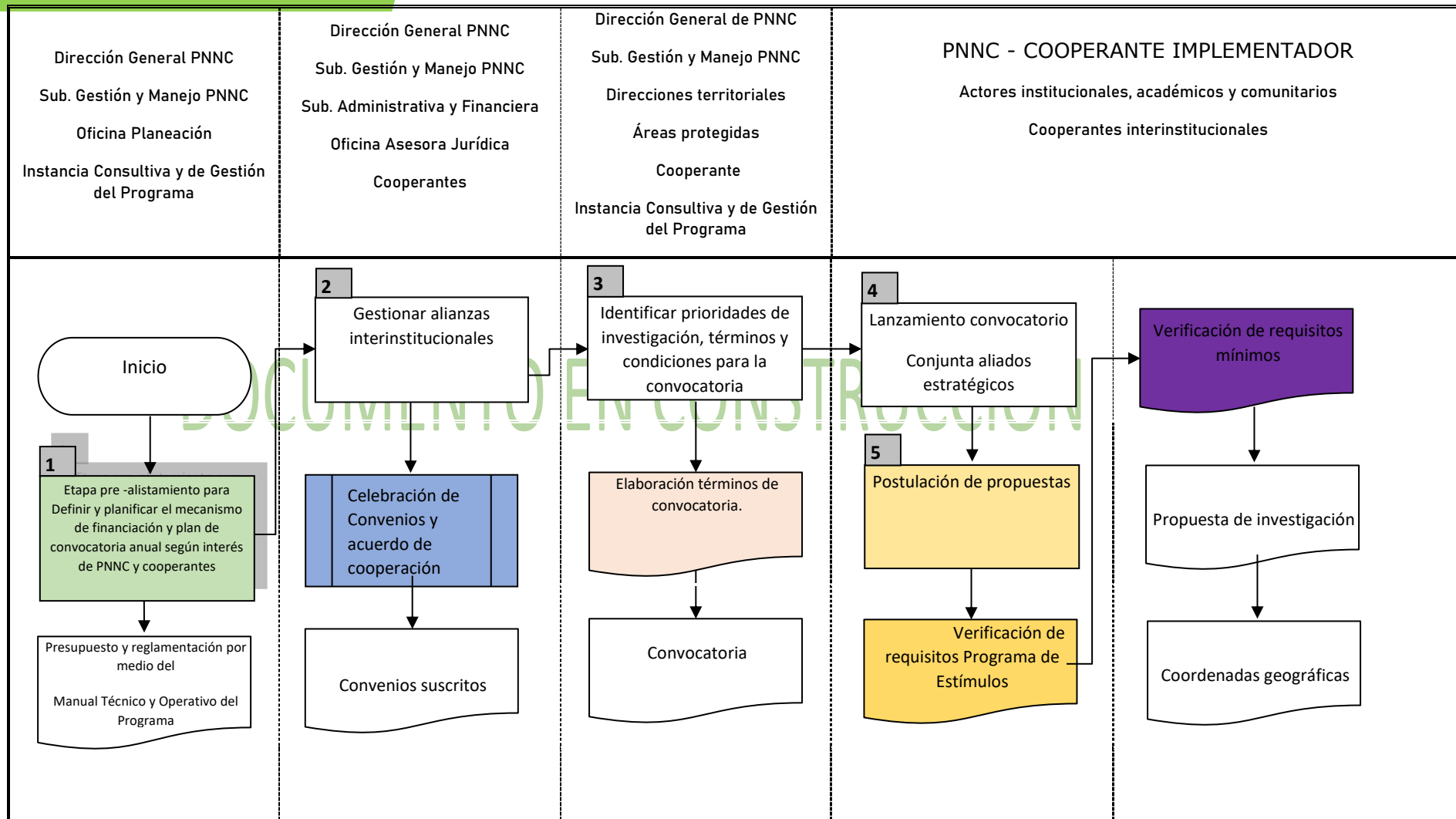
Tabla 5. Categorías de Participación, requisitos mínimos y criterios de evaluación del Programa de PNNC

Categorías	Sub categorías	Dirigido a:	Requisitos Mínimos	Monto del Incentivo y duración	Criterios de Evaluación
			<p>-Certificado de existencia y representación legal.</p> <p>-Mínimo una certificación de experiencia o portafolio o producto de apropiación o difusión de conocimiento que evidencie su trayectoria en el desarrollo de propuestas similares.</p> <p>Carta de aval en que se manifieste conocer, comprender, aceptar y que se compromete a cumplir a cabalidad con la normativa ambiental en caso de resultar beneficiado.</p>	<p>Mínimo: 4 meses</p> <p>Máximo: 10 meses</p>	<p>los ejes temáticos del Programa</p> <p>CUMPLE/NO CUMPLE</p> <p>1. Viabilidad. 30 puntos</p> <p>2. Trayectoria del o la participante o grupo 20 puntos</p> <p>3. aportes al plan de manejo del AP y anexos 30 puntos</p> <p>4. Originalidad de la propuesta 20 puntos</p>





PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA





**PARQUES NACIONALES
NATURALES DE COLOMBIA**

PBX (+57) 601 353 2400

atencion.usuario@parquesnacionales.gov.co

Calle 74 no 11 - 81 Bogotá - Colombia

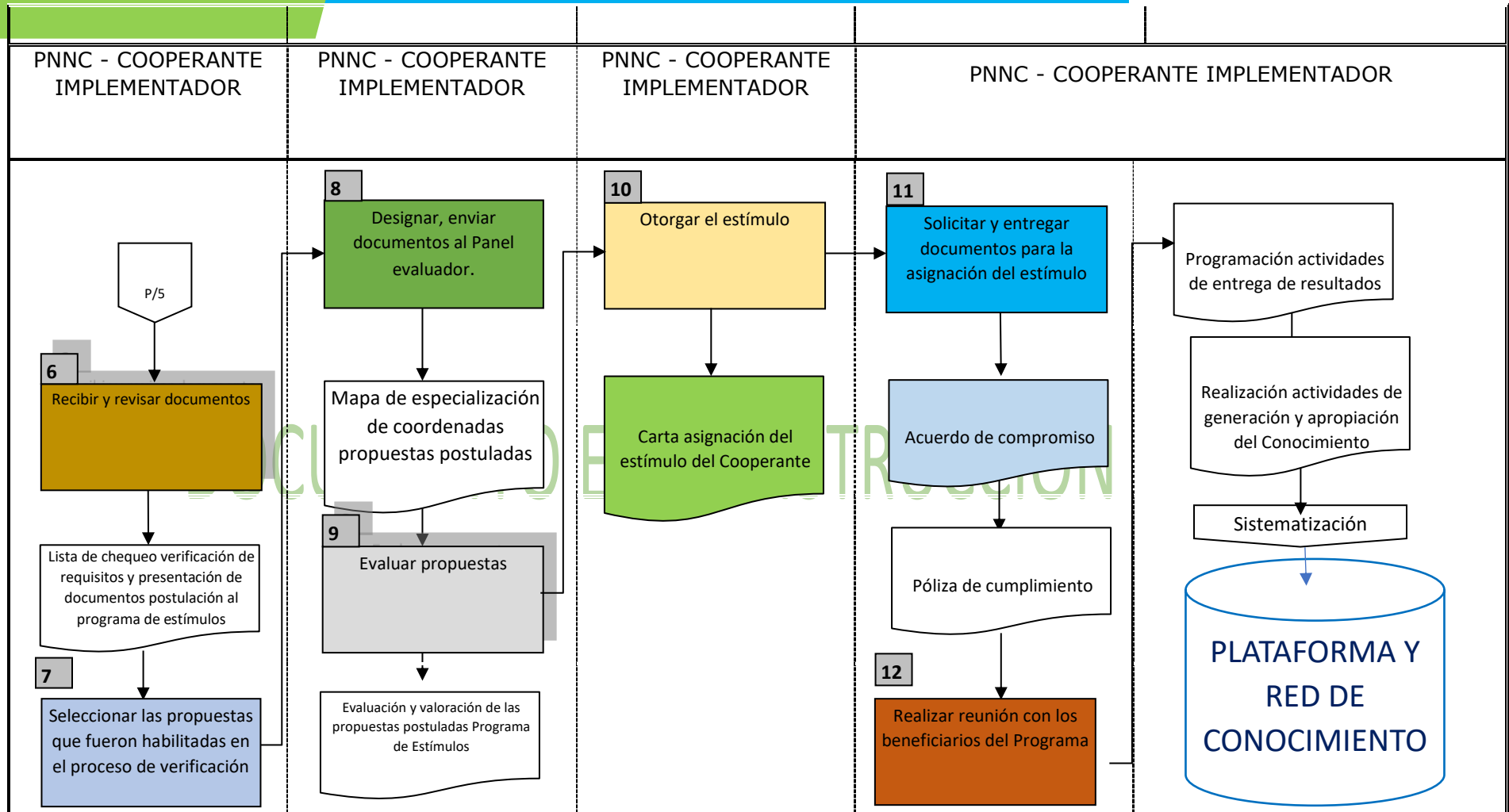


Figura 11. Ruta de implementación Operativa del Programa de Estímulo Parques Nacionales Naturales de Colombia





**PARQUES NACIONALES
NATURALES DE COLOMBIA**

IX. CATEGORIAS DE PATICIPACIÓN DEL PROGRAMA



IX. CATEGORÍAS DE PARTICIPACIÓN

El Programa de Estímulos contribuiría, desde su quehacer, a la formación de un capital humano científico y comunitario, con la capacidad de aportar de manera significativa con sus contribuciones a la solución de las problemáticas socioambientales en las áreas protegidas, a la sostenibilidad ambiental del territorio, y a la seguridad climática de las generaciones futuras (Figura 8):



Figura 9. Alcances de las Categorías de Participación del Programa de Estímulos de Parques Nacionales Naturales.



○ **Categoría 1. Investigación**

Su propósito es vincular investigaciones de posgrado para aumentar el conocimiento y aportar a los vacíos de conocimiento en las AP de Colombia. Esta categoría tiene dos subcategorías de participación: 1) investigaciones a nivel de posgrados; y 2) investigaciones adelantadas por los equipos técnicos de las áreas protegidas.

○ **1.1 Investigación a nivel de posgrado**

Convocará a estudiantes universitarios de maestría y doctorado interesados en desarrollar una o varias fases de su proyecto de grado o tesis aprobadas por una universidad pública o privada, que cuente con grupos de investigación reconocidos por el Ministerio de Ciencia Tecnología e Innovación (MinCiencias), y programas académicos afines a los ejes temáticas de interés del *Programa de Estímulos de Parques Nacionales Naturales*.

El Programa convocará a estudiantes que estén interesados en desarrollar una o varias fases de su trabajo de grado o tesis con el acompañamiento académico de su director, quien será el responsable del seguimiento académico ante el Programa. Las investigaciones serán seleccionadas por sus estándares de calidad una vez surtan la etapa de verificación de requisitos mínimos y proceso de evolución establecidos en los términos de referencia para cada convocatoria y criterios mínimos del postulante.

El Programa Estímulos de Parques Nacionales Naturales asignará un incentivo económico para que el estudiante beneficiado desarrolle una o varias fases de su investigación. Así mismo, el estudiante y su director de trabajo o tesis se comprometen con el Programa a entregar un informe de investigación de alta





calidad, así como a realizar dos actividades de apropiación social del conocimiento con el Programa.

○ **1.2 Conocimiento institucional**

Dirigidos a los servidores públicos de los equipos técnicos de las áreas protegidas, de las direcciones territoriales y del nivel central, que están en proceso de formación y que cumplen con los requisitos mínimos de la categoría de investigación a nivel de posgrado o pregrado según sea el caso.

○ **Categoría 2. Pasantía universitaria al Parque**

El propósito de la categoría es la de vincular estudiantes de pregrado, de programas académicos de tecnólogos o técnicos para que desarrollen procesos de generación y apropiación del conocimiento de manera conjunta con los equipos de la AP para fortalecer los procesos de su administración y manejo.

Dirigida a estudiantes universitarios de pregrado, de programas técnicos o tecnólogos activos, que hayan cursado sus últimos semestres y que dentro del su pensum académico se encuentren contempladas las pasantías o estancias de investigación. Los estudiantes convocados a participar son aquellos que estén interesados en desarrollar procesos de generación, uso y apropiación del conocimiento en el marco del quehacer institucional de Parques Nacionales Naturales. Para esta categoría se definirán los perfiles requeridos, requisitos y conocimientos básicos conforme a las actividades a desarrollar en las áreas protegidas, sus necesidades de investigación y planes de manejo.

Cabe resaltar que en esta categoría,





○ 3. Categoría. Arte y Cultura

Esta categoría promoverá a las áreas protegidas como laboratorios creativos, espacios de encuentro y reconexión con la naturaleza, que redunden en nuevos lenguajes de expresión, interpretación y comunicación de la biodiversidad biológica y cultural de las áreas protegidas que aporten a la valoración y apropiación de las áreas protegidas. Esta categoría busca desarrollar uno de los ejes transversales de la visión estratégica de Parques Nacionales, dirigido a la reconciliación y la paz con la naturaleza. Se contemplan 4 subcategorías líneas:

3.1 Investigación: Se convocará a estudiantes de pregrado, posgrado, para el desarrollo de proyectos de investigación promoción que generen conocimiento entorno a expresiones culturales y saberes locales, cuya finalidad contribuyan a la valoración y/o restauración de la armonía entre los seres humanos y no humanos a la reconexión con la naturaleza y a la valoración de la diversidad biológica y cultural de las áreas protegidas.

3.2. Creación: invita a artistas individuales o colectivos a desarrollar acciones u obras artísticas que abran espacios de reflexión, comprensión, interpretación, significación o representación de la diversidad biológica y cultural.

1. Intervenciones efímeras para sitios específicos (land art).
2. Proyectos inmersivos de carácter colaborativo con las comunidades situadas en las áreas de influencia.
3. Acciones plásticas (performances, happenings, activismo social) que tendrán como resultado una documentación o piezas videográficas o de fotografía
4. proyectos interdisciplinarios que conjugan arte y ciencia y que tengan por objeto entender algunos fenómenos biofísicos o culturales de las áreas protegidas





5. Paisajes sonoros o proyectos que involucren el sonido como medio de intervención o como materia plástica

6. Promoción y desarrollo de procesos o prácticas culturales o artísticas como festivales, fiestas populares, carnavales, encuentros de música, poesía, muralismo, entre otros, relacionados con la conservación o el uso sostenible de la diversidad biológica y cultural de las áreas protegidas.

Se considerarán procesos avanzados o incipientes de las áreas protegidas relacionadas con colectivos de comunicación o las alianzas que se han construido entre los parques y la comunidad.

○ **Categoría 4. Semillero de Innovación Escolar**

Esta categoría está dirigida a instituciones educativas —docentes y su grupo de estudiantes o estudiantes de licenciaturas— para que generen, se apropien y usen el conocimiento mediante el desarrollo de iniciativas o proyectos educativos escolares que promuevan la solución de problemáticas socioambientales, la construcción de un tejido social en paz con la naturaleza y el territorio, y que adelanten acciones para la conservación de la biodiversidad in situ como aulas vivas de aprendizaje y de educación para la vida en paz con la naturaleza y justicia social.

○ **Categoría 5. Conocimiento comunitario**

Dirigida a miembros de las comunidades indígenas, negras, campesinas o raizales interesadas en desarrollar proyectos ambientales comunitarios o proyectos de soluciones basadas en la naturaleza (SbN) que además de generar conocimiento, contribuyan a fortalecer los procesos de gobernanza y la gestión integral del territorio.

Los beneficiados a se comprometen con el Programa de Estímulos de PNN a entregar un documento conceptual que dé cuenta del proceso comunitario





**PARQUES NACIONALES
NATURALES DE COLOMBIA**

PBX (+57) 601 353 2400 

atencion.usuario @ parquesnacionales.gov.co 

Calle 74 no 11 - 81 Bogotá - Colombia 

realizado. Además, el colectivo participará con dos actividades de divulgación del proceso en el marco del Programa de Programa Escuela de Parques —un intercambio de experiencias, un video o una nota divulgativa— en la revista institucional de Parques Nacionales Naturales *In situ* (ver tablas 9 y 12).

X. IMPACTOS DEL PROGRAMA





X. IMPACTOS E INDICADORES DEL PROGRAMA

Los resultados esperados del Programa se mencionan a continuación:

Un modelo de innovación de gestión colectiva de conocimiento, en cuanto a que el Programa impulsará a desarrollar e implementar un modelo que aporte a dar lineamientos para la gestión integral de la biodiversidad, de manera articulada con las estrategias e instrumentos de acción territorial basados en un análisis de contexto, que permita la gobernanza efectiva del manejo de las áreas protegidas en Colombia y acorde a la estrategia integradora de Nodos de la Biodiversidad de Parques Nacionales Naturales.

Así mismo, incidirá en la formación de un capital humano, científico y comunitario que, mediante el fortalecimiento de capacidades en sus procesos de generación, apropiación y uso del conocimiento, aportarán a soluciones de las problemáticas socioambientales de las áreas protegidas del país, a la sostenibilidad ambiental del territorio y a la seguridad climática de las generaciones futuras.

Consolidará una Red de conocimiento especializada y de guardines de los Parques Nacionales y áreas protegidas del país, que integra conocimientos inter y trasdisciplinarios, que pueden ser un marco de referencia para el establecimiento de programas de conservación y aportes a los planes de manejo de las áreas protegidas al servicio de la comunidad, los tomadores de decisiones, y los actores académicos, institucionales y comunitarios.

Un plan de investigación y monitoreo del Sistema Nacional de Parques Nacionales Naturales de Colombia (2023-2033).

Así mismo se contará con los siguientes indicadores

- ✓ 1000 investigaciones
- ✓ 500 pasantías universitarias
- ✓ 300 iniciativas escolares ambientales
- ✓ 500 proyectos ambientales comunitarios
- ✓ 500 manifestaciones culturales y artísticas





**PARQUES NACIONALES
NATURALES DE COLOMBIA**

PBX (+57) 601 353 2400 


atencion.usuario @ parquesnacionales.gov.co 

Calle 74 no 11 - 81 Bogotá - Colombia 

DOCUMENTO EN CONSTRUCCIÓN



**PARQUES NACIONALES
NATURALES DE COLOMBIA**

PBX (+57) 601 353 2400 

atencion.usuario @ parquesnacionales.gov.co 

Calle 74 no 11 - 81 Bogotá - Colombia 

XI. SOSTENIBILIDAD DEL PROGRAMA



XI. SOSTENIBILIDAD FINANCIERA Y TECNICA DEL PROGRAMA

El Programa celebrará convenios y alianzas estratégicas que permitan la implementación y la consecución de recursos financieros para la sostenibilidad y financiera del Programa a corto, mediano y largo plazo.

Dentro de las fuentes de financiación se encuentran los recursos financieros y en bienes y servicios de los aliados estratégicos al Programa que busca canalizar cooperación nacional e internacional a través de Convenios especiales de Cooperación Técnica y Científica con particulares, Institutos Científicos y Tecnológicos y entidades indirectas de derecho público de reconocida idoneidad y experiencia, cuyo objeto corresponde a aunar recursos técnicos, administrativos y financieros para la implementación conjunta del Programa de Estímulos de PNN como estrategia para la Gestión del conocimiento y para el fomento y la innovación para el fomento del manejo de las áreas protegidas a cargo de Parques Nacionales Naturales y para el Sistema Nacional de Áreas Protegidas (SINAP) y el desarrollo de funciones y objetivos misionales de ambas entidades.

La consecución y recursos propios gestionados y asignados para la implementación del Programa se ejecutarán conforme a los procedimientos de cooperación propias de cada cooperante.

Posibles cooperantes identificados para la implementación del Programa de Estímulos

<u>Cooperante</u>	<u>Áreas temáticas</u>
-------------------	------------------------





<u>Noruega</u>	<ol style="list-style-type: none">1. La construcción de paz e implementación integral del Acuerdo de Paz entre el gobierno y las antiguas FARC-EP.2. La reducción de la deforestación.3. La defensa de los derechos humanos y ambientales, así como la igualdad de género también son ejes centrales de su cooperación.4. Educación para la sostenibilidad
<u>Suecia</u>	<ol style="list-style-type: none">1. Medio ambiente, clima y uso sostenible de los recursos naturales2. Limitado impacto climatológico y fortalecimiento de la resistencia al cambio climático.3. Fortalecimiento de las condiciones para la gestión y uso sostenible de los recursos naturales, los ecosistemas y la biodiversidad.
<u>Reino Unido</u>	<ol style="list-style-type: none">1. Restauración ecológica participativa y con impacto en cuencas hidrográficas, ecosistemas estratégicos de bosques, páramos, humedales, manglares, arrecifes coralinos, entre otros; garantizando su conectividad ecológica, funcionalidad, generación de conocimiento, gobernanza, sentido social y cultural de dichos ecosistemas.2. Entender y fomentar el uso sostenible de la biodiversidad3. fortalecimiento de la educación ambiental.
<u>Embajada de Estados Unidos/ USAID</u>	<p>USAID apoya los esfuerzos del gobierno de Colombia para reducir las amenazas a la biodiversidad y los ecosistemas, y fortalecer la gobernabilidad ambiental para conservar las áreas protegidas y los territorios étnicos.</p> <p>Los programas de USAID fortalecen la capacidad del gobierno, las organizaciones comunitarias y la sociedad civil para manejar, proteger y asegurar la sostenibilidad de los medios de vida basados en los recursos naturales, mitigar, adaptar y/o reducir la vulnerabilidad a los impactos de largo plazo del cambio climático, y promover el uso de energía limpia y renovable así como el crecimiento económico con baja emisión de carbono.</p>
<u>WWF</u>	<p>WWF Impulsa actividades de investigación, desarrollo tecnológico y transferencia de conocimientos, alineados a las necesidades y planes de trabajo estratégicos de cada una de las partes, mediante proyectos de investigación y la eventual integración de equipos mixtos</p>
<u>The Nature Conservancy (TNC)</u>	<p>El trabajo de TNC está basado en la ciencia. Apoya la innovación, el liderazgo y la comunicación para el éxito de la conservación.</p> <p>Asimismo, Aprovecha la tecnología para ayudar a planificar la infraestructura con el menor impacto ambiental. Integramos el</p>





**PARQUES NACIONALES
NATURALES DE COLOMBIA**

PBX (+57) 601 353 2400



atencion.usuario @ parquesnacionales.gov.co



Calle 74 no 11 - 81 Bogotá - Colombia



	conocimiento tradicional y la ciencia para alejar el desarrollo de los bienes ecológicos y culturales.
La Alianza Climática para el clima y el uso del suelo (CLUA)	Busca aprovechar el potencial de los bosques y el uso de la tierra para mitigar el cambio climático, beneficiar a las personas y proteger el medio ambiente.

DOCUMENTO EN CONSTRUCCIÓN





Para la puesta en marcha del Programa se contará con:

Componente de gasto	Descripción	Actividades a desarrollar
Talento Humano	5 profesionales Un (1) lider Tres referentes cada uno tendrá a cargo dos direcciones territoriales con sus respectivas áreas protegidas Apoyo Jurídico	Líder de programa Lidera la Estrategia gestión colectiva del conocimiento. Establece plan de convocatorias anual Socializa de las convocatorias con aliados estratégicos. Consolida el informe de resultados por convocatoria. Ejerce la secretaria técnica de comité de gestión del Programa. Lidera las gestiones de alianzas estratégicas. Realiza seguimiento de las alianzas de cooperación Referentes territoriales Elabora los términos de referencia Verifica los requisitos mínimos Apoya la realización de Apoya a las direcciones territoriales y áreas protegidas al seguimiento de los proyectos de investigación vinculados al Programa. Apoyo Jurídico Elabora actos administrativos Elabora Acuerdos de compromiso Elabora y gestiona memorandos de entendimiento entre otras.



PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA

PBX (+57) 601 353 2400



atencion.usuario @ parquesnacionales.gov.co



Calle 74 no 11 - 81 Bogotá - Colombia



Componente de gasto	Descripción	Actividades a desarrollar
Gastos de viaje y de desplazamiento	Comisiones de servicio para articulación con las Direcciones Territoriales, Áreas Protegidas	Articulación técnica para determinar prioridades de investigación, Establecer las condiciones técnicas de las convocatorias
Operador logístico apoye la implementación de la Estrategia de Apropiación de conocimiento.	Desarrollar la Agenda de apropiación social de conocimiento	Desarrollo de actividades de socialización, divulgación
Proceso de Sistematización	Equipos ofimáticos Desarrollo y actualización del micrositio del programa	Consolidación de la Red de conocimiento del Programa
Asignación de Estímulos	Recursos financieros para realizar el pago de los Estímulos otorgados una vez se cumplan con los compromisos pactados.	Pago y reconocimiento de los estímulos según lineamientos del Programa.





**PARQUES NACIONALES
NATURALES DE COLOMBIA**

PBX (+57) 601 353 2400 

atencion.usuario @ parquesnacionales.gov.co 

Calle 74 no 11 - 81 Bogotá - Colombia 

XII. PERMISOS DE INVESTIGACIÓN Y AVALES



XII. PERMISOS

El postulante deberá manifestar mediante carta de compromiso que conoce, comprende, acepta y se compromete a cumplir a cabalidad con toda la normativa ambiental en caso de resultar beneficiado con el Programa. Para tal efecto, se invita a consultar la información general de interés que se encuentra compilada en el Decreto 1076 de 2015 – Sector Ambiente y Desarrollo Sostenible¹¹, relacionados con:

1. Permisos de Investigación sobre diversidad biológica.
2. Solicitud permiso marco de recolección.
3. Consulta previa con las comunidades indígenas y afrodescendientes.
4. Consentimiento informado.
5. Organismos Vivos Modificados (OVM)

En lo que se refiere a las investigaciones científicas y diseños de monitoreo que se desarrollen en el marco del Programa, se requerirán los trámites de permisos conforme al Decreto 1376 de 2013 que han sido establecidas por el Grupo de Trámites y Evaluación Ambiental en cumplimiento de sus funciones. De otra parte, cabe resaltar que si los procesos de generación de conocimiento o de investigación si y solo si han sido formuladas de manera conjunta entre las partes de los convenios o acuerdos de cooperación y generen conocimiento conforme a los vacíos de información definidos en el portafolio de proyectos de investigación y/o el programa de monitoreo de las áreas protegidas. No obstante, lo anterior, las investigaciones deberán tener un aval por parte de la Subdirección de Gestión y Manejo de Áreas Protegidas, lo cual, debe quedar expresamente claro en los proyectos formulados y presentados en el marco de la convocatoria de proyectos de investigación referidos que cumplan con los siguientes requisitos:

1) Serán presentados aquellas propuestas a las que el Programa les otorgó el incentivo, en el marco de la vinculación y como parte de los requisitos de la formalización del acuerdo de compromiso suscrito entre las partes ante la Subdirección de Gestión y Manejo de Áreas Protegidas de Parques Nacionales Naturales, en la cual se manifiestan:

¹¹ <https://www.minambiente.gov.co/wp-content/uploads/2021/10/Decreto-1376-de-2013.pdf>






- a. Que la investigación y/o proyecto es formulado y se desarrollará en el marco del presente convenio.
- b. El compromiso del beneficiario en acogerse a los lineamientos y compromisos derivados del mismo, en el que se especifique:
 - El Componente del Plan de Manejo y/o medida de manejo que se verá fortalecida con los resultados de la propuesta
 - De qué manera las instancias de Parques Nacionales Naturales participarán o serán informadas del proceso de formulación y desarrollo del proyecto, ya sean instancias a nivel local, territorial o nacional.
 - Argumentación específica y aclaración acerca de cómo el proyecto responde a una necesidad identificada en los portafolios de investigación, programa de monitoreo de las áreas protegidas del o líneas de Investigación del Portafolio de Investigaciones o Monitoreo del SINAP, o si está destinada a identificar vacíos de información o complementar la información existente y otras necesidades.

En todos los casos, los beneficiarios se comprometen con el Programa de Estímulos de Parques Nacionales Naturales a adelantar el proyecto de investigación y deberán cumplir con las obligaciones expuestas en el Decreto 1376 de 2013 y el Decreto 622 de 1977.



**PARQUES NACIONALES
NATURALES DE COLOMBIA**

PBX (+57) 601 353 2400 

atencion.usuario @ parquesnacionales.gov.co 

Calle 74 no 11 - 81 Bogotá - Colombia 

XIII. CRONOGRAMA



XIII. CRONOGRAMA

CRONOGRAMA DEL PROGRAMA

Puesta en marcha

1. Formulación (Enero -agosto 2023)
2. Socialización inter-institucional (Marzo-diciembre 2023)
3. Establecimiento Alianzas (Enero -Diciembre 2023)
4. Creación del Programa (Noviembre 2023)
5. Lanzamiento del Programa (Diciembre 2023)

2023

Implementación segundo ciclo

1. Realización IV-Convocatoria (Febrero 2025)
2. Jornadas de apropiación social del conocimiento Primer semestre (Julio -Agosto)
3. Realización V-Convocatoria (Junio 2025)
4. Realización VI-Convocatoria (Octubre 2025)
5. Jornadas de apropiación social del conocimiento Primer semestre (Octubre -Noviembre 2025)
6. (Lecciones aprendidas del Programa (Diciembre 2025)

2025

Implementación cuarto ciclo

1. Realización X-Convocatoria (Febrero 2026)
2. Jornadas de apropiación social del conocimiento Primer semestre (Julio -Agosto)
3. Realización XI-Convocatoria (Junio 2026)
4. Realización XII-Convocatoria (Octubre 2026)
5. Jornadas de apropiación social del conocimiento Primer semestre (Octubre -Noviembre 2026)
6. (Lecciones aprendidas del Programa (Diciembre 2026)

2027

Implementación primer ciclo

1. Realización I-Convocatoria (Febrero 2024)
2. Jornadas de apropiación social del conocimiento Primer semestre (Julio -Agosto)
3. Realización II-Convocatoria (Junio 2024)
4. Realización III-Convocatoria (Octubre 2024)
5. Jornadas de apropiación social del conocimiento Primer semestre (Octubre -Noviembre 2024)
6. (Lecciones aprendidas del Programa (Diciembre 2024)

2024

Implementación tercer ciclo

1. Realización VII-Convocatoria (Febrero 2025)
2. Jornadas de apropiación social del conocimiento Primer semestre (Julio -Agosto)
3. Realización VIII-Convocatoria (Junio 2025)
4. Realización IX-Convocatoria (Octubre 2025)
5. Jornadas de apropiación social del conocimiento Primer semestre (Octubre -Noviembre 2025)
6. (Lecciones aprendidas del Programa (Diciembre 2025)

2026

DOCUMENTO EN CONSTRUCCION





**PARQUES NACIONALES
NATURALES DE COLOMBIA**

PBX (+57) 601 353 2400



atencion.usuario @ parquesnacionales.gov.co



Calle 74 no 11 - 81 Bogotá - Colombia



DOCUMENTO EN CONSTRUCCIÓN





VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Acocha, I. (2022). *Documento explicativo de la hoja de ruta ajustada para facilitar y estimular el desarrollo de investigaciones en las áreas protegidas administradas por Parques Nacionales Naturales, con el detalle de los procedimientos*. Bogotá D.C.: Parques Nacionales Naturales, Subdirección de Gestión y Manejo de Áreas Protegidas (sin publicar).

Asociación Red Colombiana de Reservas Naturales de La Sociedad Civil. (2013). Valores objeto de conservación. *Programa de Monitoreo Tuparro Boletín 2*. <https://tinyurl.com/4md3ffu6>.

Bingham, H., Lewis, E., Belle, E., Stewart, J., Klimmek, H., Wicander, S., Bhola, N., & Bastin, L. (2021). Protected Planet Report 2020. <https://livereport.protectedplanet.net/>.

Collins, S. L., Carpenter, S. R., Swinton, S. M., Orenstein, D. E., Childers, D. L., Gragson, T. L., Grimm, N. B., Grove, J. M., Harlan, S. L., Kaye, J. P., Knapp, A. K., Kofinas, G. P., Magnuson, J. J., McDowell, W. H., Melack, J. M., Ogden, L. A., Robertson, G. P., Smith, M. D. y Whitmer, A. (2011), "An Integrated Conceptual Framework for Longterm Socioecological Research", *Frontiers in Ecology and the Environment*, 9 (6), 351-357.

DNP (2021). Documento CONPES 4050. *Política para la Consolidación del Sistema Nacional de Áreas Protegida* (SINAP). Bogotá, D.C.: Departamento Nacional de Planeación (DNP).

DNP (2023). *Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 "Colombia potencia mundial de la vida"*. Bogotá, D.C.: Departamento Nacional de Planeación.

Gairín Sallán, J. (2015). Promover y gestionar el conocimiento colectivo para mejorar la cultura y la práctica de la seguridad en educación. *Cuadernos de Estrategia*, 172, 59-84. <https://dialnet.unirioja.es/metricas/documentos/ARTREV/5122192>

Hurtado G, A., Santamaría, M., Matallana-Tobón, C. (2013). Plan de investigación y monitoreo del Sistema Nacional de Áreas Protegidas (Sinap): (Avances





construidos desde la Mesa de Investigación y Monitoreo entre 2009 y 2012).
Bogotá, D.C.: Instituto Alexander von Humboldt.

IAvH. (2022). *Biodiversidad de Colombia en el mundo. Biodiversidad en cifras*.
Bogotá, D.C.: Instituto de Investigación de Recursos Biológicos Alexander von
Humboldt. <https://cifras.biodiversidad.co/>

Jardín Botánico José Celestino Mutis. (2020). *Manual Técnico: Estímulos a la
investigación: Thomas van der Hammen (TVDH)*. Bogotá, D.C.: Jardín Botánico
José Celestino Mutis.

PNNC. (2017). *Lineamiento Institucional de Investigación*. Bogotá, D.C.: Parques
Nacionales Naturales de Colombia.

PNNC. (2021). *Informe Nacional de Investigación y Monitoreo*. Bogotá, D.C.: Parques
Nacionales Naturales de Colombia.

PNNC (2022a). *Sistema Nacional de Parques Nacionales Naturales*. Disponible en:
[https://www.parquesnacionales.gov.co/entidad/sistema-nacional-de-
parques-nacionales-naturales/](https://www.parquesnacionales.gov.co/entidad/sistema-nacional-de-parques-nacionales-naturales/)

PNNC (2022b). *Planes de Manejo Áreas del Sistema de Parques Nacionales
Naturales de Colombia*. Disponible en:
[https://old.parquesnacionales.gov.co/portal/es/organizacion/planes-de-
manejo-areas-del-sistema-de-parques-nacionales-naturales-de-colombia/](https://old.parquesnacionales.gov.co/portal/es/organizacion/planes-de-manejo-areas-del-sistema-de-parques-nacionales-naturales-de-colombia/)

PNNC (2023a). *Sistema Nacional de Parques Nacionales Naturales*. Disponible en:
[https://www.parquesnacionales.gov.co/entidad/sistema-nacional-de-areas-
protegidas/](https://www.parquesnacionales.gov.co/entidad/sistema-nacional-de-areas-protegidas/)

PNNC (2023b). —Documento Técnico—. Bogotá, D.C.: Parques Nacionales Naturales
(sin publicar).

REDPARQUES. (2016). *Políticas de Cambio Climático y Áreas Protegidas:
Recomendaciones para Colombia, Ecuador y Perú: Conferencia de las Partes
número 21 de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio
Climático (CMNUCC)*. [https:
https://wwflac.awsassets.panda.org/downloads/politicas_de_cambio_climatic
o_y_areas_protegidas.pdf](https://wwflac.awsassets.panda.org/downloads/politicas_de_cambio_climatico_y_areas_protegidas.pdf)





Rodríguez-Cabeza, B.V. (2017). *Lineamiento Institucional de Investigación*. Bogotá D.C.: Parques Nacionales Naturales. Subdirección de Gestión y Manejo de Áreas Protegidas. Grupo de Planeación y Manejo. Estrategia de Investigación (sin publicar).

Rodríguez-Cabeza, B.V. (2022). *Informe Nacional de Investigación y Monitoreo Parques Nacionales Naturales de Colombia* —Documento Técnico—. Bogotá, D.C.: Parques Nacionales Naturales (sin publicar).

Roncancio-Duque, N. J. y Vélez Vanegas, L. A. (2019). Valores objeto de conservación del subsistema de áreas protegidas de los Andes occidentales, Colombia. *Revista de la Academia Colombiana de Ciencias Exactas, Físicas y Naturales*, 43 (166), 52–64. <https://doi.org/10.18257/raccefyn.719>

Secretaría Distrital de la Cultura. (2023). *Portafolio Distrital de la Cultura*. <https://www.idartes.gov.co/es/convocatorias/estimulos>

UICN. (2016). *Estado de arte de las Áreas Protegidas y Conservadas a nivel local. Brasil, Colombia, Ecuador y Perú*. Sao Pablo: Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) <https://www.bivica.org/file/view/id/6099>.

DOCUMENTO EN CONSTRUCCIÓN





PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA

Visión Estratégica 2023 – 2027

Eje N° 4: Paz con la Naturaleza

PROPUESTA OPERATIVA

Documento de discusión interna – Versión de trabajo

I. CONTEXTO GENERAL

La sociedad colombiana decidió democráticamente por primera vez en su historia avanzar en una opción de cambio que hoy tiene una hoja de ruta definida en el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 “Colombia Potencia Mundial de la Vida”¹. Este plan priorizó el cumplimiento del Acuerdo de Paz de 2016 y avanzar en la negociación con otros grupos armados ilegales, haciendo una apuesta por la paz total. Simultáneamente, también se planteó enfrentar la problemática vinculada al cambio climático, ordenar el territorio alrededor del agua y apoyar procesos de desarrollo económico local sostenible.

Estos desafíos se desprenden de la coincidencia programática y política de la búsqueda de la paz, del propósito de confrontar tanto las causas como las consecuencias del cambio climático, del compromiso con el fortalecimiento de la institucionalidad ambiental, lo que en conjunto representan una oportunidad política excepcional.

Estos propósitos quedaron enmarcados en el Plan Nacional de Desarrollo 2022 – 2026 “Colombia Potencia Mundial de la Vida” adoptado mediante ley 2294 de 2023, al establecer como objetivo “sentar las bases para que el país se convierta en un líder de la protección de la vida a partir de la construcción de un nuevo contrato social que propicie la superación de injusticias y exclusiones históricas, la no repetición del conflicto, el cambio de nuestro relacionamiento con el ambiente y una transformación productiva sustentada en el conocimiento y en armonía con la naturaleza”.

En este contexto, es claro que hay tanto una oportunidad política como unos desafíos para la Unidad Administrativa de Parques Nacionales Naturales de Colombia (en adelante PNNC) en el propósito de cuidar todas las formas de vida, de cumplir de manera eficiente y eficaz su misionalidad, en consolidar el patrimonio más importante de la nación ahora y hacia el futuro que son su sistema de áreas protegidas, además de fortalecerse como institucionalidad y preservar la memoria y la vida de sus servidores, en especial los y las guardaparques.

El tema paz con la naturaleza ha sido definido como uno de los cuatro ejes del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2023 – 2027 y en esa perspectiva se han perfilado unos componentes relacionados básicamente con las afectaciones ocasionadas por el conflicto armado a la riqueza natural en Colombia como a los y las integrantes de la institución PNNC.

La paz con la naturaleza puede entenderse en un sentido general como el estado de armonía sostenible y de no violencia estructural entre los distintos seres vivos, que permite su coexistencia de conformidad con las leyes de la naturaleza, los derechos humanos y la vigencia de los derechos de la naturaleza, y que involucra a todo el planeta tierra. En este sentido, una responsabilidad muy grande de los seres humanos es la defensa y protección de los derechos de la naturaleza que son parte esencial de los derechos colectivos que constituyen una nueva generación de los derechos humanos. El estado nación como intérprete de los derechos fundamentales de sus asociados debe constituirse en garante y defensor de los derechos de la naturaleza, que para el caso

¹ Ley 2294 de 2023: Plan Nacional de Desarrollo 2023-2026 “Colombia, potencia mundial de la vida”

colombiano han sido vulnerados de manera frecuente y dramática en el marco de la confrontación armada interna que dura ya más de 60 años.

El Acuerdo de Paz de 2016 abrió una ventana de oportunidad para iniciar acciones de restauración y concientización sobre la necesidad inmediata de salvaguardar nuestro patrimonio natural, a lo cual se suma la apuesta política del actual gobierno de avanzar en paz total que significa dialogar y abrir negociaciones con varios grupos insurgentes ilegales que atentan hoy contra la vida humana y la armonía de la naturaleza.

Así las cosas, la construcción de la paz total encuentra en la propuesta de paz con la naturaleza y las personas, un dinamizador y un eslabón fundamental para proteger el valor sagrado de la vida y aclimatar la convivencia entre los humanos y también con los no-humanos.

El aporte de PNNC a esta perspectiva es una propuesta que busca operacionalizar un componente comprensivo que aborda los procesos causales y estructurantes de las afectaciones a la naturaleza derivadas de los fenómenos antropocéntricos y considera fundamental incorporar los temas de verdad, justicia, reparación y no repetición, en una perspectiva de dignidad humana, reconciliación.

2. MARCO GENERAL DE LA ESTRATEGIA DE CONSTRUCCIÓN DE PAZ CON LA NATURALEZA DESDE PARQUES NACIONALES

El objetivo general de la estrategia de construcción de paz con la naturaleza y las personas desde los Parques Naturales Nacionales de Colombia es promover la restauración, la armonía y el bienestar de los ecosistemas naturales del país. A través de acciones encaminadas al esclarecimiento, reparación y no repetición de los daños ambientales, se busca garantizar la preservación y restauración de la biodiversidad. Además, se pretende sistematizar las mejores prácticas y fomentar el aprendizaje en la construcción de paz entre la naturaleza y las personas, particularmente los guardaparques y los líderes ambientales, promoviendo la reconciliación, la convivencia y la aplicación de recursos de la justicia restaurativa. Con esta iniciativa, se aspira a establecer un equilibrio sostenible entre la sociedad y el entorno natural, asegurando un futuro de paz y bienestar para todos.

La mencionada estrategia está estrechamente vinculada con el Plan Nacional de Desarrollo, la normativa de paz y el Plan Estratégico Institucional de PNNC, las líneas propuestas son las siguientes:

1. Reconciliación con la naturaleza
2. Gobernanza, participación y conflictos Socioambientales
3. Construcción de paz, reconciliación y convivencia

Eje 1. Reconciliación con la naturaleza

Esta línea de acción busca profundizar en los diversos efectos sobre la biodiversidad, los PNN y las personas a ellos vinculadas, de las múltiples violencias que ha padecido Colombia durante los últimos decenios. Se tiene claro que es desde ese esclarecimiento profundo, que se pueden adelantar las acciones de reparación-restauración, la aplicación de la justicia y las acciones para la no repetición. En este sentido, para esta línea de acción se plantea ejecutar un proyecto que será descrito a continuación.

Proyecto 1: Desarrollo de acciones para la reparación y la no repetición

El objetivo de este proyecto es reconocer el impacto ambiental, social, económico, político, simbólico y cultural del conflicto armado en los PNN, sus habitantes, los guardaparques, y los líderes ambientalistas con el fin de identificar e implementar acciones para la reparación de las víctimas y para la no repetición. Para esto, es necesario identificar cuáles acciones son competencia de PNNC y posteriormente implementarlas de manera participativa con las comunidades locales.

Meta: Cinco medidas de reparación y de no repetición implementadas

Actividades	Resultados específicos
Con base en la información ya existente, recopilar los impactos del conflicto en: i) la biodiversidad de los PNN ii) los guardaparques de PNNC y iii) los líderes ambientalistas, comunidades y OSC	<ul style="list-style-type: none">• Un informe o producto multimedia que visibilice los impactos del conflicto en la naturaleza
Propiciar espacios de dialogo con expertos y miembros de la comunidad para identificar acciones para la reparación y la no repetición	<ul style="list-style-type: none">• Un catálogo de recomendaciones para las áreas protegidas más afectadas para la reparación, restauración y la no repetición
Priorizar e implementar acciones para la reparación y no repetición que sean competencia de PNNC	<ul style="list-style-type: none">• Una guía que establezca cuáles son las acciones priorizadas, su justificación y el paso a paso para la implementación• Un informe en el que se planteen los resultados y el impacto de la implementación

Eje 2. Gobernanza, participación y conflictos socioambientales

Esta línea de acción está dirigida a consolidar la gobernanza a partir del diálogo y mecanismos de participación diferenciales con las comunidades campesinas, pescadoras, grupos étnicos y otros actores, en el marco de su reconocimiento frente a los procesos de conservación y bajo los principios de corresponsabilidad y equidad en las áreas protegidas del Sistema de Parques Nacionales Naturales contribuyendo a la construcción de la paz y el fortalecimiento del SINAP. En este sentido, para esta línea de acción se plantea ejecutar tres proyectos que serán descrito a continuación.

Proyecto 1: Apoyo a procesos de dialogo y mediación de conflictos socioambientales en zonas protegidas

El objetivo de este proyecto es fomentar la participación de las comunidades locales en la construcción de paz con la naturaleza y mejorar la gobernanza ambiental territorial mediante una mayor colaboración y coordinación entre las comunidades, las autoridades de los parques naturales nacionales y otras entidades públicas vinculadas al desarrollo económico y social de los territorios.

Meta: 200 acuerdos de conservación y bienestar implementados o en implementación con las familias campesinas, pescadoras, resguardos indígenas, consejos comunitarios, y/o organizaciones comunitarias

Actividades	Productos específicos
Realizar un mapeo de los actores relevantes para cada PNN o las áreas que se prioricen o se focalicen (este mapeo debería incluir comunidades étnicas, organizaciones sociales, entidades públicas nacionales y territoriales, empresas, líderes políticos e inventario de los acuerdos suscritos entre PNN en el área respectiva)	Un mapa de actores territoriales
Propiciar Diálogos sociales de saberes territoriales sobre la riqueza de la biodiversidad, los hechos victimizantes a la naturaleza, los conflictos socioambientales, y las tensiones sobre el uso, tenencia y ocupación de áreas protegidas. Estos diálogos deben incluir ejercicios de construcción colectiva de una visión de futuro en relación con la construcción de paz con la naturaleza	<ul style="list-style-type: none"> • Guías para realizar los diálogos sociales de saberes territoriales • Informe de resultados de los diálogos territoriales y de los acuerdos que surjan de los ejercicios de construcción de la visión colectiva de futuro

Proyecto 2: Educación Ambiental para la Paz

La educación ambiental es una herramienta esencial para el cuidado, protección y restauración de las áreas protegidas y una forma de generar políticas y actores para la sostenibilidad de nuestro patrimonio natural. Misionalmente esta actividad recae sobre el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible MADS y el Ministerio de Educación, pero encuentra en las áreas protegidas y en PNNC un escenario privilegiado para su desarrollo en cuanto pone a disposición el conocimiento acumulado, los territorios, la experiencia, la capacidad institucional y las relaciones con las comunidades que permiten el cumplimiento de sus objetivos. Esta iniciativa es una de las claves hacia la sostenibilidad y apropiación por la sociedad de nuestro patrimonio ambiental.

Meta: un programa implementado por cada zona priorizada (al menos 6 al final del periodo)

Actividades	Resultados específicos
Diseñar el programa de Educación Ambiental para la paz, en coordinación con el MADS, el Ministerio de Educación Nacional, las CAR, los institutos de investigación, el Ministerio del Interior, el Ministerio de Defensa, la Consejería Presidencial de Juventud, el DNP, y actores locales relevantes.	<ul style="list-style-type: none"> • Manual Operativo del Programa que indique el funcionamiento y los resultados esperados del programa de Educación Ambiental
Priorizar los PNN en los que se va a implementar el programa y formar los equipos para acompañar e implementar el programa de la mano con las comunidades	<ul style="list-style-type: none"> • Informe que identifique los PNN priorizados y su justificación

--	--

Proyecto 3: Fortalecimiento a la producción académica, artística y cultural relacionada con la paz con la naturaleza

Este proyecto tiene como objetivo establecer alianzas educativas o financieras con universidades, centros de pensamiento, centros culturales y organizaciones sociales para producir conocimiento o expresiones artísticas y culturales que permitan visibilizar experiencias pasadas, saberes ancestrales y dinámicas locales para comprender de mejor manera la relación de la paz con la naturaleza. De igual modo, se espera generar mayor interés y conciencia en el cuidado de los PNN y sus ecosistemas.

Meta: tres subvenciones otorgadas a proyectos de investigación, culturales o artísticos que busquen generar conciencia en el cuidado de los ecosistemas

Actividades	Productos específicos
Realizar un mapeo regional de universidades regionales, centros de pensamiento, organizaciones sociales y centros culturales y artísticos.	Mapa de actores regionales
Definir prioridades de trabajo y coordinación con los institutos de investigación del sector, el MADS, el SINA para apoyar procesos conjuntos de investigación en áreas protegidas de PNNC.	Iniciativas apoyadas entre los institutos de investigación, el SINA y PNNC en áreas protegidas prioritarias
Establecer alianzas con los actores regionales para que estudiantes en proceso de elaboración de tesis de grado y posgrado, artistas y productores culturales puedan recibir subvenciones para proyectos relacionados con la paz y la naturaleza	Subvenciones a proyectos que indiquen el objeto, el monto y el plazo para ejecutar el proyecto.

Eje 3. Construcción de paz, reconciliación y convivencia

Esta línea de acción busca aportar en la construcción de un nuevo contrato social que propicie la superación de injusticias y exclusiones históricas, la no repetición del conflicto, el cambio de nuestro relacionamiento con el ambiente y una transformación productiva sustentada en el conocimiento y en armonía con la naturaleza. En este sentido, para esta línea de acción se plantea ejecutar tres proyectos que serán descritos a continuación.

Proyecto 1: Desarrollo del programa de servicio social para la paz con la naturaleza

El objetivo de este proyecto es generar alternativas para que los jóvenes que no desean prestar el servicio militar obligatorio puedan contar con opciones de apoyo a la construcción de paz con la naturaleza. De igual modo, se busca aprovechar el talento de jóvenes universitarios para que realicen

sus prácticas profesionales en los PNN en conjunto con las comunidades locales, promoviendo la paz con la naturaleza y contribuyendo a la reconciliación y la restauración de la biodiversidad.

Meta: dos programas implementados en articulación con la la Oficina del Alto Comisionado para la Paz, el Ministerio de Defensa, la Consejería Presidencial de Juventud, el DNP, el Ministerio de Educación Nacional y otros actores relevantes.

Actividades	Productos específicos
Diseñar el programa de servicio social para la paz, en armonía con la Oficina del Alto Comisionado para la Paz, el Ministerio de Defensa, la Consejería Presidencial de Juventud, el DNP, el Ministerio de Educación Nacional y otros actores relevantes.	Manual Operativo del Programa que indique el funcionamiento y los resultados esperados del programa de servicio social para la paz
Implementar el programa en las áreas protegidas priorizadas por PNNC	Informe que identifique los PNN priorizados y su justificación Informe de ejecución del proyecto

Proyecto 2: Desarrollo del programa de Justicia Restaurativa para la paz con la naturaleza

El objetivo de este proyecto es contribuir a restaurar la biodiversidad, mejorar la calidad del agua y del suelo, y promover la regeneración de los ecosistemas de los PNN por medio de acciones de cuidado y de reparación. De este modo, se busca construir confianza entre las personas en procesos de reincorporación y las comunidades afectadas por la violencia, contribuyendo a la generación de alternativas de reconciliación.

Meta: dos programas implementados en articulación con la JEP

Actividades	Resultados específicos
Diseñar el programa de justicia restaurativa para la paz con la naturaleza, en coordinación con la Jurisdicción Especial para la Paz JEP, el Ministerio de Justicia, la Oficina del Alto Comisionado para la Paz, el Ministerio de Defensa, las comunidades de acogida y otros actores relevantes.	<ul style="list-style-type: none"> Manual Operativo del Programa que indique el funcionamiento y los resultados esperados del programa de servicio social para la paz.
Definir un catálogo de Trabajos, Obras y Actividades con carácter restaurativo, TOAR, que puedan desarrollarse en el marco de las sanciones establecidas por la JEP.	<ul style="list-style-type: none"> Catálogo de las Sanciones TOAR y áreas protegidas de aplicación
Priorizar los PNN en los que se va a implementar el programa y concertar con las comunidades aledañas y de acogida el desarrollo el programa	<ul style="list-style-type: none"> Informe que identifique los PNN priorizados y su justificación

Seleccionar personas con base a los acuerdos establecidos, realizar programa de inducción e implementar el piloto	<ul style="list-style-type: none"> Informe que indique las acciones restaurativas realizadas y el impacto que tuvieron en el PNN y la comunidad.
---	---

Proyecto 3: Implementación de procesos de justicia restaurativa en armonía con la naturaleza para jóvenes, adolescentes y mujeres en conflicto con la ley

El objetivo de este proyecto es generar alternativas de reconciliación de las personas privadas de la libertad con el conjunto de la sociedad que contribuyan al cuidado y restauración de los PNN priorizados

Meta: dos programas implementados en articulación con el ministerio de Justicia, el INPEC y el sistema penal adolescente.

Actividades	Resultados específicos
Diseñar y formalizar los acuerdos necesarios con el Ministerio de Justicia, el INPEC, la), con las comunidades receptoras de los TOAR y los PNN priorizados y que hayan sido especialmente degradados como resultado del conflicto armado.	<ul style="list-style-type: none"> Documento definición que refleje los acuerdos establecidos y los requisitos
Priorizar PNN para desarrollar pilotos	<ul style="list-style-type: none"> Informe que identifique los PNN priorizados y su justificación
Seleccionar personas con base a los acuerdos establecidos, realizar programa de inducción e implementar el piloto	<ul style="list-style-type: none"> Informe que indique las acciones restaurativas realizadas y el impacto que tuvieron en el PNN y la comunidad.

3. ESTRATEGIA DE IMPLEMENTACIÓN

Los proyectos planteados para cada eje de construcción de paz con la naturaleza pueden ser implementados cada uno de manera independiente, o complementarse con cualquiera que le resulte generador de sinergias e impactos de acuerdo con las especificidades del respectivo PNN.

Pueden optar por ser financiados con recursos de las entidades nacionales o territoriales con que se construyan acuerdos de cooperación y que ya se han mencionado en este documento. También se puede acudir a la cooperación internacional.

1. Fase de priorización y concertación con aliados

En armonía con los acuerdos que se vayan logrando en las Mesas de Negociación de la Paz, en esta fase se adelantan las siguientes acciones:

- Definición de PNN priorizados para la acción: Se escogen las áreas protegidas donde se desarrollara la intervención, teniendo en cuenta criterios como: i) incidencia del conflicto armado interno en la naturaleza y las personas; ii) acuerdos políticos previos con comunidades y actores locales de poder; iii) fortalezas y debilidades de los equipos territoriales de PNN; iv) intereses y voluntades de aliados como los cooperantes internacionales, otras entidades públicas y sociales; v) necesidades apremiantes de paz y reconciliación en los territorios y posibilidades de éxito de la intervención; vi) presencia de comunidades étnicas; vii) presencia de grupos armados ilegales en proceso de negociación, como por ejemplo, el ELN. Podrían ser: Macarena, Picachos, Tinigua, Paramillo, Catatumbo, Paya, Santa Rosa (Cauca), Chiribiquete y el Cocuy.
- Acuerdos interadministrativos con entidades nacionales y territoriales. Es clave gestionar recursos mediante acuerdos de cooperación interinstitucional para el logro de los resultados del plan nacional de desarrollo en el componente de construcción de paz y desarrollo territorial, tales como: i) Fondo Colombia en Paz; ii) Fondo Nacional de Adecuación de Tierras -FONAT; iii) Fondo de Reparación de víctimas; iv) Fondo para la Superación de Brechas de Desigualdad Poblacional e Inequidad Territorial (art 72 ley 2294); v) Fondo para la Promoción de la Autonomía y el Emprendimiento de la Mujer; vi) Fondo Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres; vii) Fondo Único de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones; viii) Fondo para la vida y la biodiversidad, art. 196 ley 2294 FONSUREC; ix) Fondo de Promoción Turística; x) Fondo Regional para los Pactos Territoriales (art 279 ley 2294); xi) Fondo "Colombia Potencia Mundial de la Vida" (art.329 ley 2294); xii) Fondo cuenta para el Buen Vivir (art. 357 ley 2294).
- Movilización de recursos internacionales: Con los que ya se ha tenido alguna manifestación de interés (Fundación Ford, Cooperación Noruega, Unión Europea, Suecia, etc.); ii) Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia, APC-Colombia; iii) Fondo Multidonante de las Naciones Unidas; iv) cooperantes bilaterales; v) cooperación no gubernamental y descentralizada. Con el apoyo de la Cancillería, se puede convocar una “Mesa de Donantes”, para invitar a los cooperantes a una sesión donde se les presente el portafolio de iniciativas de paz con la naturaleza y las personas desde los PNN, e identificar las manifestaciones de interés. Es importante que el grupo de cooperación internacional identifique la oferta de cooperación en sus distintas modalidades que hoy existe para asuntos ambientales, de construcción de paz, de protección de los derechos de comunidades étnicas y campesinas. También es importante que esta dependencia, tenga claro de que entidades se está recibiendo cooperación internacional en PNN, ya que se sabe de parques que han acudido de manera autónoma a estas fuentes de financiación.
- Establecimiento de alianzas y redes: Se buscan alianzas y se establecen redes de colaboración con otras organizaciones, instituciones y actores relevantes, tanto a nivel nacional como internacional. De manera particular, habrá que adelantar acuerdos con los grupos armados ilegales que están en el proceso de negociación de la paz total para que se vinculen al diseño e implementación de las propuestas en los territorios donde hacen presencia. También habría que acudir a instituciones como: i) Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN); ii) Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA); iii) Red Mundial de Reservas de Biosfera de la UNESCO; iv) Alianza para las Áreas Protegidas y Conservadas por los Pueblos Indígenas y Comunidades Locales (ICCA);

v) Fondo Mundial para la Naturaleza (WWF); vi) Fondo para el Medio Ambiente Mundial (GEF); vii) Red de Parques Nacionales de América Latina y el Caribe (REDPARQUES); viii) Red Europea de Parques Nacionales (EUROPARC); ix) Red de Áreas Protegidas de África (APAN); x) Red de Reservas de la Biosfera de Iberoamérica y el Caribe (IberoMAB)

- Coordinación intrainstitucional: es importante que el área encargada de paz con la naturaleza se articule con las demás dependencias de PNNC para implementar los proyectos. De manera particular, se deben incluir las actividades de paz con la naturaleza en la estrategia de participación ciudadana de PNNC. También habría que articularse con el área de talento humano para diseñar el programa de servicio social para la paz, la estrategia de sensibilización para el cuidado de la vida e implementar el proyecto de justicia restaurativa. La coordinación con el área de gestión del conocimiento es esencial para consolidar bases de datos, repositorios y realizar investigaciones.

2. Fase de alistamiento del trabajo de campo

Esta fase preparatoria se podría desarrollar de manera simultánea con la anterior y su fin principal es la elaboración de la hoja de ruta para avanzar decididamente en el proceso de construcción de la paz con la naturaleza y las personas, cuyos lineamientos generales se han acordado con la cooperación técnica internacional y la Dirección de PNN. Tendría las siguientes acciones:

- Definición de la estructura de gobernanza del proyecto. Se trata de contar con una Coordinación Nacional y con coordinaciones en las 4 temáticas, así como de un equipo de soporte técnico y logístico.
- Definición de un Grupo de Tarea de Paz con la Naturaleza y las Personas al interior de la Unidad de Parques Nacionales Naturales: Encargado (ojalá de tiempo completo), de adelantar las tareas de profundización del diseño del proceso con la participación de los guardaparques y funcionarios; desarrollar las alianzas con actores públicos y privados; y demás acciones que se enumeran en este acápite. También se encargará de generar las sinergias necesarias de estos dinamizadores con los proyectos y programas del plan estratégico institucional de la entidad y los del sector medio ambiente.
- Identificación y concertación con las organizaciones sociales comunitarias aliadas. La participación ciudadana en las distintas fases del proceso de construcción de paz con la naturaleza y las personas es fundamental. Para ello será determinante retomar y fortalecer las alianzas que PNN ya ha construido con organizaciones sociales y vincular nuevas. De la misma manera, es clave articularse con los mecanismos para que la sociedad civil participe de la mesa de negociaciones con el ELN. La participación ciudadana estará en los procesos de diseño, implementación, evaluación y rendición de cuentas de la construcción de paz con la naturaleza y las personas².

² En el proceso de negociación de la paz con el ELN, se acordó que las organizaciones, entidades, gremios y movimientos sociales que integrarán el Comité Nacional de Participación son las siguientes: Comando Nacional Unitario, FECODE, Unión Sindical Obrera, Asociación Nacional de Trabajadores Independientes, Dignidades Campesinas, Asociación Nacional de Usuarios Campesinos, Coordinador Nacional Agrario, Asoganorte, Convención Nacional Campesina, Red Nacional de Representantes Estudiantiles, Encuentro Nacional de Estudiantes de Educación Superior, Mesa Permanente de Concertación Indígena, Comisión Consultiva de Alto Nivel, Consejo Nacional de Paz Afrocolombiano, Red de Mujeres del Caribe, representante del pueblo Rrom, Consejo Nacional de Juventud, Bogotá Primera Línea, Cali Primera Línea, Red

- **Elaboración de un plan detallado:** Se desarrolla un plan detallado de cada proyecto por medio de talleres participativos en las regionales de PNNC o en los propios PNN, que incluya funcionarios de la entidad y de entidades aliadas, así como de líderes sociales y de OSC. El plan incluye las actividades específicas, los plazos, los responsables y los indicadores de seguimiento para medir el progreso y los impactos.

3. Fase de ejecución.

En esta fase, se llevan a cabo las acciones específicas del proyecto. Puede implicar la contratación de consultorías, la celebración de acuerdos contractuales con entidades operadoras e implementadoras, la realización de encuentros nacionales e internacionales y locales, la construcción de infraestructuras, programas de restauración y recuperación de la naturaleza, la implementación de programas de conservación y protección de la naturaleza, la promoción del turismo sostenible, la capacitación de las comunidades locales, entre otras actividades. Es esencial garantizar la participación activa de la ciudadanía y las autoridades en la implementación de las acciones planificadas.

Durante toda la ejecución del proyecto, se deben establecer mecanismos de monitoreo y evaluación para medir el progreso y los resultados obtenidos. Se pueden utilizar indicadores cualitativos y cuantitativos específicos para evaluar el impacto del proyecto en la paz con la naturaleza y el estado de los parques naturales nacionales, que pueden diseñarse según la respectiva acción y con la participación de las comunidades. Esto permite realizar ajustes o correcciones necesarias y garantizar el cumplimiento de los objetivos propuestos e ir adecuándose a las cambiantes situaciones y dinámicas del conflicto y de sus coyunturas nacionales y locales.

Las distintas acciones que se implementen para la construcción de la paz con la naturaleza y las personas desde los parques naturales nacionales deben contemplar estrategias para dejar capacidades instaladas en las comunidades y de ser posible, hojas de ruta para ser implementadas en el mediano y largo plazo, así como las respectivas alianzas multiactor y multinivel para su implementación.

4. Fase de evaluación de impactos y de sistematización de experiencias

En esta etapa, se deben establecer los criterios y las métricas para evaluar el impacto del proyecto de construcción de paz con la naturaleza y las personas desde los parques naturales nacionales, en relación con los objetivos planteados. Esto implica identificar los indicadores clave y las fuentes de información relevantes, considerando tanto los aspectos ambientales como los sociales y

Nacional de Mujeres, Comisión Nacional de Mujeres Indígenas, Juntanza de Mujeres por la Paz, Colempresarias, Cumbre Nacional de Mujeres y Paz, Colombia Diversa, RedPapaz, Movimiento Nacional Carcelario, Personas Privadas de la Libertad, Mesa Nacional por la participación de Víctimas, Movimiento de Víctimas de Crímenes de Estado, Foro Internacional de Víctimas Europa, COLPAZ, MOSODIC, Coordinación Colombia Europa EEUU, Alianza de organizaciones sociales, Plataforma de DDHH Democracia y Desarrollo, Defendamos la Paz, Redepaz, Ciudadanos por la Paz, Coordinadora Nacional Humanitaria, Consejo Nacional Ambiental, Ríos Vivos Nacional, ACA, Ascun, Redunipaz, Confederación nacional de Acción Comunal, Agrosolidaria, Consejo Gremial Nacional, ACOPI, CEC, DIPAZ, CEDECOL, Mesa Interreligiosa, medios alternativos, Movimiento Nacional Vivandista, Congreso de los Pueblos, Asociación Colombiana de Petróleos, Asociación Colombiana de Minería, Federación Nacional de Mineros, Mesa Social Minero Energética por la Paz, Comisiones de paz de Senado y Cámara, Oficina del Alto Comisionado para la Paz, Defensoría del Pueblo, Consejo Nacional de Paz Convivencia y Reconciliación, ACORE.

económicos. Puede implicar la recopilación de información primaria a través de encuestas, entrevistas y observaciones, así como la revisión de datos secundarios disponibles en informes y bases de datos existentes, relatos, crónicas, videos, fotografías y otras evidencias de la eficacia y eficiencia de las acciones implementadas.

Sistematización de experiencias consiste en organizar y analizar la información y las lecciones aprendidas durante la implementación del proyecto. Se documentan las experiencias exitosas, los desafíos enfrentados, las buenas prácticas identificadas y las lecciones aprendidas tanto por su impacto positivo en los objetivos del proyecto, como de los errores. Esto permite generar conocimiento útil y compartible que pueda ser utilizado en futuros proyectos o iniciativas similares.

Se elaboran informes que resuman los hallazgos de la evaluación de impacto y la sistematización de experiencias, así como de las recomendaciones basadas en los resultados obtenidos. Además, se promoverá la difusión de los resultados a través de publicaciones, presentaciones en conferencias, talleres y otras actividades, para compartir el conocimiento adquirido y promover el aprendizaje.
